

Lovforslag nr. L. 29. Fremsat den 5. oktober 1978 af Glistrup (FP), Glensgård (FP) og Voigt (FP)

## Forslag

til

### Lov om afskaffelse af m/k-pjatteriet

I lov nr. 161 af 12. april 1978 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v. foretages følgende ændringer:

1. § 6 udgår.

2. I § 11, stk. 1, ændres »§§ 2-6« til: »§§ 2-5«.

3. I § 11, stk. 2, ændres »§§ 2-6« til: »§§ 2-5«.

4. I § 12, stk. 1, ændres »§§ 2-6« til: »§§ 2-5«.

5. I § 13, stk. 2, ændres »§§ 2-6« til: »§§ 2-5«.

### *Bemærkninger til lovforslaget*

I frygtsohmhed over for rødstrømpegalskaberne har folketingsflertallet i de senere år forsøgt ad lovgivningens vej direkte at påvirke det såkaldte kønsrollemønster. Ligegyldigt hvilken holdning man måtte have til kvindesagen, må alle med den sunde fornuft i behold enes om, at lovgivning af denne art ikke er hensigtsmæssig.

Da overflødig lovgivning i sig selv er af det onde, burde alle disse regler ophæves. Nærværende forslag begrænser sig imidlertid til at nøjes med det lille fremskridt, at den fuldstændig bizarre og direkte skadelige bødesanktionerede m/k-regel ophæves.

Det turde være almindeligt bekendt, at så at sige hele befolkningen anser denne regel for det rene pjat. At folketinget overhovedet har kunnet vedtage den, har været deklasserende for folkestyrets anseelse. For hver dag reglen bevares, nedsættes folketingets omdømme i befolkningen. Allerede derfor er det vigtigt hurtigst muligt at blive af med bestemmelsen.

Blandt de utallige dokumentationer herfor henvises til

FREMSKRIDT1978-5 side 19,

do. 1978-6 side 12,

do. 1978-7 side 11,

do. 1978-9 side 21,

Jørgen Bang i Berlingske Tidende for 16. juli 1978 sektion III p. 5,

Vibeke Hvidtfeldt i Berlingske Tidende for 17. juli 1978 p. 6,

Ole S. Thorup i Berlingske Tidende for 28. juli 1978 p. 7,

leder i Berlingske Tidende for 7. august 1978,

Peter Eriksen i Fyens Stiftstidende for 26. juli 1978 side 4 og

Ole Sylvester Hvid i Børsens kronik for 11. august 1978.

Værre er det selvfølgelig blevet af, at arbejdsministeren har anlagt en særdeles stram fortolkning af loven - jfr. for eksempel Folketingstidende sp. 12036 f. (svar af 21. juni 1978 på spørgsmål nr. 860) - en fortolkning, der givetvis aldeles unødigt vil bringe mange i fedtefadet.

Som bilag optrykkes hele den pågældende lov, der som L 149 blev fremsat den 10. januar 1978 (sp. 4113 f.), førstebehandlet 26. januar 1978 (sp. 5287 ff.), andenbehandlet den 29. marts 1978 (sp. 7874 ff.) og trediebehandlet den 31. marts 1978 (sp. 8056 ff.). Udvalgsbetænkningen findes i tillæg B. sp. 577.

Nr. 161.

12. april 1978.

## Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.

VI MARGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:  
Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

§ 1. Ved ligebehandling af mænd og kvinder forstås i denne lov, at der ikke finder forskelsbehandling sted på grund af køn. Dette gælder både direkte forskelsbehandling og indirekte forskelsbehandling, navnlig under henvisning til graviditet eller til ægteskabelig eller familiemæssig stilling.

Stk. 2. Loven er ikke til hinder for bestemmelser om beskyttelse af kvinder, navnlig i forbindelse med graviditet og fødsel.

Stk. 3. Loven finder ikke anvendelse i det omfang, en tilsvarende pligt til ligebehandling følger af en kollektiv overenskomst.

