

Til beslutningsforslag nr. B 111 og 112. Betænkning afgivet af finansudvalget den 26. maj 1983

Betænkning

over

I. Forslag til folketingsbeslutning om opfordring til at trække aktstykke nr. 310 om forhøjelse af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984 tilbage fra finansudvalget

[af Maisted (FP)]

II. Forslag til folketingsbeslutning om størrelsen af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984

[af Albertsen (S) og Ingerlise Koefoed (SF)]

Udvalget har behandlet beslutningsforslagene i nogle møder. I forbindelse med behandlingen af spørgsmålet om radio- og fjernsynsafgifternes størrelse fra 1. april 1984 har udvalget stillet en række spørgsmål til ministeren for kulturelle anliggender, hvis besvarelse af spørgsmålene er optrykt som bilag til nærværende betænkning.

Ad I. Forslag til folketingsbeslutning om opfordring til at trække aktstykke nr. 310 om forhøjelse af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984 tilbage fra finansudvalget [af Maisted (FP)].

Et *flertal* (udvalget med undtagelse af fremskridtspartiets medlem) indstiller forslaget til *forkastelse*.

Et *mindretal* (fremskridtspartiets medlem af udvalget) indstiller forslaget til *vedtagelse uændret*.

Ad II. Forslag til folketingsbeslutning om størrelsen af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984 [af Albertsen (S) og Ingerlise Koefoed (SF)].

Et *flertal* (socialdemokratiets, socialistisk folkepartis og det radikale venstres medlemmer af udvalget) indstiller forslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *mindretal* (det konservative folkepartis, venstres, centrum-demokraternes, fremskridtspartiets og kristeligt folkepartis medlemmer af udvalget) indstiller forslaget til *forkastelse*.

Gammelgaard (KF) nfmd. Lis Møller (KF) Annelise Gotfredsen (KF)

Svend Erik Hovmand (V) fmd. Fogh Rasmussen (V) Maisted (FP)

Arne Bjerregaard (KrF) Yvonne Herløv Andersen (CD) Albertsen (S)

Normann Andersen (S) Camre (S) Helle Degn (S) Henning Jensen (S)

Nørgaard Sørensen (S) Bilgrav-Nielsen (RV) Ingerlise Koefoed (SF) Bjørn Poulsen (SF)

Partiet VS havde ikke medlemmer i udvalget.

Bilag 1

MINISTERIET FOR KULTURELLE ANLIGGENDER

København, den 26. maj 1983

Finansudvalget,
Christiansborg,
1218 København K.

I skrivelse af 19. maj 1983 (bilag nr. 21.40) har finansudvalget i forbindelse med behandling af aktstykke nr. 310 – forhøjelse af radio- og fjernsynsafgiften – anmodet ministeren om at besvare en række spørgsmål.

For så vidt angår spørgsmål nr. 1, 2 og 4, har ministeriet fra Danmarks Radio indhen-

tet den i kopi vedlagte udtalelse, hvortil der henvises.

For så vidt angår spørgsmål nr. 3 samt det ved skrivelse af 20. maj 1983 (bilag 21.42) stillede spørgsmål nr. 5, har ministeriet rettet henvendelse til justitsministeriet, hvis udtalelse vil fremkomme snarest muligt.

MIMI STILLING JAKOBSEN

/ Niels-Jørgen Nielsen

Bilag til bet. o. f.t. beslutn. vedr. radio og fjernsynsafgifterne

DANMARKS RADIO

Underbilag 1

Økonomidirektøren

Den 26. maj 1983

Finansudvalgets spørgsmål af 19. maj 1983 (Bil. nr. 21.40)*Spørgsmål 1:*

a. På baggrund af aktstykke nr. 310 ønskes en oversigt over lønniveauet i 1982 i Danmarks Radio. Opgørelsen ønskes på årsbasis, omfattende de totale skattepligtige beløb for løn, overtidsbetaling, honorarer etc., der er udbetalt.

Opgørelsen ønskes foretaget specificeret for alle personalegrupper: generaldirektør, programdirektører, programchefer, programredaktører, journalister, tekniske og administrative personalegrupper etc., således at det for hver personalegruppe anføres, hvor mange af de i gruppen ansatte der tjener hvilke beløb. Der kan anvendes beløbsgrupper med en bredde på 10.000 kr., f.eks. således:

Personalegruppe X:

3 ansatte tjener mellem	190.000 og 200.000
6 ansatte tjener mellem	180.000 og 190.000
12 ansatte tjener mellem	170.000 og 180.000

b. Der ønskes tillige en opgørelse for freelance medarbejdere opdelt efter relevante funktioner og med tilsvarende beløbsgrupper.

Svar:

a. Der vedlægges som bilag 1 en oversigt over de ønskede oplysninger.

b. Der vedlægges som bilag 2 en opgørelse over freelance medarbejdere.

Spørgsmål 2:

Forudsat en forhøjelse af afgifterne på 5,1 pct. som foreslået af radiatorådet ønskes oplyst, hvor meget mindre merprovenuet ville

blive, for så vidt afgifterne for perioden 1. april til 31. december 1984 blev opkrævet i 2 lige store rater.

Svar:

I forhold til radiatorådets indstilling om en opkrævning i 1984 ville mindreprovenuet blive på ca. 30 mill. kr., fordelt med ca. 23 mill. kr. i rentetab og ca. 7 mill. kr. i merudgifter til en ekstra opkrævning, d.v.s. porto, blanketter, EDB m.v. Muligvis vil det kunne give yderligere, uforudselige merudgifter, hvis en enkelt opkrævningstermin flyttes til 15. august (4½ måned efter 1. april).

Spørgsmål 4:

Ministeren bedes oplyse, hvor store procentvise lønstigninger journalisterne ved Danmarks Radio har opnået ved de stedfundne overenskomstforhandlinger.

Svar:

Overenskomsten mellem Danmarks Radio og Dansk Journalistforbund vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for ikke-tjenestemandsansatte journalister i Danmarks Radio er opsigtsagt til udløb 31. maj 1983. Forhandlingerne om fornyelse af overenskomsten for overenskomstperioden 1. juni 1983 til 31. maj 1985 er indledt, men der kan ikke på nuværende tidspunkt oplyses noget om tidspunktet for en afslutning af forhandlingerne. Forhandlingsresultatet vil til sin tid, efter radiatorådets godkendelse, blive forelagt ministeren for kulturelle anliggender til godkendelse under henvisning til forretningsordenen for radiatorådet § 6, stk. 5.

P. G. V.

F. HOUKJÆR

Til ministeriet for kulturelle anliggender.

Underbilag 2

DANMARKS RADIO

Personaledirektørembedet

Oversigt over lønniveauet i Danmarks Radio

I nærværende oversigt er angivet oplysninger om lønindtægter i 1982 for de forskellige i Danmarks Radio ansatte personalegrupper. De pågældende beløb er opstillet i indtægtsintervaller i overensstemmelse med spørgsmålet.

