

Lovforslag nr. 198. Fremsat den 21. marts 1979 af arbejdsministeren

Forslag

til

Lov om ændring af medhjælperloven

(Forlængelse af ferie)

I lov nr. 156 af 31. maj 1961, medhjælperloven, som ændret ved lov nr. 149 af 13. maj 1964, § 8 i lov nr. 333 af 18. juni 1969, lov nr. 292 af 9. juni 1971, § 10 i lov nr. 299 af 8. juni 1977 og § 2 i lov nr. 162 af 12. april 1978, foretages følgende ændringer:

1. I § 11, stk. 1, ændres »12 hverdage« til: »15 hverdage« og »24 hverdage« til: »30 hverdage«.

2. I § 11, stk. 2, ændres »12 dages« til: »15 dages«.

3. I § 11, stk. 3, ændres »24 dages« til: »30 dages« og »3 dage« til: »6 dage«.

4. I § 11, stk. 4, ændres »2 dage« til: »2½ dag«.

§ 2.

Loven træder i kraft den 1. september 1979.

Stk. 2. Er arbejdsforholdet begyndt før den 1. september 1979 har medhjælperen for tiden indtil denne dato alene ret til ferie i 2 dage for hver måned.

Bemærkninger til lovforslaget

Lov nr. 156 af 31. maj 1961, medhjælperloven (Folketingstidende 1960-61, spalte 2030, 2273, 3479 og 3963; tillæg A, spalte 1301; tillæg B, spalte 805 og 929; tillæg C, spalte 511).

Medhjælperlovens § 11 indeholder regler om ferie for de af loven omfattede lønmodtagere og bestemmelsen er blevet ført ajour i takt med tilsvarende ændringer i ferieloven, jfr. lov nr. 149 af 13. maj 1964 og lov nr. 2929 af 9. juni 1971. Forskellen mellem ferielovens og medhjælperlovens system består navnlig i, at de af ferieloven omfattede lønmodtagere optjener ret til ferie med feriegodt-

gørelse eller løn samt ferietillæg gennem et kalenderår (optjeningsåret) til brug i det følgende ferieår, medens de af medhjælperloven omfattede lønmodtagere erhverver ret til ferie med løn samt ferietillæg og kostpenge, der skal holdes under selve ansættelsesforholdet.

I begge tilfælde erhverves retten til lønnet ferie som anført i kraft af ansættelsesforholdet og det foreslås derfor at de af medhjælperloven omfattede lønmodtagere fra 1. september 1979 får ret til en ferie af samme længde som foreslået i det samtidigt fremlagte forslag til lov om ændring af ferieloven.

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 11, stk. 1 ændres »12 hverdage« til: »15 hverdage« og »24 hverdage« til »30 hverdage«.
3. I § 11, stk. 3, ændres »24 dages« til: »30 dages« og »3 dage« til: »6 dage«.

§ 11: ---

§ 11: En medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et halvt år, eller som har tjent i et halvt år, har krav på ferie i 12 hverdage, og en medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et helt år, eller som har tjent i et helt år, har krav på ferie i 24 hverdage. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet. Arbejdsgiveren bestemmer efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien holdes.

Stk. 3: En medhjælper, der har ret til 24 dages ferie, kan forlange, at 9 dage gives i sammenhæng i tiden fra 2. maj til 30. september og 9 dage i sammenhæng i tiden fra 1. november til 30. april. Resten af ferien gives efter hans ønske enten samlet eller delt med 3 dage i tiden fra 1. maj til 31. oktober og med 3 dage i tiden fra den 1. november til 30. april.

2. I § 11, stk. 2, ændres »12 dages« til: »15 dages«.

§ 11: ---

Stk. 2: En medhjælper, der har ret til 12 dages ferie, kan forlange, at 9 dage gives i sammenhæng. Er det efter arbejdsforholdets løbetid muligt, skal disse dage gives i tiden fra den 2. maj til 30. september. Resten af ferien gives efter hans ønske enten samlet eller delt.

4. I § 11, stk. 4, ændres »2 dage« til: »2½ dag«.

§ 11: ---

Stk. 4: Fratræder en medhjælper et arbejdsforhold af en sådan varighed, at det har omfattet en periode, der ikke har givet ham ret til ferie i henhold til stk. 1, tilkommer der ham ret til ferie i 2 dage for hver måned, denne periode har varet. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet.