

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om kommunernes styrelse.

Fremsat den 28. januar 1976 af *indenrigsministeren*.

#### § 1.

I lov nr. 223 af 31. maj 1968 om kommunernes styrelse som ændret senest ved § 1 i lov nr. 329 af 26. juni 1975 foretages følgende ændring:

I § 67, *stk. 1*, indsættes som 3. pkt.:

„Indenrigsministeren kan bestemme, at også løn- og øvrige ansættelsesforhold for

personale ved selvejende institutioner, med hvilke kommuner og amtskommuner indgår overenskomst med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser, skal godkendes af nævnet“.

#### § 2.

Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.

### Bemærkninger til lovforslaget.

Ved lov nr. 219 af 4. juni 1969 om ændring af lov om kommunernes styrelse blev det fastsat, at bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste skulle godkendes af et samtidigt oprettet lønningsnævn, jfr. styrelseslovens § 67. Dette nævn er sammensat af repræsentanter for Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening, Københavns kommunalbestyrelse, Foreningen af kommuner i Københavns amt og Frederiksberg kommunalbestyrelse. Medlemmerne beskikkes af indenrigsministeren.

Imidlertid har det vist sig, at det i visse tilfælde kunne være ønskeligt at udvide lønningsnævnets godkendelsesbeføjelse til også at omfatte personale, der vel ikke har en kommunal ansættelse, men dog er ansat i institutioner eller virksomheder, hvis driftsudgifter i det væsentlige dækkes af kommunerne. Spørgsmålet aktualiseres stærkt ved bistandslovens ikrafttræden den 1. april 1976, idet den centrale styring af løn- og ansættelsesvilkår for personale ved de af offentlige midler finansierede børneforsorgsinstitutioner, som hidtil har været varetaget af socialministeren og finansministeren i henhold til bestemmelserne i lov om børne- og ung-

domsforsorg, bortfalder ved bistandslovens ikrafttræden.

For at sikre et ensartet lønniveau for personalet ved de nævnte institutioner og for kommunalt ansat personale med beskæftigelse af samme art foreslås det derfor at åbne adgang for indenrigsministeren til at foretage den fornødne udvidelse af nævnets kompetence.

De samme hensyn kan tænkes at gøre sig gældende også for personalet ved andre selvejende institutioner end børneforsorgsinstitutioner, f. eks. plejehjem, rekonvalescenthjem o. l., med hvilke kommuner eller amtskommuner indgår benyttelsesoverenskomster som led i løsningen af de kommunale opgaver, hvorfor den i forslaget indeholdte bemyndigelse for indenrigsministeren er foreslået affattet således, at den tillige vil kunne benyttes til — såfremt der skulle vise sig behov herfor — at udvide lønningsnævnets kompetence til også at omfatte personalet ved selvejende institutioner af den nævnte karakter.

Ligesom de enkelte kommuner og amtskommuner har afgivet deres forhandlingskompetence for personalet i egentlig kommunal tjeneste til ved-

kommende kommunale organisation, forventes det, at de enkelte kommuner og amtskommuner med henblik på lønningsnævnets udøvelse af tilsynet med personalet ved de pågældende selvejende institutioner, i overenskomsterne med de pågældende institutioner vil betinge sig, at forhandlingskompetencen vedrørende personalet på de pågældende institutioner afgives til vedkommende kommunale organisation.

Kommunernes Lønningsnævn har ikke haft indvendinger imod den foreslåede bemyndigelse for indenrigsministeren til at udvide nævnets kompetence, idet nævnet har oplyst, at der ikke skønnes at foreligge praktiske problemer af særlig art ved varetagelse af et tilsyn med løn- og ansættelsesvil-

kårene for personalet ved de omhandlede børneforsorgsinstitutioner. Nævnet har i denne forbindelse overfor indenrigsministeriet udtalt, at nævnet lægger vægt på, at en eventuel inddragelse af løn- og ansættelsesvilkår for personale ved andre ikke-kommunale, men kommunalt finansierede institutioner under nævnets tilsynsområde alene sker efter indenrigsministerens bestemmelse for det enkelte område, idet nævnet har forudsat, at indenrigsministeriet forud for en eventuel udvidelse af nævnets tilsynsområde anmoder lønningsnævnet om en udtalelse om, hvorvidt et tilsyn på det pågældende område hensigtsmæssigt vil kunne indpasses i nævnets arbejde.

## Lovforslaget sammenholdt med den gældende lov.

(Ændringer kursiveret)

*Gældende lov.***§ 67. stk. 1.**

Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste, herunder personale ansat under Københavns kommune, skal godkendes af det i stk. 2 nævnte lønningsnævn. Endvidere skal bestemmelser om løn- og ansættelsesforhold for personale ved havne, for hvilke kommunalbestyrelsen er havnebestyrelse, godkendes af nævnet.

*Lovforslaget.***§ 67. stk. 1.**

Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste, herunder personale ansat under Københavns kommune, skal godkendes af det i stk. 2 nævnte lønningsnævn. Endvidere skal bestemmelser om løn- og ansættelsesforhold for personale ved havne, for hvilke kommunalbestyrelsen er havnebestyrelse, godkendes af nævnet. *Indenrigsministeren kan bestemme, at også løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale ved selvejende institutioner, med hvilke kommuner og amtskommuner indgår overenskomst med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser, skal godkendes af nævnet.*