Indtægtsbeløbene er beregnet ved summation af de i Danmarks Radios personaleregister indeholdte registreringer af de af Danmarks Radios lønningskontor foretagne månedsvise udbetalinger af løn, honorarer, ulempestillæg, afspadsringstillæg, overarbejdsbetaling, og således at der i oversigten er indeholdt oplysninger vedrørende samtlige i 1982 fuldtidsbeskæftigede ansatte i Danmarks Radio.

Som det fremgår, indeholder oversigten på grund af sin specifikation oplysninger vedrørende enkeltpersoners indtægt, som vil kunne lade sig identificere i det enkelte tilfælde.

Danmarks Radio offentliggør efter praksis ikke sådanne oplysninger om enkeltpersoners indtægtsforhold.

*Generaldirektør**Antal*

1	470.000-479.999
---------	-----------------

*Direktører**Antal*

1	430.000-439.999
2	420.000-429.999
1	410.000-419.999
2	390.000-399.999

*Programchefer, afdelingschefer**Antal*

3	400.000-409.999
1	370.000-379.999
5	360.000-369.999
1	350.000-359.999
3	340.000-349.999

10	330.000-339.999
1	310.000-319.999
1	290.000-299.999

*Programredaktører, distriktschefer, kontorchefer**Antal*

2	330.000-339.999
1	320.000-329.999
1	310.000-319.999
9	300.000-309.999
4	290.000-299.999
8	280.000-289.999
9	270.000-279.999
15	260.000-269.999
2	250.000-259.999

*Medlemmer af de faste orkestre (orkestermusikere)**Antal*

16	220.000-229.999
3	210.000-219.999
25	200.000-209.999
33	190.000-199.999
16	180.000-189.999
15	170.000-179.999
8	160.000-169.999
4	150.000-159.999
1	140.000-149.999
3	130.000-139.999

*Øvrige tjenestemænd**(inkl. tjenestemandslignende)**Antal*

1	280.000-289.999
2	260.000-269.999
6	250.000-259.999
7	240.000-249.999
13	230.000-239.999
24	220.000-229.999
40	210.000-219.999

48	200.000-209.999	1	210.000-219.999
49	190.000-199.999		
26	180.000-189.999		
46	170.000-179.999		
38	160.000-169.999		
27	150.000-159.999		
24	140.000-149.999		
18	130.000-139.999		
14	120.000-129.999		
6	110.000-119.999		

*Journalister og fotografer**(overenskomst med Dansk Journalistforbund)**Antal*

1	330.000-339.999
4	280.000-289.999
5	270.000-279.999
11	260.000-269.999
18	250.000-259.999
39	240.000-249.999
68	230.000-239.999
70	220.000-229.999
87	210.000-219.999
85	200.000-209.999
71	190.000-199.999
37	180.000-189.999
16	170.000-179.999
5	160.000-169.999
2	150.000-159.999

*Programmedarbejdere m.v.**(overenskomst med Dansk Magisterforening)**Antal*

1	270.000-279.999
2	260.000-269.999
9	240.000-249.999
8	230.000-239.999
6	220.000-229.999
3	210.000-219.999
5	200.000-209.999
1	190.000-199.999
4	180.000-189.999
3	170.000-179.999
1	150.000-159.999
1	140.000-149.999
1	130.000-139.999

*Øvrige programmedarbejdere**Antal*

1	280.000-289.999
1	260.000-269.999
2	240.000-249.999
1	230.000-239.999
1	220.000-229.999

*Scenografer**Antal*

1	260.000-269.999
2	250.000-259.999
3	240.000-249.999
4	220.000-229.999
1	200.000-209.999
1	180.000-189.999
1	170.000-179.999
1	160.000-169.999

*Jurister og økonomer**Antal*

1	220.000-229.999
2	210.000-219.999
1	190.000-199.999

*Civilingeniører, akademiingeniører**Antal*

3	300.000-309.999
1	290.000-299.999
3	280.000-289.999
3	270.000-279.999
2	260.000-269.999
1	250.000-259.999
2	240.000-249.999
3	230.000-239.999
2	220.000-229.999
1	210.000-219.999
2	180.000-189.999
1	170.000-179.999

*Ingeniører**(overenskomst med Ingeniør-Sammenslutningen)**Antal*

4	230.000-239.999
4	220.000-229.999
1	210.000-219.999
5	200.000-209.999
6	190.000-199.999

*TV-/radiofoniinspektører, TV-/radiofoniteknikere samt driftsteknikere m.fl.**(overenskomst med Dansk Metalarbejderforbund)**Antal*

1	300.000-309.999
1	290.000-299.999
11	280.000-289.999
12	270.000-279.999
14	260.000-269.999

27	250.000-259.999	8	150.000-159.999
38	240.000-249.999	7	140.000-149.999
52	230.000-239.999	4	130.000-139.999
65	220.000-229.999		
65	210.000-219.999		
65	200.000-209.999		
73	190.000-199.999		
71	180.000-189.999		
37	170.000-179.999		
26	160.000-169.999		
7	150.000-159.999		
5	140.000-149.999		

Snedkere*(overenskomst med Snedker- og Tømrerforbundet)***Antal**

1	220.000-229.999
3	210.000-219.999
1	200.000-209.999
7	190.000-199.999
12	180.000-189.999
8	170.000-179.999
5	160.000-169.999
1	150.000-159.999

Malere og tapetsere*(overenskomst med malernes og tapetsererens fagforeninger)***Antal**

1	210.000-219.999
2	200.000-209.999
2	190.000-199.999
6	180.000-189.999
1	170.000-179.999
6	160.000-169.999
1	140.000-149.999

Funktionærer i TV-produktion - Produktionsledere, regissører, producerassistenter m.fl.
(overenskomst med Personaleforeningen i Danmarks Radio)

Antal

1	260.000-269.999
1	250.000-259.999
5	240.000-249.999
11	230.000-239.999
35	220.000-229.999
32	210.000-219.999
32	200.000-209.999
47	190.000-199.999
40	180.000-189.999
33	170.000-179.999
19	160.000-169.999

Driftsassistent*(overenskomst med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund)***Antal**

2	230.000-239.999
6	220.000-229.999
17	210.000-219.999
19	200.000-209.999
23	190.000-199.999
33	180.000-189.999
26	170.000-179.999
18	160.000-169.999
51	150.000-159.999
34	140.000-149.999
11	130.000-139.999
5	120.000-129.999
1	110.000-119.999

Kontorfunktionærer*(overenskomst med HK)***Antal**

2	200.000-209.999
3	190.000-199.999
7	180.000-189.999
13	170.000-179.999
28	160.000-169.999
51	150.000-159.999
109	140.000-149.999
116	130.000-139.999
51	120.000-129.999
21	110.000-119.999
21	100.000-109.999
3	90.000- 99.999

EDB-systemplanlæggere og programmører*(overenskomst med personaleforeningen i Danmarks Radio)***Antal**

1	240.000-249.999
1	230.000-239.999
1	220.000-229.999
1	200.000-209.999
2	190.000-199.999
6	170.000-179.999
1	160.000-169.999
1	150.000-159.999
3	140.000-149.999
1	120.000-129.999

*Kantiner og spisestuer**(overenskomster med Dansk Funktionærforbund, Gastronomisk Landsforbund og Hotel- og Restaurationspersonalets Forbund)*

<i>Antal</i>	
2	210.000–219.999
1	190.000–199.999
1	180.000–189.999
1	170.000–179.999
23	140.000–149.999
21	130.000–139.999
3	120.000–129.999
1	100.000–109.999

Særkontrakter

<i>Antal</i>	
1	260.000–269.999
1	250.000–259.999
1	240.000–249.999
2	220.000–229.999
2	210.000–219.999
1	200.000–209.999
1	170.000–179.999
2	140.000–149.999
1	130.000–139.999
1	120.000–129.999
1	110.000–119.999

Ad finansudvalgets spørgsmål af 19. maj 1983 (Bilag 21.40)

Spørgsmål 1 b

Der ønskes tillige en opgørelse for freelance medarbejdere opdelt efter relevante funktioner og med tilsvarende beløbsgrupper.

