

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

(Bortfald af 18-års aldersgrænsen for medlemsskab, halvårlige reguleringer af arbejdsløshedsdagpenge, ophævelse af det generelle maksimum for arbejdsløshedsdagpenge, nedsættelse af ventetiden for ret til dagpenge, ophævelse af det særlige arbejdskrav for 22-årige m. v.)

Fremsat den 25. februar 1975 af *arbejdsministeren*.

§ 1.

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 389 af 28. juni 1973, som ændret ved lov nr. 317 af 19. juni 1974, foretages følgende ændringer:

1. § 41, stk. 1, nr. 2, affattes således:

„2. som er lovligt udskrevet af folkeskolen,“.

2. I § 41, stk. 1, indsættes efter nr. 2, som nyt nummer:

„3. som er under 65 år, og“.
Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

3. § 46, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

„Dagpengenes størrelse fastsættes af kassen for et halvt år ad gangen med virkning fra 1. april og 1. oktober“.

4. § 47 affattes således:

„§ 47. Dagpengene kan højst fastsættes til et beløb, der for en uge svarer til en ugeløn ved fuld sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (incl. dyrtidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet, i nærmest foregående april kvartal ved fast-

Arbejdsmin., 3. kt. j. nr. 15.1-79-18.

sættelsen pr. 1. april og nærmest foregående oktober kvartal ved fastsættelsen pr. 1. oktober. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.“

5. § 48 affattes således:

„§ 48. Har en kasse fastsat dagpengene mere end 10 pct. under maksimumsbeløbet, uden at dette, jfr. herved § 51, er begrundet i lønniveauet inden for kassens område eller inden for de grupper, der hører under dette område, kan en vedtagelse om at forhøje dagpengene først få virkning fra den 1. april eller 1. oktober, der ligger mindst ½ år efter, at kassen skriftligt har underrettet arbejdsdirektoratet om vedtagelsen. I dette halvår beregnes medlemsbidraget efter det forhøjede dagpengebeløb.“

6. I § 53, stk. 1, 1. pkt., ændres „12 måneders“ til: „6 måneders“, og der indsættes efter 1. pkt.: „Arbejdsministeren kan dog fastsætte særregler for medlemmer, der har længere opsigelsesvarsel end 6 måneder.“

7. § 53, stk. 2-4, ophæves.

8. § 55, stk. 3, ophæves.

9. I § 67 ændres „20 timer“ til: „15 timer“.

10. § 68, stk. 1, affattes således:

„Et nydende medlem, som til kassen anmelder at have deltidsarbejde, betragtes som deltidsforsikret.“

11. § 68, stk. 3, affattes således:

„Stk. 3. Et nydende medlem, som straks ved anmeldelse om ledighed, jfr. § 57, stk. 2, 1. pkt., fremsætter begæring herom, betragtes som deltidsforsikret, såfremt medlemmet nu har særlige, vægtige grunde til at påtage sig deltidsarbejde. Såfremt der under ledighed sker ændringer, således at et fuldtidsforsikret medlem nu har særlige, vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde, kan overgang til deltidsforsikring finde sted.“

12. § 69 affattes således:

„§ 69. Et deltidsforsikret medlem, som har andet erhverv, der udføres inden for fagets normale arbejdstid, har ikke ret til dagpenge, medmindre arbejdsdirektøren i særlige tilfælde og eventuelt på særlige vilkår giver tilladelse dertil.“

13. § 71, stk. 2, affattes således:

„Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, når et medlem, der i henhold til § 68, stk. 1 eller 2, betragtes som deltidsforsikret, i de sidste 5 uger før ledigheden har haft arbejde i større omfang end deltidsarbejde.“

14. § 72, stk. 3 og 4, ophæves.**15. § 73, stk. 1, 1. pkt.**, affattes således:

„Når et ledigt, deltidsforsikret medlem opnår arbejde i et omfang, der svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid inden for de sidste 5 uger før ledighedens indtræden kan der ikke udbetales dagpenge.“

16. § 75 ophæves.**17. I § 98, stk. 3**, udgår: „og § 71, stk. 2, nr. 2“.**§ 2.**

Loven træder i kraft den 1. april 1975.