§ 2. Enhver arbejdsgiver skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelse i stillinger. Dette gælder også ved forflytninger og forfremmelser.

§ 3. Enhver arbejdsgiver, som beskæftiger mænd og kvinder på samme arbejdsplads, skal behandle dem lige for så vidt angår adgang til erhvervsvejledning, erhvervsuddannelse, erhvervsmæssig videreuddannelse og omskoling.

Stk. 2. Pligt til ligebehandling gælder også enhver, der driver vejlednings- og uddannelsesvirksomhed som nævnt i stk. 1.

§ 4. Enhver arbejdsgiver, der beskæftiger mænd og kvinder på samme arbejdsplads, skal behandle dem lige for så vidt angår arbejdsvilkår. Dette gælder også ved afskæftelse.

§ 5. Pligt til ligebehandling gælder også enhver, der fastsætter bestemmelser og træffer afgørelse om adgang til udøvelse af et selvstændigt erhverv. Dette gælder også enhver, der fastsætter bestemmelser og træffer afgørelse om erhvervsuddannelse m. v. og om vilkår for udøvelse af et sådant erhverv.

§ 6. Det må ikke ved annoncering angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse m. v. søges eller foretrækkes personer af et bestemt køn.

§ 7. Bestemmelser i aftaler og i virksomheders regler m. v., som er i strid med §§ 2-5, er ugyldige. Dette gælder også bestemmelser i vedtægter m. v. for selvstændige erhverv.

§ 8. Personer, hvis rettigheder er krænkede ved overtrædelse af §§ 2-5, kan tilkendes en godtgørelse.

§ 9. Afskediges en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om ligebehandling efter §§ 2-4, skal arbejdsgiveren betale godtgørelse.

Stk. 2. Godtgørelse efter stk. 1, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 finder tilsvarende anvendelse, hvor pligt til ligebehandling følger af kollektiv overenskomst, men hvor der ikke i overenskomsten gives den pågældende ad-

gang til godtgørelse for afskedigelse, der ikke er rimeligt begrundet i lønmodtagerens eller virksomhedens forhold. Kravet behandles ad fagretlig vej.

§ 10. Afkald på rettigheder efter denne lov er ugyldige.

§ 11. Såfremt det ved visse former for erhvervsudøvelse og de dertil hørende uddannelser er afgørende, at udøveren er af et bestemt køn, kan den minister, under hvis forretningsområde den pågældende virksomhed hører, efter indhentet udtalelse fra arbejdsministeren og ligestillingsrådet fravige bestemmelserne i §§ 2-6.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan efter indhentet udtalelse fra ligestillingsrådet og det ministerium, hvorunder spørgsmålet hører, tillade foranstaltninger, der fraviger §§ 2-6, med henblik på at fremme lige muligheder for mænd og kvinder, navnlig ved at afhjælpe de faktiske uligheder, som påvirker adgangen til beskæftigelse, erhvervsuddannelse m. v.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan inden for nærmere afgrænsede områder bestemme, at afgørelse i henhold til stk. 2 træffes af den minister, hvorunder det pågældende område hører.

§ 12. Overtrædelse af §§ 2-6 straffes med bøde.

Stk. 2. Er overtrædelsen begået af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

§ 13. Loven træder i kraft den 1. juli 1978.

Stk. 2. Såfremt ansøgning om dispensation efter § 11, stk. 1, indsendes til vedkommende minister inden 1. august 1978, finder §§ 2-6 først anvendelse på det pågældende område fra det tidspunkt, ansøgningen afslås.

Stk. 3. § 7 finder også anvendelse på aftaler, reglementer og vedtægter m. v., som er indgået eller oprettet inden lovens ikrafttræden.

§ 14. Loven gælder ikke for Færøerne.

*Givet på Christiansborg slot, den 12. april 1978.*

Under Vor Kongelige Hånd og Segl.

MARGRETHE R.

/ Svend Auken.