

Lovforslag nr. L 154. Fremsat den 29. januar 1981 af Nymann (FP)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

(Midlertidig hjælp til erhverv ramt af sygefravær ved anvisning af arbejdsløse i fraværperioden)

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 373 af 15. august 1980, som ændret ved lov nr. 509 af 3. december 1980, foretages følgende ændringer:

1. I § 57 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Et medlem, som har påtaget sig anvist midlertidigt arbejde som vikar for en lønmodtager, der efter § 3 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel modtager dagpenge fra arbejdsgiveren, kan få udbetalt dagpenge uanset bestemmelsen i stk. 1.«

Stk. 2-5 bliver herefter stk. 3-6.

2. I § 63, stk. 2, ændres »bestemmelsen i stk. 1, nr. 1,« til: »bestemmelserne i stk. 1, nr. 1, og stk. 4«.

3. I § 63 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Et medlem er pligtig at overtage arbejde som omtalt i § 57, stk. 2, såfremt den samlede betaling for arbejdet, forstået som summen af de udbetalte dagpenge plus et af arbejdsgiveren betalt tillæg, ikke er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

Bemærkninger til lovforslaget

Faren for at skulle betale sygedagpenge til en nyansat arbejdskraft i 5 uger, hvor virksomheden altså ikke får gavn af vedkommende, afholder givetvis mange virksomheder fra at ansætte medarbejdere.

I betragtning af, at det offentlige alligevel betaler folk understøttelse, vil lovforslaget ikke betyde en yderligere udgift.

For den enkelte virksomhed vil forslaget medføre en vis arbejdskraft til erstatning for den syge, som fortsat skal modtage dagpenge. Lovforslaget vil derfor uden økonomiske konsekvenser for samfund og virksomheder indebære, at virksomheder-

nes produktionstab ved sygdom bliver mærkbart reduceret samtidig med, at mange arbejdsløse i perioder kan opnå meningsfyldt arbejde. Tillige opnås, at flere arbejdsløse igen kan få kontakt med erhvervsarbejde og derved bevirke en øget produktion, ligesom virksomhederne i højere grad kan budgettere deres udgifter.

Forslagsstilleren er opmærksom på, at gennemførelse af lovforslaget muligvis vil forudsætte visse yderligere konsekvensændringer i den gældende lovgivning, og er villig til at medvirke til sådanne ændringer, som udvalgsarbejdet med dette lovforslag måtte vise behov for.

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 57 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Et medlem, som har påtaget sig anvist midlertidigt arbejde som vikar for en lønmodtager, der efter § 3 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel modtager dagpenge fra arbejdsgiveren, kan få udbetalt dagpenge uanset bestemmelsen i stk. 1.«

Stk. 2-5 bliver herefter stk. 3-6.

§ 57. Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt, jfr. dog kapitel 11 b.

Stk. 2. Et medlem, der anmelder krav for tab af løn m. v. over for Lønmodtagernes Garantifond, har ret til dagpenge som lån imod overdragelse af kravet til arbejdsløsheds-kassen til sikkerhed. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

Stk. 3. En selvstændig erhvervsdrivende anses for ledig, når hans personlige arbejde i virksomheden er ophørt mere end midlertidigt.

Stk. 4. Et medlem, som vil begære dagpenge udbetalt, skal ved ledighedens indtræden henvende sig til arbejdsformidlingen for at søge arbejde. I ledighedsperioden skal medlemmet opretholde kontakt med arbejdsformidlingen.

Stk. 5. Nærmere regler om medlemmets kontakt med arbejdsformidlingen, herunder regler om personligt fremmøde, fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. For et fag eller en del af et fag kan der i ganske særlige tilfælde fastættes regler, hvorefter kontakten foregår andetsteds end hos arbejdsformidlingen.

2. I § 63, stk. 2, ændres »bestemmelsen i stk. 1, nr. 1,« til: »bestemmelserne i stk. 1, nr. 1, og stk. 4«.

3. I § 63 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Et medlem er pligtig at overtage arbejde som omtalt i § 57, stk. 2, såfremt den samlede betaling for arbejdet, forstået som summen af de udbetalte dagpenge plus et af arbejdsgiveren betalt tillæg, ikke er lavere

end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

1. som uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et passende arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, jfr. § 20, stk. 1, og for hvilket lønnen ikke er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde, eller
2. som uden fyldestgørende grund forlader sit arbejde, eller hvis ledighed skyldes utilbørlig adfærd på arbejdspladsen.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i stk. 1, nr. 1, kan et medlem, som inden for de sidste 2 år har haft beskæftigelse i mindst 1½ år, og som forud for ledigheden har haft beskæftigelse i samme ansættelsesforhold i mindst ½ år, inden for den første måned efter ledighedens indtræden vægre sig ved at overtage arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, når det anviste arbejde i henseende til løn- og arbejdsvilkår ikke svarer til medlemmets hidtidige beskæftigelse.

Stk. 3. Et medlem kan ikke med rette, jfr. stk. 1, nr. 1, vægre sig ved at overtage arbejde, som ligger uden for hidtidigt fagområde, når medlemmet har evner og kræfter til at udføre arbejdet, og når muligheden for at vende tilbage til det hidtidige fagområde ikke forringes væsentligt. Dette sidste gælder dog kun i tilfælde, hvor medlemmets tilknytning til det hidtidige fagområde påviseligt er således bevaret, at det er rimeligt at tage hensyn hertil.

Stk. 4. For et medlem af en kasse, som i henhold til kapitel 6 har tilladelse til at foretage arbejdsanvisning, finder reglerne i stk. 1-3 og 5 tilsvarende anvendelse, når kassen anviser medlemmet arbejde.

Stk. 5. Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1, 2 og 3 samt om de sanktioner over for medlemmerne, som følger af stk. 1 og 3.