Bemærkninger til lovforslaget.*Almindelige bemærkninger.*

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. (Folketings-tinde 1969-70, FF sp. 3233, 3605, 4342 og 4473; tillæg A, sp. 2369; tillæg B, sp. 673; tillæg C, sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovebekendtgørelse nr. 389 af 28. juni 1973. Loven er senere ændret ved lov nr. 317 af 19. juni 1974 (ophævelse af lovens § 60) (Folketings-tidende 1973-74, FF sp. 3726, 5883, 7752 og 7972; tillæg A, sp. 2559; tillæg B, sp. 707; tillæg C, sp. 525).

Lovforslaget indeholder forslag om bortfald af 18 års-aldersgrænsen for ret til optagelse som nydende medlem af en anerkendt arbejdsløsheds-kasse, om halvårlige reguleringer af det generelle maksimum for arbejdsløshedsdagpenge, om ophævelse af reglen om at dagpenge ikke må overstige 90 pct. af arbejdernes gennemsnitsfortjeneste i nærmest foregående april kvartal, om nedsættelse af ventetidsperioden fra 12 måneders til 6 måneders nydende medlemskab af en anerkendt arbejdsløsheds-kasse som betingelse for at opnå ret til dagpenge, om ophævelse af bestemmelsen om 3 måneders kontingentbetaling for kursusdeltagere og

værnepligtige samt om ophævelse af de særlige arbejdskrav for unge under 22 år.

Herudover er der forslag om ændring og ophævelse af en række bestemmelser i arbejdsløshedslovens kap. 11 om særregler for deltidsforsikrede.

Fremsættelsen af forslaget er begrundet i et ønske fra regeringens side om at bedre de økonomiske forhold for de mange, som uforskyldt er blevet ramt af den store arbejdsløshed og som følge deraf og af det stærkt stigende prisniveau har betydelige økonomiske vanskeligheder.

Forslaget har været fremsat af medlemmer af socialdemokratiet den 15. november 1974 som lovforslag nr. 81 i folketingsåret 1974-75, 1. samling, og genfremsat i 2. samling som lovforslag nr. 22.

Merudgifterne for staten ved forslagets gennemførelse skønnes at ville blive omkring 250 mill. kr. årlig ved 4 pct.s ledighed. I dette skøn er der taget hensyn til en merindtægt på ca. 34 mill. kr. som følge af automatisk forhøjelse af medlemskontingentet p. gr. a. forhøjelsen af dagpengemaksimum.

For hver procent større ledighed end 4 pct. vil staten årlig få en merudgift, der skønsmæssigt

svarer til ca. 70 mill. kr. Udgiftsskønnet er yderst usikkert og må under alle omstændigheder betragtes som et maksimumsskøn, idet en del forsikrede vil få reducerede dagpenge som følge af reglen om, at dagpenge højst kan udgøre 90 pct. af den enkelte hidtidige løn (§ 51).

Forslaget skønnes ikke at få administrative konsekvenser.

I et bilag til lovforslaget er de gældende regler i arbejdsløshedsloven og ændringerne heri opstillet som paralleltekster.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.

Til § 1.

Til nr. 1 og 2.

Der bør i princippet være adgang til at forsikre sig for tab af enhver arbejdsindtægt som lønmodtager, hvorfor der stilles forslag om bortfald af 18 års grænsen for ret til optagelse som nydende medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse. Arbejdskravet ved optagelse (5 uger med en arbejdstid på mindst 30 timer pr. uge) samt de gældende arbejdsbetingelser i lovens § 55 for udbetaling af dagpenge, (26 ugers bestemmelsen), sikrer et fuldt ud tilstrækkeligt tilhørsforhold til arbejdsmarkedet.

Til nr. 3-5.

a) Halvårlige reguleringer.

Arbejdsløshedsdagpengene reguleres efter arbejdsløshedslovens § 46 for et år ad gangen på grundlag af oplysninger fra Danmarks Statistik om gennemsnitsfortjenesten for arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet i nærmest foregående april kvartal, jfr. lovens § 47. Reguleringen sker den 1. april.

Reglen om årlig regulering er indført i loven på et tidspunkt, hvor lønninger og priser var mere stabile, end de har været i den seneste tid. Udviklingen har nødvendiggjort, at reguleringstidspunktet fremrykkes, således at der hurtigere end nu sker en ajourføring af arbejdsløshedsdagpengene.

Det foreslås derfor, at der sikres en rimeligere erstatning for tabt arbejdsfortjeneste ved regulering af dagpengene to gange om året i stedet for én gang.

b) Afskaffelse af den generelle 90 pct. grænse.