Som omtalt i svar til finansudvalget i marts 1979 (svar på bilag 21.11 og 21.12) har Danmarks Radio siden fastansættelsen af en række »faste freelancere« i 1975-76 defineret begrebet freelance som »projektsættelse« ved enkeltudsendelser eller serier i h.t. en af følgende honoraroverenskomster/regulativer, der dækker de opgaver, der typisk udføres af fastansatte medarbejdere:

- Dansk Journalistforbund om freelance-medvirken.
- Grammfontilrettelæggelse.
- Foreningen af freelance producere ved Danmarks Radio.
- Musikproducere.
- Radioproducere.
- Honorarer ved kortbølgeudsendelser.
- Tekstning (fordanskning) af fremmede

udsendelser.

- Recensioner og filmgennemsyn.

For »projektbeskæftigelse« er gennemført en forhåndskontrol, således at aftaler, der bringer den enkeltes indtjening (inkl. ved medvirkendeoverenskomster) op over 50.000 kr., skal underkastes særskilt vurdering og godkendelse.

Der er i 1982 udbetalt honorarer til i alt 12.678 enkeltpersoner (d.v.s. ekskl. kor, orkestre, transmissioner m.v.) med i alt 90,6 mill. kr. Heraf har i alt 6.348 personer modtaget honorar i h.t. en eller flere af ovennævnte overenskomster og indgår derfor i freelancekontrollsystemet. Da dette er orienteret på den enkelte persons *total* indtjening og er projektorienteret, indeholder datamaterialet ikke den ønskede »opdeling på relevante funktioner«, dvs. en størrelsesfordeling af indtjeningen fordelt på overenskomsterne.

De 6.348 freelancers indtjening kan imidlertid illustreres således:

Freelance indtjening i 1982	Antal personer	Freelance-indtjening	Anden honorar-indtj.	I alt	Gns. pr. person
u. 30.000 kr.	6.117	15,4 m. kr.	21,3 m. kr.	36,7 m. kr.	5.994 kr.
o. 30.000 kr.	231	15,5 m. kr.	5,2 m. kr.	20,7 m. kr.	89.641 kr.
I alt	6.348	30,8 m. kr.	26,5 m. kr.	57,4 m. kr.	

De 231 personer, der har haft en *freelance* indtjening på over 30.000 kr., fordeles sig således efter freelance-indtjeningen:

30.000- 40.000	56
40.000- 50.000	40
50.000- 60.000	35
60.000- 70.000	24
70.000- 80.000	19

80.000- 90.000	10
90.000-100.000	9
100.000-110.000	9
110.000-120.000	6
120.000-130.000	6
130.000-140.000	3
140.000-150.000	3
150.000-160.000	2
160.000-170.000	2
170.000-180.000	2

180.000–190.000	2	Ud over freelance-indtjeningen på 15,5
190.000–200.000	2	mill. kr., jfr. ovenfor, har de 231 personer
200.000–210.000	0	tjent 5,2 mill. kr. eller $\frac{1}{3}$ mere som medvir-
210.000–220.000	0	kende, forfattere m.v.
220.000–230.000	1	

MINISTERIET FOR KULTURELLE ANLIGGENDER

Bilag 3

København, den 26. maj 1983

Finansudvalget,
Christiansborg,
1218 København K

I skrivelse af 25. maj 1983 (bilag nr. 21.43) har finansudvalget i forbindelse med behandlingen af beslutningsforslag nr. B 111 om opfordring til at trække aktstykke nr. 310 om forhøjelse af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984 tilbage fra finansudvalget og af beslutningsforslag nr. B 112 om størrelsen af radio- og fjernsynsafgifterne pr. 1. april 1984 udbedt sig svar på nedennævnte spørgsmål.

Spørgsmål 1:

»Der ønskes en opgørelse over antallet af fuldtidsmedarbejdere i Danmarks Radio i perioden 1980-83 samt det forventede antal i udviklingsplanens periode frem til 1987 - fordelt på radio og TV.«

Svar:

På grundlag af oplysninger fra Danmarks Radio kan der gives følgende oversigt over antal ansatte, omregnet til heltidsbeskæftigede:

Pr. ¼ 1980	Pr. ¼ 1981	Pr. ¼ 1982	Pr. ¼ 1983
2.946	3.059½	3.113	3.061½

Opgørelsen vedrører ansættelsesforhold, der rækker ud over det følgende år (handlingsplanperioden). Opgørelsen pr. 1. januar 1983 vedrører således ansatte, over for hvem Danmarks Radio er forpligtet ud over 1984.

For så vidt angår udviklingsplanens periode fremgår det af forslag til budgetoverslag for finansårene 1985-87, at personaletilvæksten forventes at fordele sig på følgende måde:

1984	1985	1986	1987
80	60	65	55

På grundlag af sagens behandling i radiorådets forretningsudvalg kan der gives følgende foreløbige oplysning om fordelingen af den forventede personalevækst i året 1984:

Radio 46, TV 23, fælles (edb-udvikling, arkivfunktioner, bygningsforvaltning o.lign.) 11.

For de følgende år skønner Danmarks Radios driftsledelse, at væksten vil fordele sig ligeligt mellem radio og TV.

Spørgsmål 2:

»Der ønskes en redegørelse for de foranstaltninger, der siden 1980 er truffet for at øge produktiviteten i Danmarks Radio. I denne forbindelse ønskes tal, der kan belyse produktivitetsudviklingen i radio og TV, f.eks. sendetid pr. medarbejder, udgift pr. sendetime etc.«

Svar:

Danmarks Radio har oplyst, at generaldirektøren i radiorådets møde 15. januar 1980 gav en orientering om iværksatte rationaliseringsundersøgelser med fremmede konsulenter. Heri oplystes, at der siden 1966 hvert år inden for Danmarks Radio er taget en række rationaliseringsinitiativer. Undersøgelserne er gennemført af interne grupper og af fremmede konsulenter.

Siden da har Danmarks Radio fortsat rationaliseringsbestrebelse med såvel egne grupper som fremmede konsulenter, og resultatet af arbejdet rapporteres løbende til radiorådet.

Om den seneste udvikling kan oplyses, at driftsledelsen på radiorådets møde den 1. marts 1983 rapporterede om det såkaldte ak-

tionsplanarbejde, som har resulteret i en forøgelse af TVs egenproduktion. Radiorådet besluttede på dette møde at oprette en central planlægningsenhed for TV-mediet.

På radiorådets møde den 22. marts 1983

blev der aflagt en samlet rapport om rationaliseringsarbejdet i forbindelse med rådets behandling af Handlingsplan I for 1984. Rapporten vedlægges til finansudvalgets orientering.

MIMI STILLING JAKOBSEN

/ Niels-Jørgen Nielsen

DANMARKS RADIO
Økonomidirektøren

Underbilag 1

Radiorådets møde 22. marts 1983 (Bilag Å 1024)

Til Radiorådet

Forretningsudvalget har på sit møde den 14. marts 1983 taget nedenstående rapportering til efterretning.

P. F. V.

Bruno Grausen

ad dagsorden for åbent møde, pkt. 2:

Vedr. rapportering om rationaliseringsbestræbelser

I radiorådets møde den 5. oktober 1982 gav jeg – i forbindelse med behandlingen af udviklingsplan 1984–87 – en redegørelse for de rationaliseringsbestræbelser, som blev sat i værk samtidig med aktionsplan 1981–82. Hovedpunkterne i denne redegørelse er senere udsendt til radiorådet som bilag Å 1010 A (vedlagt).

Arbejdet omfatter dels de igangværende ændringer af planlægning og produktionstillæggelse med henblik på at forbedre produktiviteten i programvirksomheden, dels en indsats for over en bred front at eliminere »uhensigtsmæssige arbejdsgange« også i den generelle administration og forvaltning.

De hidtidige resultater af dette arbejde har bidraget til, at 1982-budgetreduktionerne i store træk har kunnet gennemføres som forudsat, men har endnu ikke kunnet give sig

udslag i budgetændringer ud over de i forbindelse med spareplanerne indarbejdede reduktioner.

Det skal i denne forbindelse yderligere understreges, at bl.a. gennemførelsen af personalereduktionerne i 1981–82 ikke har kunnet undgå i sig selv at bidrage til en række nye uhensigtsmæssigheder dels i de områder, som har måttet foretage pludselige omlægninger som følge af stillingsnedlæggelser ved tilfældig naturlig afgang, dels styingsmæssigt i samarbejdet mellem direktørembederne og de enkelte budgetansvarsområder.

Produktiviteten 1980 til 1982

Der foreligger nu endelige produktionstal for året 1982. På grundlag heraf og de foreliggende ajourførte bevillingstal er i *bilag 1 og 2* opgjort produktion og ressourceforbrug for henholdsvis radio og TV. Udviklingen kan vises i følgende indekstal:

	1980	1981	1982
TV-egenproduktion pr. TV-medarbejder	100	108	125
Radioproduktion pr. radiomedarbejder	100	99	99
Udgifter pr. sendetime: TV	100	91	83
(i 1980-priser) radio	100	99	97

Der har således været en betragtelig forøgelse af produktionen pr. medarbejder på TV-siden og en dertil svarende reduktion i omkostningerne pr. sendetime. For radioens vedkommende har produktiviteten været

praktisk talt uforandret, men alligevel er de totale omkostninger pr. sendetime faldet i faste priser – d.v.s. at totalomkostningerne i løbende priser i hvert fald er vokset mindre end den almindelige pris- og lønudvikling.

Det bemærkes, at ovenstående er beregnet på grundlag af de til henholdsvis radio og TV henførte driftsudgifter. Tendensen vil ikke ændres, såfremt der indregnes (en fordeling af) generalomkostninger.

Rationaliseringsarbejdet i øvrigt

For TV's vedkommende henvises til TV-direktørens og teknisk direktørs rapportering til radiatorådet den 1. marts 1983 vedrørende aktionsplanarbejdet (jfr. Radiorådsbilag Å 1021).

For radioens vedkommende vedlægges som bilag 3 til orientering en intern statusrapport om rationaliseringsarbejdet. Det sker med bemærkning om, at rapporten indeholder en række ikke-færdigbehandlede detaljer, men den illustrerer på den ene side, at rationaliseringsarbejdet omfatter en indsats på mange områder, og på den anden side, at det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at give en samlet vurdering af de økonomiske effekter ved rationaliseringsarbejdet.

Dette gælder tilsvarende for rationaliseringsarbejdet inden for *administration og forvaltning*. Der arbejdes p.t. videre med alle de foranstaltninger, som er omtalt i RR-bilag Å 1010 A. Ud over det heri omtalte skal jeg supplerende oplyse, at der forberedes en udlægning i entreprise af en væsentlig del af DRs biltransportopgaver, samt at TV-programarkiverne pr. 1. februar 1983 er overført

fra TV-programdirektørembedet til økonomi-direktørembedet, dels med henblik på en samling af alle arkiver i arkiv- og bibliotekstjenesten og dels med henblik på en systemmodernisering i forbindelse med den i 4-årsplanen vedtagne udbygning af arkiveringen.

På det generelle plan er der iværksat et analysearbejde med henblik på at afdække mulighederne for at rationalisere beslutnings- og informationsprocesserne i institutionen. Arbejdet hermed sigter i første omgang mod at fjerne evt. overlapninger mellem arbejdsudvalg og sikre klarere behandlingsprocedurer for enkeltstager.

Herudover må det nævnes, at det i forbedringen af de forestående overenskomstforhandlinger vil være et hovedsynspunkt for Danmarks Radio at opnå ændringer i arbejdstidsregler m.v. med henblik på at opnå mulighed for en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Dette spørgsmål indgår i oplæg til overenskomstforhandlingerne.

Resultaterne af igangværende rationaliseringsbestrebelse vil, i det omfang de ikke allerede er indarbejdet som et led i spareplanerne, løbende blive fremlagt i de specificerede årsbudgetter (HP II og HP III). I den årlige samlede rapportering søges der herefter givet en samlet økonomisk vurdering af indsatsen i det forløbne år samt en redegørelse for væsentlige igangværende eller planlagte initiativer.

F. HOUKJÆR

Underbilag 2

TVs sendetid og ressourceforbrug 1980-1982

Tabel 1

	1980	1981	1982
Total sendetid, timer	2571	2486	2636
Egenproduktion, inkl. entreprise og co-prod., timer	1131	1233	1400
Personaletal, antal normerede stillinger	1244	1250	1231
TVs bevillingsrammer, omregnet til 1980-prisniveau, m. kr.	391	389	403

Tabel 2

Indeks 1980 = 100

Total sendetid	100	97	103
Egenproduktion	100	109	124
Personaletal	100	100	99
Bevillingsrammer	100	100	103

Tabel 3

Indeks 1980 = 100

Egenproduceret sendetid pr. medarbejder	100	108	125
Udgifter pr. sendetime egenprod.	100	91	83

Radioens sendetid og ressourceforbrug 1980-1982

Tabel 1

	1980	1981	1982
Total sendetid, timer	17.921	18.508	18.578
Personaletal, antal normerede stillinger	1.008½	1.050½	1.061
Radioens bevillingsrammer, omregnet til 1980-prisniveau, m. kr.	297	304	298

Tabel 2

Indeks 1980 = 100

Total sendetid	100	103	104
Personaletal	100	104	105
Bevillingsrammer	100	102	100

Tabel 3

Indeks 1980 = 100

Sendetid pr. medarbejder	100	99	99
Udgifter pr. sendetime	100	99	97

DANMARKS RADIO

Økonomidirektøren

Rapportering om arbejdet med rationalisering og omlægning af uhensigtsmæssige arbejds gange

Der har siden radiatorådets pålæg i foråret 1981 om at gennemføre en rationalisering og foretage revision af uhensigtsmæssige arbejds gange i radiomediet været rapporteret om dette arbejde i forskellige sammenhænge bl.a. i forbindelse med radiatorådets drøftelser og handlingsplanerne og i den forbindelse senest i radiatorådets møde den 2. november 1982.

