

Til lovforslag nr. L 172. Tillægsbetænkning afgivet af udvalget den 2. juni 1982

Tillægsbetænkning

over

Forslag til lov om jobskabelse

Udvalget har efter lovforslagets 2. behandling afholdt et møde.

I denne forbindelse har arbejdsministeren skriftligt oplyst, at hensigten med bestemmelsen i § 14, stk. 2, ikke er at udvide det område, som den nugældende bekendtgørelse om lønvilkår for unge under 22 år på beskæftigelsesprojekter gælder for.

I de nærmere regler, der udstedes med hjemmel i § 14, stk. 2, vil de særlige lønforhold for unge derfor blive begrænset til de første 26 ugers ansættelse ved offentlige beskæftigelsesprojekter svarende til den nugældende ordning. Reglerne vil endelig blive helt uvirksomme eller ophævet, såfremt spørgsmålet vil blive dækket af kommende overenskomster på området.

Arbejdsministeren har endvidere meddelt, at det er regeringens opfattelse, at de nærmere regler for administrationen af loven, herunder fravigelse fra aldersgrænsen på 25 år, skal udarbejdes i et snævert samarbejde med arbejdsmarkedets parter i landsarbejdsnævnet.

Proceduren tænkes udformet således, at en ansøgning til arbejdsmarkedsnævnet vedrørende et jobskabelsesarbejde skal indeholde

en redegørelse for projektets indhold, formål og forventede omfang, og om hvorvidt det er nødvendigt at fravige den øvre aldersgrænse. Arbejdsmarkedsnævnet tager herefter stilling til spørgsmålet i forbindelse med den samlede afgørelse.

Som bilag til tillægsbetænkningen er medtaget arbejdsministerens besvarelser af spørgsmål fra udvalget vedrørende den nærmere forståelse og rækkevidde af bestemmelsen i et ændringsforslag i udvalgets betænkning om en aldersgrænse på 25 år ved ansættelse i arbejdspladser efter loven.

Herefter vil et *flertal* (det konservative folkepartis, venstres, socialistisk folkepartis, fremskridtspartiets, centrum-demokraternes og kristeligt folkepartis medlemmer af udvalget) redegøre for sin stilling til lovforslaget ved 3. behandling.

Et *mindretal* (socialdemokratiets og det radikale venstres medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* i den affattelse, hvori det foreligger efter 2. behandling.

Grethe Fenger Møller (KF) nfm. Karen Højte Jensen (KF) Ninn-Hansen (KF)

Hans Jørgen Holm (V) Fogh Rasmussen (V) Lawaetz (FP) Chr. Christensen (KrF)

Mimi Stilling Jakobsen (CD) Ritt Bjerregaard (S) fmd. Camre (S) Helle Degn (S)

Søren B. Jørgensen (S) Kaj Poulsen (S) Nørgaard Sørensen (S) Lone Dybkjær (RV)

Ebba Strange (SF) Lilli Gyldenkilde (SF)

Partiet VS havde ikke medlemmer i udvalget.

Arbejdsministerens besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 18 og 19**Spørgsmål:**

»Arbejdsministeren bedes oplyse om en vedtagelse af ændringsforslag nr. 12 til L 172 (jobskabelse), men ikke nødvendigvis vedtagelse af ændringsforslag nr. 13, helt utvivlsomt indebærer, at betingelsen om, at personer omfattet af loven skal være under 25 år gælder, når den pågældende *ansættes*, og at denne betingelse ikke er til hinder for, at personer fortsætter i jobskabelsesarbejde efter det fyldte 25. år, heller ikke i tilfælde, hvor det pågældende arbejde forlænges maksimalt efter § 7.«

Svar:

Lovforslagets § 13 lyder:

»Den, der ansættes på en arbejdsplads omfattet af denne lov skal være 1) fyldt 18 år...«

Vedtages ændringsforslag nr. 12, hvorefter nr. 1) affattes således »fyldt 18 år og under 25 år«, er det efter arbejdsministeriets opfattelse helt utvivlsomt, at der kun er tale om en betingelse, der skal være opfyldt på ansættelsestidspunktet. Denne forståelse har hele tiden været arbejdsministeriets med hensyn til hele § 13, hvilket netop understreges af brugen af ordet »ansættes« fremfor ordet »beskæftiges«, jfr. også justitsministeriets kommentarer i besvarelsen af spørgsmål 19.

Spørgsmål 19:

»Ministeren bedes indhente kommentarer fra justitsministeriets lovkontor til ovenstående fortolkningsspørgsmål.«

Svar:

Arbejdsministeriet har modtaget følgende kommentarer fra justitsministeriet, hvortil jeg

kan henholde mig:

»Efter justitsministeriets opfattelse må lovforslagets § 13 forstås således, at bestemmelsen fastsætter, hvilke betingelser der skal være opfyldt i forbindelse med ansættelsen på en arbejdsplads, der er omfattet af lovforslaget. Derimod synes bestemmelsen ikke at angive, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at et ansættelsesforhold kan fortsætte. Denne fortolkning underbygges af lovforslagets § 13, der indebærer, at den, der er beskæftiget under jobskabelsesordningen, ikke skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, medmindre der er truffet særlig bestemmelse herom. Denne bestemmelse ville ikke harmonere med § 13, stk. 1, nr. 2 og 3, såfremt § 13 også vedrørte betingelserne for fortsat beskæftigelse under loven.

Den nævnte fortolkning af § 13 ændres ikke ved, at ændringsforslag nr. 12 gennemføres. Dette gælder, uanset om ændringsforslag nr. 13 også gennemføres. Man skal dog samtidig pege på, at lovforslagets § 13, stk. 2, ikke bør opretholdes, såfremt ændringsforslag nr. 12 gennemføres.

Lovforslagets § 7 indebærer, at et givet tilsagn om støtte kan forlænges. Der er efter justitsministeriets opfattelse ikke holdepunkt eller for at antage, at en beslutning om forlængelse af støtteperioden kan sidestilles med en nyansættelse.

Efter justitsministeriets opfattelse vil en gennemførelse af lovforslagets § 13 som ændret ved ændringsforslag nr. 12 således indebære, at det er en betingelse for ansættelse, at den pågældende er mellem 18 og 25 år. Gennemførelse af forslaget med det nævnte ændringsforslag vil endvidere indebære, at den ansatte kan forblive i stillingen efter det fyldte 25. år.