Det anses ikke for sandsynligt, at halvårlige reguleringer alene vil give en rimelig erstatning, hvorfor 90 pct. begrænsningen i lovens § 47 foreslås ophævet. Det enkelte medlem vil aldrig kunne opnå en dækning på mere end 90 pct., idet det i lovens § 51, stk. 1, er fastslået, at dagpenge højst kan udbetales med 9/10 af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste.

Forslaget vil betyde, at maksimumsdagpengesatsen fra 1. april 1975 vil være 178 kr. pr. dag.

Da medlemsbidraget, jfr. lovens § 76, beregnes årligt som 2,25 gange dagpengenes størrelse, må der tages højde for en mulighed for efterregulering på samme måde som ved tidligere ændringer af reguleringstidspunktet.

Til nr. 6.

Forslaget indebærer principielt en halvering af ventetiden, men der må gives mulighed for at fastsætte særregler om, at personer med lange opsigelsesvarsler ikke kan udmelde sig af forsikringen for efter modtaget opsigelsesvarsel at genindtræde og generhverve dagpengeret inden fratrædelsesdatoen.

Til nr. 7.

Med den foreslåede nedsættelse af ventetiden, jfr. forslaget nr. 6, er der ikke behov for særlige bestemmelser for de kategorier, der er omtalt i § 53, stk. 2.

§ 53, stk. 3, foreslås ophævet som konsekvens af den under nr. 1 foreslåede ændring.

Forslaget om ophævelse af § 53, stk. 4, skyldes, at man efter regeringens opfattelse i princippet bør kunne opnå dagpengeret under aftjening af værnepligt eller deltagelse i fagligt dagkursus m. v., som er omtalt i lovens § 76, stk. 3. Det må være tilstrækkeligt, at tilknytningen til arbejdsmarkedet er sikret gennem optagelsesbestemmelsernes krav om mindst 5 ugers arbejde, jfr. lovens § 41, stk. 1, nr. 3.

Til nr. 8.

Bestemmelserne om arbejdsbetingelser er nødvendige som dokumentation for tilknytning til arbejdsmarkedet, men betingelserne bør være ens for alle aldersgrupper.

Det må specielt anses for uheldigt at fastsætte særligt stramme arbejdsbetingelser for unge, idet tab af dagpengeret kan betvirke, at deres tilknytning til arbejdsmarkedet tabes. Da der ikke foreligger oplysninger, der indikerer et særligt behov for reglens bevarelse, foreslås bestemmelsen ophævet.

Til nr. 9.

Udviklingen på arbejdsmarkedet har vist, at der var behov for den deltidsforsikring, der blev indført i 1970, men udviklingen har også vist, at der er et behov for en udvidelse af begrebet deltidsarbejde i lovens forstand. For det første vil arbejdstidsnedsættelsen pr. 2. december 1974 også smitte af hos deltidsarbejdende, således at mange får en arbejdstid på under 20 timer pr. uge, og for det

andet er der blandt de mange, der søger ind på arbejdsmarkedet som deltidsarbejdende, adskillige, der har en ugentlig arbejdstid på under 20 timer. Deltidsbegrebet foreslås derfor ændret til at være mindst 15 timer og højst 30 timer pr. uge.

Til nr. 10.

Overgangen fra fuldtids- til deltidsforsikring må gøres mere smidig, hvilket bl. a. kan ske ved at betragte et medlem som deltidsforsikret, når deltidsarbejde er opnået. Der henvises endvidere til, at man i overflytningsreglerne mellem de fagligt begrænsede arbejdsløshedskasser har fjernet bestemmelsen om, at endelig overflytning først sker efter 5 ugers arbejde.

Til nr. 11.

Efter den gældende bestemmelse gives der kun adgang til overflytning til deltidsforsikring straks ved anmeldelse af ledighed. Der kan for en fuldtidsforsikret ske ændringer i personlige forhold under en ledighedsperiode således at medlemmet får særlige og vægtige årsager til alene at påtage sig deltidsarbejde. Der gives da også eksempler på at arbejdsdirektoratet har truffet sådanne afgørelser hvor et fuldtidsforsikret medlem i en ledighedsperiode er overgået til deltidsforsikring efter fødsel. Det bør heller ikke være arbejdsformidlingen der skal afgøre, hvorvidt et medlem har særlig vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde.

Det foreslås derfor, at der gives *medlemmet* adgang til overgang til deltidsforsikring, når *medlemmet* finder at have særlige vægtige grunde hertil.

Til nr. 12.