I det efterfølgende skal derfor kun kort resumeres væsentligste igangværende aktiviteter og deres nuværende status, hvorefter der følger en redegørelse for radioens planlægningsystem - RAPLA.

Uhensigtsmæssige arbejds gange m.m.

Den af programdirektøren nedsatte arbejdsgruppe RASPs ideer og forslag til direkte og indirekte besparelser er viderebearbejdet i såvel radiomediet som tværgående mellem de forskellige direktorater. Af de gennemførte forslag, som mere direkte berører radiomediet, skal rekapituleres: forenkling af programafviklingen i sen aftentid, reduktion af taxaforbrug, nedsættelse af radioprogramkollegiets mødefrekvens (og snart også programredaktionens) og koordineret programlægning.

De forannævnte eksempler har hver for sig bred indflydelse på radiomediets funktioner. Forenkling af programafviklingen har bl.a. indflydelse på forbruget af udsendelsesleder- og teknikertimer samt ulempe tillæg. Nedsættelse af radioprogramkollegiets mødefrekvens medfører eksempelvis frigørelse af arbejdstid til andre formål for såvel chefgruppen som medarbejderrepræsentanterne foruden økonomiske besparelser som rejseudgifter, og den koordinerede programlæg-

ning med hensigtsmæssige »stoppesteder« betyder f.eks. reduktion i GRAMEX-forbrug.

Et arbejde med en rationalisering og effektivisering af arbejdet med produktionen af ugeprogrammerne er fortsat. Der foreligger nu rapport fra en af økonomidirektøren nedsat arbejdsgruppe vedrørende programtrykning, som for tiden behandles mellem de berørte direktørebeder. Rapporten foreslår en større anvendelse af EDB og forenkling i de hidtidige arbejdsrutiner som trykning, forsændelse etc. Den mere interne del af ugeprogramproduktionen, som knytter sig til programafdelingerne og programredaktionsarbejdet, er der ligeledes forslag til EDB-ficering af. Medens dette forslag afventer de fornødne bevillinger bl.a. til dataudstyr, arbejdes der fortsat på yderligere forenkling af de daglige rutiner mellem programafdelinger og programdirektørebedet såvel som mellem sidstnævnte og trykkeri. Den hidtidige indsats har som resultat medført en besynderlig mindrebekymring i programafdelingerne.

I bestræbelserne på at afskaffe de lange kommunikationsveje mellem radiohus og TV-by - såvel postalt som transportmæssigt - er der fra 1983 etableret et brohovedkontor på radiohuset for presseafdelingens pressesekretær, hvis daglige arbejdsområde vedrører radioen.

Radioens sæsonplanprocedure er blevet forenklet med mindre tidkrævende indsats for programafdelingerne til følge.

Den nye distriktsstruktur har afskaffet en række uhensigtsmæssige arbejds gange ved personaleansættelser og ved behandlingen af landsprogramforslag. Desuden betyder den nye struktur et smidigere samarbejde mellem distrikter og fagafdelinger.

Et i musikudvalget besluttet forslag til kvote- og samarbejdsaftaler mellem orkesterafdeling, musikafdeling og underholdningsafdeling vil forenkle administrationen af koncertvirksomheden og dermed begrænse de ofte påpegede fornødne administrative opskrivninger af området. Den vil forenkle samarbejdet mellem disse enheder og dermed frigøre mødekræfter til produktive formål.

RAPLA

Ved handlingsplanssystemets indførelse var det forudsat, at alle ressourcetildelinger til programvirksomheden skete på grundlag af motiverede planer. Denne forudsætning har kun delvis været opfyldt indtil nu. Den økonomiske og produktionsmæssige styring har altovervejende været baseret på et system, hvor de enkelte afdelinger år for år er blevet tildelt totalrammer inden for såvel økonomi som faciliteter, for hvilke programafdelingerne skulle realisere en fastlagt sendetidsforpligtelse.

Det vil sige, at HP-systemets delegering af ansvaret for gennemførelsen af programvirksomheden har fungeret fuldt ud, men programdirektøren har siden sin tiltrædelse lagt vægt på at udbygge også den del af HP-systemet, der sigter på, at budgettet opbygges på grundlag af motiverede programplaner, der udløser de nødvendige tilskrivninger af ressourcer: økonomi, faciliteter og medarbejdere.

Et gennemgribende analysearbejde af radi-

oens omkostninger i forbindelse med programproduktionen bekræftede antagelserne af, at de hidtidige systemer med deres mange tillem্পninger ikke længere var tilstrækkelige til en ressourcestyring og hermed til optimal udnyttelse af det produktionsapparat, som radioen har til rådighed.

Det ved tidligere lejligheder omtalte nye planlægningssystem – RAPLA – som delvis er iværksat i 1982, indebærer: En ændring af de tidligere rutiner for programplanlægningen, som skal gøre mediets programpolitiske målsætning klar, bedre vilkår for programafdelingernes idévirkomhed og endelig sikring af en overensstemmelse mellem udnyttelsen af ressourcerne og de programmæssige mål.

Det betyder bl.a., at det hidtidige normsystem for ressourcetildelingen (økonomi og tekniske faciliteter) ajourføres på baggrund af erfaringstal og vurderinger med henblik på optimal udnyttelse. Programmedarbejderindsatsen kobles på et lidt senere tidspunkt sammen med ressourcetildelingen. Forslag til en vurdering af denne indsats fremlægges i programkollegiet i foråret 1983 til behandling.

Hovedformålet med det nye system er teknisk at sikre, at sammenlignelige udsendelser produceres på ensartede vilkår.

Det er klart, at radioens udsendelsesplanlægning, der omfatter ca. 18.000 timer og langt over 50.000 udsendelser pr. år, ikke kan foregå uden hjælp af EDB. De nødvendige systemer er så vidt udviklede, at de i løbet af dette forår kan tages i brug, bl.a. i forbindelse med planlægningen af HP II 1984.

Underbilag 4

Radiorådets møde 2. november 1982

DANMARKS RADIO

Økonomidirektøren

Til radiorådet

ad dagsorden for åbent møde, pkt. 2:

*Udviklingsplan for Danmarks Radio 1984-87**Notat vedr. rationalisering og effektivisering*

(Baseret på notater til mit svar på Bernhardt Tastesens spørgsmål i rådsmødet den 26. oktober 1982 under behandlingen af udviklingsplan for 1984-87).

