

[Statsministeren]

foreninger, der tilsammen dækker meget vide synspunkter og interesser, og at Nationalrådet i mange henseender fungerer som officielt talerør for disse foreninger. Ved udpegningen af de 3 repræsentanter vil Nationalrådet ligesom hidtil tilstræbe en alsidig repræsentation af de synspunkter, der varetages af rådets mange medlemsorganisationer.

I lovforslaget om ligestillingsrådet er anført, at der skal fastsættes en forretningsorden for rådet. Den vil blive udformet således, at rådets hidtidige funktioner kan opretholdes, og således, at rådets arbejdsmarkedsudvalg, der består af den af regeringen udpegede formand og de 2 repræsentanter udpeget af henholdsvis Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening, får bemyndigelse til at behandle dispensationssager i henhold til § 11 i arbejdsministerens lovforslag om ligebehandling samt andre arbejdsmarkeds spørgsmål, der falder ind under rådets arbejdsopgaver, f. eks. kvinders arbejdsløshed.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslagets bemærkninger, skal jeg anbefale forslaget til det høje tings velvillige behandling.

#### **Kirsten Jacobsen (FP):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til lov om ligestilling mellem kønne vedrørende investeringsfonde.*

(Lovforslag nr. L 147).

Jeg skal i øvrigt henvise til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget.

#### **Arbejdsministeren (Auken):**

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

*Forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.*

(Lovforslag nr. L 148).

Forslaget tager sigte på at gennemføre EF-Rådets direktiv af 9. februar 1976 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår.

Jeg betragter direktivet og lovforslaget som et udslag af de bestræbelser på at ligestille mænd og kvinder, som her i landet tidligere har fundet udtryk ved vedtagelsen af forligsmandens mæglingsforslag i 1973, ved

oprettelsen af ligestillingsrådet i 1975 og ved loven om lige løn til mænd og kvinder fra 1976, og jeg henleder i den forbindelse opmærksomheden på det forslag til lov om ligestillingsrådet, som statsministeren fremsætter.

Samtidig vil jeg gerne nævne, at både forhandlingerne om den danske stillingtagen til EF-Rådets direktiv og udformningen af det foreliggende lovforslag er foregået i snævert samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Arbejdsgiverforeningen har herunder taget forbehold vedrørende spørgsmålene om graviditet og bødestraf, som jeg senere skal vende tilbage til.

Formålet med lovforslaget er at sikre gennemførelsen af ligebehandlingsprincippet inden for arbejdslivet, og forslaget berører således eksempelvis hverken privatlivet, foreningslivet eller ulønnede hverv uden for ansættelsesforhold.

Det fastslås ved lovforslaget, at ligebehandling betyder, at forskelsbehandling på grund af køn ikke må finde sted hverken direkte ved henvisning til vedkommendes køn eller indirekte f. eks. ved henvisning til graviditet. I forbindelse hermed vil jeg gerne tilføje, at jeg finder det i god overensstemmelse med ligebehandlingsbestræbelserne, at forskelsbehandling på grund af graviditet nu ikke længere er lovlig på lovforslagets område.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og dets bemærkninger, vil jeg gerne nævne, at lovforslaget indeholder en pligt for arbejdsgivere til at behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser, med hensyn til arbejdsvilkårene under beskæftigelsen samt ved afskedigelser. Mænd og kvinder skal endvidere behandles lige ved adgangen til erhvervsvejledning samt ved uddannelse i og uden for virksomhederne.

Den samme pligt til ligebehandling gælder endvidere for selvstændige erhvervsdrivende, i det omfang disse fastsætter bestemmelser og træffer afgørelser om adgangen til og vilkår for udøvelse af et selvstændigt erhverv. Endelig må der ikke i annoncer angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse søges eller foretrakkes personer af et bestemt køn.

Ved udformningen af lovforslaget er udnyttet de muligheder, som direktivet giver for at dispensere fra reglerne. Lovforslaget indeholder således en adgang til at fravige lovens

[Arbejdsministeren]

bestemmelser, hvis det ved visse former for erhvervsudøvelse og de dertil hørende uddannelser er afgørende, at udøveren er af et bestemt køn.

Særbehandling af det ene køn kan være hensigtsmæssig som led i ligebehandlingsstræbelserne, og forslaget indeholder derfor ligeledes adgang til efter særlig tilladelse at foretage en sådan positiv forskelsbehandling.

Overtrædes pligten til ligebehandling, kan der tilkendes en godtgørelse til den krænkede; og afskediges en lønmodtager, fordi vedkommende har fremsat krav om ligebehandling over for arbejdsgiveren, skal der ydes godtgørelse. Endelig skal overtrædelse kunne straffes med bøde.

I den forbindelse vil jeg gerne understrege, at lovforslaget er udarbejdet efter samme principper som ligelønsloven i den forstand, at hvor det drejer sig om lønmodtagere, der efter kollektiv overenskomst har ret til ligebehandling i omfang som efter loven, griber loven ikke ind i denne retstilstand. Krav om ligebehandling skal i disse tilfælde behandles ad fagretlig vej.

Om de øvrige ændringer i lovgivningen som følge af ligebehandlingsdirektivets gennemførelse henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.

Med disse ord skal jeg anbefale lovforslaget til tingets velvillige behandling.

**Arbejdsministeren (Auken):**

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.*

(Lovforslag nr. L 149).

Forslaget er et led i gennemførelsen af EF-Rådets direktiv af 9. februar 1976 om gennemførelsen af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, fremmelse samt arbejdsvilkår.

Gennemførelsen af selve direktivet finder sted ved det samtidig fremsatte forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v., hvortil jeg henviser.

Direktivet forpligter imidlertid også Danmark til at foretage ændringer i den bestående lovgivning, således at denne kommer i overensstemmelse med direktivet. Der har af denne grund været foretaget en gennemgang af lovgivningen, og forslaget, der indebærer ændringer i sømandsloven, lærlingeloven, medhjælperloven og funktionærloven, er et resultat heraf. Om de enkelte bestemmelser henviser jeg til forslaget og dets bemærkninger.

Jeg skal hermed anbefale lovforslaget til tingets velvillige behandling.

**Karlskov Jensen (V):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om udlån til yngre jordbrugere.*

(Lovforslag nr. L 150).

Jeg skal i øvrigt henviser til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget.

**Alfred Hansen (DR):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til lov om Statens Uddannelsesstøtte.*

(Lovforslag nr. L 151).

Jeg skal i øvrigt henviser til lovforslagets tekst og bemærkninger.

**Niels Helveg Petersen (RV):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning vedrørende den forestående revision af lov om radio- og fjernsynsvirksomhed.*

(Beslutningsforslag nr. B 40).

Jeg skal i øvrigt henviser til de bemærkninger, der ledsager forslaget.

**Honoré (KrF):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om etablering af en samfundstjeneste.*

(Beslutningsforslag nr. B 41).

Jeg skal i øvrigt henviser til de bemærkninger, der ledsager forslaget.