

[Undervisningsministeren.]

Yderligere vil jeg gerne pege på, at undervisningen skal være vederlagsfri, og med henblik på at udjævne forskellen mellem generationernes uddannelsesniveauer skal uddannelsesstillbuddene fremtidig gives alle uanset alder.

Det er umiddelbart forståeligt, at en så vidtrækkende beslutning må ledsages af et grundigt og omfattende forsøgs- og udviklingsarbejde inden for hele uddannelsesområdet. Med et så omfattende uddannelsesområde som det 10.-12. uddannelsesår vil det være hensigtsmæssigt at iværksætte forsøg med uddannelsernes indhold inden for den struktur, der skal fastlægges i de kommende år, bl.a. for at kunne tiltrække de unge, der ikke hidtil har fortsat i uddannelsessystemet.

Vi mener, at det er nødvendigt at iværksætte forsøg, ikke alene for at indsamle viden, men også for at delagtiggøre befolkningen i de opnåede resultater, således at den løbende får mulighed for at følge udviklingen inden for uddannelsesområdet. Regeringen agter nøje at følge de igangværende forsøg og at støtte nye forsøgsområder, der kan fremskaffe det fornødne erfaringsmateriale til at opfylde de mål, der er indeholdt i folketingsbeslutningen. Der må derfor gå ca. fem år, før endelige reformforslag kan udmøntes i lovforslag.

Med disse bemærkninger anbefaler jeg forslaget til folketingsbeslutning om 10.-12. uddannelsesår til det høje tings velvillige behandling.

Ordføreren for forslagsstillerne (Havnstrup Clemmensen) (KF):

Jeg skal herved fremsætte forslag til folketingsbeslutning om bedre vilkår for mindre virksomheder.

En række sammenfaldende omstændigheder, hvoraf en del skyldes direkte offentlige indgreb (nye administrative byrder, beskatning, pris- og avancerestriktioner m.v.), har bevirket, at mange indehavere af små virksomheder må kæmpe med store vanskeligheder. Mange har måttet opgive, og mange andre har økonomiske og arbejdsmæssige vilkår, der er betydelig ringere end tilsvarende lønmodtagergruppers.

Forslaget til folketingsbeslutning har til hensigt at skabe baggrund for bedre vilkår for denne befolkningsgruppe. Samfundet

har en interesse i, at butiks-, håndværks- og servicevirksomhed kan udøves i tilstrækkeligt omfang til, at man kan blive betjent i nærheden af sin bopæl, eller hvor man ellers ofte færdes. Hertil kommer, at de mindre virksomheder udøver en meget betydelig del af samfundets omsætning og skaber baggrund for en betydelig beskæftigelse. Hvis forholdene for mindre virksomheder er rimelige, vil en del af dem udvikle sig til større virksomheder, og den tilvækst af nye virksomheder, der hermed skabes, kan ikke undværes.

Det er derfor i hele samfundets interesse, at det offentlige, der ofte har belastet den i forvejen hårdt ramte samfundsgruppe, nu gør en målbevidst indsats for at give en rimelig håndsrækning til de mindre virksomheder.

Det er mit håb, at arbejdet med dette forslag i udvalget kan give anledning til hurtigt på hinanden følgende lovinitiativer i overensstemmelse med forslagets og bemærkningernes enkeltpunkter.

Ministeren for Grønland (Jørgen Peder Hansen):

Jeg skal herved tillade mig for det høje ting at fremsætte tre lovforslag om ændringer i gældende love, nemlig *forslag til lov om ændring af lov om Grønlands landsråd og kommunalbestyrelser m. v. (Bestemmelser om personaleforhold)*, *forslag til lov om ændring af lov om statens tjenestemænd i Grønland. (Bestemmelser om ansættelsesområdet i forbindelse med ændringer i opgavefordelingen mellem staten, Grønlands landsråd og kommuner i Grønland)* og *forslag til lov om ændring af lov om pension til tjenestemænd m. v. i Grønland. (Bestemmelser om pension til kommunernes tjenestemænd m. v. i Grønland)*.

De tre forslag fremsættes som følge af, at kæmnervæsenet i Grønland pr. 1. januar 1976 overgår til de grønlandske kommuner, og det er derfor påkrævet at indføre retsregler om kommunalt personale.

Princippet i forslagene vedrørende loven om kommunalbestyrelser og tjenestemandsløven går ud på at erstatte Grønlandsministerens hidtidige almindelige tilsyn vedrørende løn- og ansættelsesvilkår med en ordning, der navnlig har som formål at sikre ensartede løn- og ansættelsesvilkår for alle, der er ansat i offentlig tjeneste i Grøn-