I 1982 er der foretaget *besparelser* på 71 mill. kr., heraf 24 mill. kr. på anlæg og 47 mill. kr. på driftssiden. Der er vedtaget *personalereduktioner* på 140 stillinger.

Budgettet for 1983, fremlagt på rådsmødet 5. oktober 1982, fastholdt disse besparelser og *bekræftede* målsætningen om en yderligere forøgelse af TVs egenproduktion.

TV-egenproduktionen *forøges* således med ca. 18 pct. i forhold til 1981. Radioproduktionen *opretholdes* nogenlunde uforandret, men deltager også i personalereduktionen.

Altså indiskutabelt en generel produktivetsforøgelse fra 1981 over 1982 og videre i 1983.

I perioden 1976 til 1980 har produktiviteten – målt som programproduktionen i timer pr. medarbejder været *faldende*.

Det blev rapporteret til forretningsudvalget i foråret 1981 – forud for de aktiviteter, der nu er i gang.

Det blev rapporteret til radiorådet ved fremlæggelse af McKinsey-rapporten, der handlede om effektiviteten i TV-produktionen – og ved drøftelserne omkring godkendelsen af den igangværende *aktionsplan* for 1981-82 for TV.

Der var og er mange forklaringer på denne udvikling, men der er foretaget en *kursændring*, som afspejles i budgetterne for både 1982 og 1983.

Det er indgået i debatten, at der ud over den faktiske *produktivtetsstigning* er behov for en sanering af en lang række såkaldte

uhensigtsmæssige arbejdsgange i hele huset, og det er blevet antydnet, at der ikke er sket noget på dette område.

Til denne påstand har jeg følgende kommentarer:

Den realiserede – og videre planlagte – produktivetsforøgelse på *TV-siden* er ikke opstået af sig selv. Den realiseres i kraft af en gennemgribende ændring af snart sagt samtlige arbejdsgange i TV-programdirektørens område og i teknisk direktørs TV-produktionsafdelinger.

Arbejdet er tilrettelagt i den såkaldte rådgivnings- og gennemførelsesgruppe – ROG – men har berørt hver eneste medarbejder i hele TV-produktionen.

På *radio-siden* foregår et omfattende analyse- og planlægningsarbejde i radio-planlægningsgruppen. Arbejdet er *ikke* forbundet med en forøgelse af produktionsmålene i *sendetid*. De første resultater iværksættes fra 1. januar 1983 og vil på længere sigt blive en væsentlig forbedring af radioens planlægningsterminer.

På *administrations- og økonomisiden* foregår en fortsat systemudvikling, hvis resultater iværksættes etapevis.

En udvikling, der vedrører både den *centrale* og den *decentrale* administration, og som naturligvis sker i snæver forbindelse med og i overensstemmelse med ændringerne i produktionsstyringssystemerne.

Som eksempler på del-systemer, der er ændret, kan nævnes: Leverandørbogholderiet

er for nylig lagt om, rejseafregningssystemet er ændret – og i den forbindelse er taxi-afregningssystemet ændret og rabataftaler om flyrejser, hotelophold m.v. indgået.

Denne udvikling har medført personalebesparelser centralt – især i økonomiafdelingen – men har også betydet arbejdslettelser i samtlige af husets afdelinger – foruden besparelser, som især vedrører udsendelsesomkostningerne.

Den *generelle produktivetsforøgelse* realiseres netop i kraft af, at der over en bred front i hele huset arbejdes med at gennemføre besparelser og ændre uhensigtsmæssige arbejdsgange.

Der arbejdes *aktivt og engageret* med denne opgave mange steder i huset, og medarbejderne fortjener faktisk en anerkendelse for dette arbejde – og ikke, at deres indsats bare bliver bagatelliseret eller overset.

Foruden det her omtalte arbejde med de centrale systemer omkring hovedformålet programproduktion foregår der – fortsat – et arbejde med at ændre og forbedre arbejds-

gange på andre områder.

Af større projekter kan nævnes omlægningen af licensopkrævningen, som fører til en personalebesparelse på 25 stillinger eller 25 pct.

Der er udviklet et EDB-program for diskoteket, som har vakt international opmærksomhed, og der eksperimenteres med flere arter af tekstbehandlingsanlæg.

Af mindre eksempler kan nævnes: ændret postomdeling i TV-byen, omlægning af intern busdrift og reduceret kantinebetjening. Disse ting giver som resultat, at der nedlægges ca. 15 stillinger.

Arbejdet med rationalisering og effektivisering fortsætter og er absolut ikke afsluttet. Men *en forudsætning* for opgavens løsning var som bekendt, at den *personalereduktion*, som kan opnås, gennemføres ved *naturlig afgang*. Det er efter min opfattelse en lykkelig forudsætning, men den lægger naturligvis en begrænsning på det tempo, hvori opgaven kan gennemføres.

F. HOUKJÆR

/ Navn

Bilag til bet. o. f.t. beslutn. vedr. radio og fjernsynsafgifterne

DANMARKS RADIO

Underbilag 5

Generaldirektøren

Radiorådets møde 1. marts 1983

22. februar 1983

Til radiorådet

Forretningsudvalget har på sit møde 21. februar 1983 tiltrådt nedenstående indstilling.

P.F.V.

BRUNO GRAUSEN

ad dagsorden for åbent møde, pkt. 2:

Rapportering fra TV-programdirektøren og teknisk direktør om aktionsplan-arbejdet. Indstilling om oprettelse af en fælles Planlægningsenhed (PLE) – Mere og bedre dansk TV.

En rapport – og en indstilling

I de sidste to år er mængden af danske TV-programmer, lavet af Danmarks Radios medarbejdere, steget.

Resultatet er, at det, vi kalder *egenproduktion*, i de sidste to år er øget.

Medarbejderne har bestilt mere, og udgifterne pr. sendetime er faldet.

Dette er kendsgerninger – uanset gennemførte ændringer i opgørelsen af egenproduktionen eller andre specielle forhold de enkelte år.

Det er rigtigt, at vi i 1981 ændrede registreringen af »Sportslørdag« fra fremmedproduktion til egenproduktion. Men det er også en kendsgerning, at Sportslørdag havde udviklet sig fra at være en regulær transmission af en enkelt udenlandsk tipsfodboldkamp til at være et gennemproduceret tre timers program med en betragtelig indsats af DR-medarbejdere både i program og teknik.

Det er en kendsgerning, at programpræsentationen og udvidelsen af programmet »Næste uges TV« gav 35 sendetimer mere, men det er også en kendsgerning, at dette var så ressourcebelastende, at udvidelsen må registreres som egenproduktion.

Det er en kendsgerning, at pauser, hvadenten de udfyldes med musik eller pausefisk eller hidrører fra tekniske uheld, ikke med-

regnes i sendestatistikken overhovedet. Hverken som fremmedproduktion eller egenproduktion.

Egenproduktionsstigningen er udtryk for en ny virkelighed i TV. Den er beskrevet i tal og tegnet i kurver i vedlagte bilag 1-3.

En udvikling er således blevet vendt.

Vedtagelsen af »Aktionsplanen« i foråret 1981 gav grundlag for fremskridt.

Men et fremskridt er som bekendt intet værd, hvis det ikke stabiliseres og følges op af permanente foranstaltninger.

Et antal medarbejdere, der tidligere var beskæftiget med lokal planlægning rundt i TV-systemets mange led, er forsøgsvis samlet i en fælles enhed, der på vore vegne planlægger og fordeler brugen af studier, reportagevogne, filmgrupper, båndmaskiner og alle andre faste anlæg, der er nødvendige for TV-produktionen. De fastsætter også rammerne for indsatsen af TV-mediets væsentligste element: program- og teknikpersonalet. Planlægningen sker samtidig og fælles for program og teknik.

Ud fra TV-mediets samlede budget er der opstillet gennemsnitstal (vejledende normer) for, hvor længe et program af en bestemt type kan belægge tekniske anlæg og medarbejdere, og der udarbejdes en detaljeret kontrakt for hvert enkelt program med angivelse

af den indsats af personale og materiel, som er godkendt for netop dette program.

De to års forsøg med denne planlægningsgruppe har været så gode, at vi nu finder tiden inden til at gøre denne centrale, midlertidige planlægningsgruppe til en fast del af TV's tilværelse.

Eller sagt på anden måde: Den midlertidige planlægningsenhed bør gøres permanent på grundlag af den beskrivelse af ansvar og beføjelser, som nu foreligger for planlægningsenheden – efter afsluttet behandling i TV's samarbejdsorganer, herunder også Samarbejdsudvalget.

Vi kalder planlægningsenheden PLE.

PLE skal – for at få nogen mening – kunne træffe beslutning om, hvor mange timer et givet program kan få bevilget i et studie, til en transmissionsvogn, til en filmgruppe osv., men der er mulighed for, at en sådan beslutning i særlige tilfælde kan indankes for en højere instans – TV-programdirektøren.

PLE er en klar centralisering i forhold til tidligere af beslutningsgangen omkring TV's programproduktion.

PLE er ikke en bureaukratisk overbygning på et eksisterende system af planlæggere, men er en administrativ forenkling, hvor medarbejdere, der hidtil har været beskæftiget med lokal planlægning rundt i TV-systemets mange led, samles i en planlægningsenhed fælles for teknik og program.

PLE betyder altså ikke, at flere medarbejdere skal bruge tid til planlægning, men vil på længere sigt kunne frigøre yderligere et antal medarbejdere til direkte produktionsarbejde.

Indstilling

Oprettelsen af den fælles planlægningsenhed PLE gør det nødvendigt at ændre DR's forretningsorden, således at der indarbejdes en ny paragraf med følgende ordlyd:

»Fælles for Programdirektøren TV og Teknisk direktør:

§ ... Den centrale planlægningsenhed for TV-mediet, PLE, har over for Programdirektøren TV og Teknisk direktør ansvaret for TV-mediets generelle ressourceplanlægning, overordnede produktionsplanlægning og koordineringen af planernes gennemførelse.

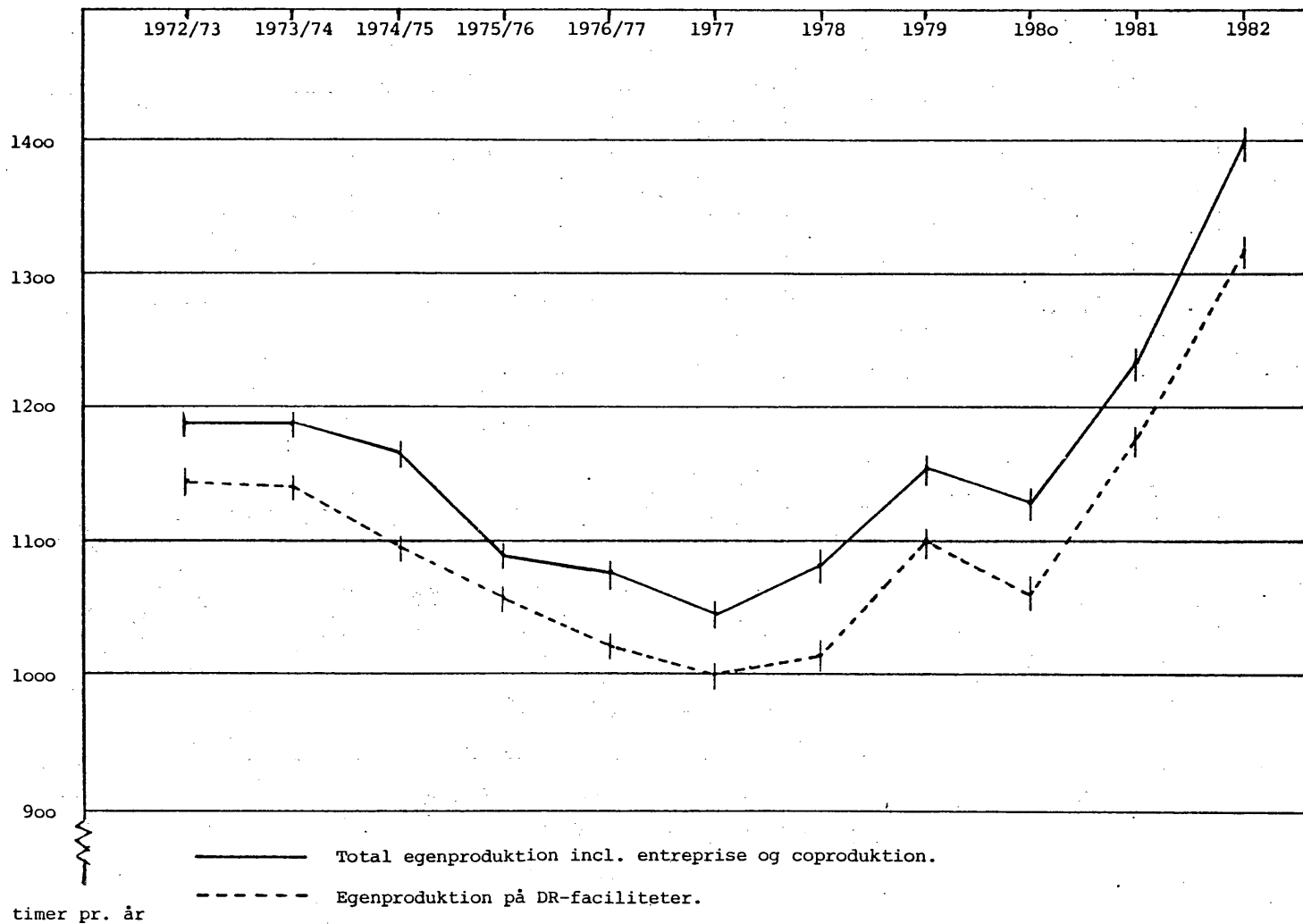
Stk. 2. PLE henhører i administrativ henseende under Programdirektøren TV.«

Desuden skal der ske følgende ændringer i § 17, der beskriver de enheder, der direkte er tilknyttet programdirektøren TV. Under § 17 a er beskrevet, at programdirektørens sekretariat bl.a. varetager »administration af mediets personale«. Denne sætning udgår, idet funktionen overgår til programdirektørens souschef. I § 17 c står: »Planredaktionen, der varetager TV-mediets økonomi og programplanlægning og -redaktion«. I og med at den generelle ressourceplanlægning og administration af mediets økonomi er overgået til PLE, vil § 17 c med enhedens nye betegnelse blive: »Programsektionen, der varetager TV-mediets udsendelsesplanlægning og programredaktion«.

