

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsretten.

Fremsat den 4. februar 1976 af *Ingomar Petersen* (RV), *Hilmar Bawnsgaard* (RV),
Lone Dybkjær (RV) og *Svend Haugaard* (RV).

§ 1.

I lov nr. 317 af 13. juni 1973 om arbejdsretten affattes § 12, stk. 2, 5. pkt., på følgende måde:

„Bod kan ikke pålægges de deltagere i en arbejdsstandsning, der har genoptaget arbejdet inden afholdelse af det i § 9, stk. 2, omhandlede fællesmøde eller har fulgt en hen-

stilling fra dette møde om straks at gå i arbejde, medmindre arbejdsstandsningen er iværksat, uden at der med modparten er søgt drøftelse af de bag arbejdsstandsningen liggende forhold, eller det i øvrigt godtgøres, at arbejdsstandsningen har savnet rimelig begrundelse eller må betragtes som led i en systematisk aktion.“

Bemærkninger til lovforslaget.

Forslagsstillerne har den grundlæggende opfattelse, at ethvert modsætningsforhold på arbejdsmarkedet og mellem arbejdstagerne og arbejdsgiverne på den enkelte virksomhed i det mindste skal søges drøftet mellem parterne, inden der indledes kampskridt.

Forslaget vil medføre, at arbejdsstandsning ikke kan forberedes eller iværksættes med forhåndsviden om, at bodspåleggelse er udelukket, selv om man end ikke har søgt drøftelse af de forhold, der ligger bag arbejdsstandsningen.

Bilag.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov.

Gældende lov.

§ 9. — — —

Stk. 2. Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til organisationerne, og fællesmøde under organisationernes medvirken til drøftelse af en arbejdsstandsning skal afholdes dagen efter dennes iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

§ 12. — — —

Stk. 2. Boden fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder og under behørig hensyntagen til, i hvilken grad overtrædelsen har været undskyldelig fra overtræderens side. Ved bedømmelsen af en overenskomststridig arbejdsstandsning skal hensyn tages til, om der fra modpartens side har foreligget forhold af en sådan art, at arbejdsstandsningen må anses for at være en forståelig reaktion herpå. Boden kan i øvrigt under særlig formildende omstændigheder helt bortfalde, og den skal bortfalde, når overenskomststridig adfærd fra modpartens side skønnes at have givet rimelig grund til en arbejdsstandsning. Endvidere skal boden bortfalde, når det godtgøres, at en arbejdsstandsning skyldes trivselsmæssige faktorer, som modparten bærer ansvaret for. Bod kan ikke pålægges de deltagere i en arbejdsstandsning, der har genoptaget arbejdet inden afholdelse af det i § 9, stk. 2, omtalte fællesmøde eller har fulgt en henstilling fra dette møde om straks at gå i arbejde, medmindre det godtgøres, at arbejdsstandsningen har savnet rimelig begrundelse eller må betragtes som led i en systematisk aktion.

Stk. 3-4. — — —

Lovforslaget.

§ 12. — — —

Stk. 2. Boden fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder og under behørig hensyntagen til, i hvilken grad overtrædelsen har været undskyldelig fra overtræderens side. Ved bedømmelsen af en overenskomststridig arbejdsstandsning skal hensyn tages til, om der fra modpartens side har foreligget forhold af en sådan art, at arbejdsstandsningen må anses for at være en forståelig reaktion herpå. Boden kan i øvrigt under særlig formildende omstændigheder helt bortfalde, og den skal bortfalde, når overenskomststridig adfærd fra modpartens side skønnes at have givet rimelig grund til en arbejdsstandsning. Endvidere skal boden bortfalde, når det godtgøres, at en arbejdsstandsning skyldes trivselsmæssige faktorer, som modparten bærer ansvaret for. Bod kan ikke pålægges de deltagere i en arbejdsstandsning, der har genoptaget arbejdet inden afholdelse af det i § 9, stk. 2, omhandlede fællesmøde eller har fulgt en henstilling fra dette møde om straks at gå i arbejde, medmindre *arbejdsstandsningen er iværksat, uden at der med modparten er søgt drøftelse af de bag arbejdsstandsningen liggende forhold, eller det i øvrigt godtgøres, at arbejdsstandsningen har savnet rimelig begrundelse eller må betragtes som led i en systematisk aktion.*

Stk. 3-4. — — —