Laurits Bindsløv

TV's programplan & årsresultat 1972-1982

	1972-73	1973-74	1974-75	1975-76	1976-77	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983											
<i>Planlægningstal:</i>																							
HP II total.....	2310	2100	2130	2115	2185	(2400*)	2560	2500	2500	2275	2586	2616											
heraf: Egenprod. DR.....	1100	1064	1066	1007	927	(994*)	1031	1009	1000	1047	1203	1312											
Entreprise/coprod.....	-	-	-	-	-	-	18	20	20	18	18	20											
<i>Årsresultat:</i>																							
Total.....	2336	2321	2276	2282	2343	2412	2528	2547	2571	2486	2636												
heraf: Egenprod. DR.....	1147	1142	1096	1058	1023	1000	1012	1101	1060	1179	1318												
Entreprise/coprod.....	41	46	71	30	56	47	70	55	71	54	82												
specificeret på afdelinger (A = DR. fac. B = Entreprise/coprod.)																							
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
TV-A	408	2	353	9	340	3	289		311		314		300	1	328	3	310		323	2	307	1	
TV-K	167	11	139	7	120	15	125	9	106	17	105	10	103	12	120	19	115	8	135	13	155	26	
M	26	1	35		28		31	1	39	1	36		34	2	33	1	40	1	47	2	43	1	
TV-T	39		39	5	35	7	35	1	37	2	31		27	8	26		20	15	26	2	31	4	
TV-U	104	17	97	17	87	37	105	14	87	30	86	31	79	33	93	23	73	40	82	33	89	37	
Sport	104		101		84		82		82		77		91		97	3	91		137		148		
UVA	68	5	56	5	61	5	59	5	53	5	51	5	42	5	51	6	39	4	44	1	43	8	
BU	231	5	225	3	230	4	206		172		150		147	7	156		170		161		197	4	
Prov.			90		99		109		107	1	116	1	156	2	161		163	3	182	1	220	1	
TVD			7		12		17		29		34		33		36		39		42		85		
NB: OL og VM i fodbold regnes statistisk til fremmedproduktion trods brug af egne faciliteter til præsentationen.	OL. EF-afstemning. 18-19 sendetidsforsøg.	Provinsafd. start. Folketingsvalg efterår 73.	VM i fodbold. Folketingsvalg jan. 75.		OL. Fra okt. 76 18-19 søndag. Folketingsvalg.	Fra 1. sept. 77: 18-19 sendetid. *1977-78	VM fodbold. 18-19 sendetid i fuldt omfang.	Kanal 22. EF-valg. Folketingsvalg oktober.	OL	Sportslør-dag som egenprod. 180 timers nedskæring administreret lempe-ligt undervejs. Folketingsvalg.	Udvidet programoversigt og Næste uge hele året. VM i fodbold.												



DANMARKS RADIO

Økonomidirektøren

Den 11. februar 1983

Underbilag 6

Vedr. udviklingen i TVs egenproduktion, personaletal m.v.

Forretningsudvalget anmodede på sit møde den 7. februar 1983 om oplysninger, der kunne sætte de sendetidstal, som indgår i rapporten vedrørende aktionsplanarbejdet af 28. januar 1983, i relation til udviklingen i personaletal m.v.

Til besvarelse heraf er udarbejdet materiale for perioden 1978-82 (tabellerne på side 8). Denne periodeafgrænsning er valgt, fordi talmaterialet her er rimeligt ensartet og kun giver anledning til få korrektioner som følge af strukturomlægninger m.v.

Det understreges, at personale- og økonomitallene er udtryk for den på det eksisterende grundlag bedst mulige tilnærmelse og derfor alene kan aflæses som retningsgivende størrelser. Dette skyldes dels de vanskeligheder, der er knyttet til at adskille radio og TV i fællesafdelingerne, dels de korrektioner, som har måttet foretages for at eliminere virkningerne af strukturændringer, konvertering af freelancere til fast ansættelse o.lign., som er sket i perioden.

Økonomi- og personaletallene omfatter de til TV direkte henførbare og indeholder således ikke andele af fællesudgifter.

Bevillingsrammerne er alle ført tilbage til 1978-prisniveau.

Tabel 1 angiver således det ensartede talgrundlag, hvorpå de i tabel 2 angivne beregninger af væksten er foretaget.

Tabel 2 viser, at det samlede TV-udbud er steget med 4 pct. i forhold til udgangspunktet i 1978. Egenproduktionen er steget med 29 pct.

I samme periode har personaletallet og bevillingsrammerne udvist en svag stigning, her beregnet til 3 henholdsvis 5 pct.

Tabel 3 viser udviklingen i nøgletal vedrørende egenproduktion pr. medarbejder og økonomiindsats pr. egenproduceret time.

Også disse tal må betragtes som retningsgivende.

Tallene er ikke egnede til at beregne de faktiske udgifter pr. sendetime eller faktisk produceret sendetid pr. medarbejder. De kan derimod anvendes til beregning af væksten i disse størrelser over perioden. Dette fremgår af tabel 3.

De viser, at medarbejderindsatsen pr. sendetime særligt i 1981 og 1982 har vist tendens til fald, dvs. øget produktivitet. Bl.a. som følge heraf er der sket et næsten tilsvarende fald i den økonomiske indsats pr. egenproduceret sendetime i perioden.

Med venlig hilsen

F. HOUKJÆR

Generaldiretøren (FU)

Underbilag 7

TVs sendetid og ressourceforbrug 1980-82

Tabel 1

	1980	1981	1982
Total sendetid, timer	2.571	2.486	2.636
Egenproduktion, inkl. entreprise og co-produktion, timer	1.131	1.233	1.400
Personaletal, antal normerede stillinger	1.244	1.250	1.231
TVs bevillingsrammer, omregnet til 1980-prisniveau, mill. kr.....	391	389	403

Tabel 2

Indeks 1980 = 100

Total sendetid	100	97	103
Egenproduktion	100	109	124
Personaletal	100	100	99
Bevillingsrammer	100	100	103

Tabel 3

Indeks 1980 = 100

Egenproduceret sendetid pr. medarbejder	100	108	125
Udgifter pr. sendetime egenproduktion	100	91	83

Underbilag 8

Radioens sendetid og ressourceforbrug 1980-82

Tabel 1

	1980	1981	1982
Total sendetid, timer	17.921	18.508	18.578
Personaletal, antal normerede stillinger	1.008½	1.050½	1.061
Radioens bevillingsrammer, omregnet til 1980-prisniveau, m. kr.	297	304	298

Tabel 2

Indeks 1980 = 100

Total sendetid	100	103	104
Personaletal	100	104	105
Bevillingsrammer	100	102	100

Tabel 3

Indeks 1980 = 100

Sendetid pr. medarbejder	100	99	99
Udgifter pr. sendetime	100	99	97