Ud over eventuelt fradrag i dagpenge bør andet erhverv kun have betydning, hvis det udføres inden for normal arbejdstid. Der skal naturligvis fortsat tages hensyn til eventuel selvstændig virksomheds betydning for medlemsret.

Til nr. 13.

Efter § 71, stk. 2, nr. 2, kan et deltidsforsikret medlem normalt ikke vægre sig ved at overtage

arbejde af større omfang end deltidsarbejde, hvis det i et fag eller en egn ikke er muligt for arbejdsformidlingen at efterkomme begæringer om anvisning af arbejdskraft.

Regeringen finder ikke denne regel rimelig overfor den, der søger deltidsarbejde.

Såfremt der er efterspørgsel efter fuldtidsarbejdende, bør en arbejdsgiver kunne antage 2 deltidsarbejdende, såfremt der findes ledige af denne kategori. Bestemmelsen i arbejdsløshedslovens § 71, stk. 2, nr. 2, foreslås derfor ophævet.

Til nr. 14.

Forslaget om at ophæve § 72, stk. 3, er en følge af forslaget om at ophæve § 55, stk. 3, jfr. under nr. 8.

Forslaget om ophævelse af § 72, stk. 4, er en følge af, at lovens § 56, stk. 3, blev ophævet ved lov nr. 163 af 4. april 1973.

Til nr. 15.

Reglen i § 73, stk. 1, 1. pkt., om, at der ikke udbetales dagpenge, når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde i 20 timer eller derover pr. uge eller af en tilsvarende varighed, beregnet i gennemsnit for en måned, medfører i realiteten en selvrisiko på indtil 10 timer pr. uge. Regeringen finder det ikke rimeligt, at man ikke kan sikre sig for op til 1/3 af sin beskæftigelse og foreslår, at den øvre grænse for udbetaling af supplerende dagpenge bliver den gennemsnitlige arbejdstid, som medlemmet har haft de sidste 5 uger før ledigheden. Ved fortsat at anvende fremgangsmåden i § 73, stk. 1, 2. og 3. pkt., ved nedsættelse af dagpenge undgås, at supplerende dagpenge + løn overstiger indtægten forud for ledigheden.

Til nr. 16.

Forslaget er en konsekvens af den ved lov nr. 317 af 19. juni 1974 gennemførte ophævelse af § 60.

Til nr. 17.

Forslaget er en følge af, at § 71, stk. 2, nr. 2, foreslås ophævet i forslagens nr. 13.

Bilag.

I dette bilag opføres i venstre spalte de i lovforslaget nævnte bestemmelser i den nugældende formulering, medens de foreslåede ændringer opføres i højre spalte.

Gældende lov.

§ 41. Ret til optagelse som nydende medlem har personer,

1. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland, jfr. dog stk. 5 og stk. 6,
2. som er mellem 18 og 65 år, og

3. som umiddelbart før begæring om optagelse har haft arbejde som lønmodtager inden for kassens faglige område i mindst 5 uger med en gennemsnitlig arbejdstid på over 30 timer ugentlig, jfr. dog kapitel 11, eller som dokumenterer at kunne få sådant arbejde umiddelbart efter optagelsen, eller som har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse til kassens faglige område af mindst 18 måneders varighed.

§ 46. — — —

Stk. 2. Dagpengenes størrelse fastsættes af kassen for hvert regnskabsår. Beløbet skal være ens for alle medlemmer, jfr. dog kapitel 11. Omfatter kassen grupper af medlemmer med forskellig aflønning, kan der dog fastsættes et beløb for hver gruppe. Dagpengene skal fastsættes til hele kronebeløb.

§ 47. Dagpengene kan højst fastsættes til et sådant beløb, at det for en uge svarer til 90 pct. af ugeløn ved fuld, sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (inkl. dyr-

Lovforslaget.

1. § 41, stk. 1, nr. 2, affattes således:

„2. som er lovligt udskrevet af folkeskolen.“

2. I § 41, stk. 1, indsættes efter nr. 2 som nyt nummer:

„3. som er under 65 år, og“.

Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

3. § 46, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

„Dagpengenes størrelse fastsættes af kassen for et halvt år ad gangen med virkning fra 1. april og 1. oktober.“

4. § 47 affattes således:

„§ 47. Dagpengene kan højst fastsættes til et beløb, der for en uge svarer til en ugeløn ved fuld sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (inkl. dyrtidstillæg, men bortset

Gældende lov.

tidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet i nærmest foregående april kvartal. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

§ 48. Har en kasse fastsat dagpengene mere end 10 pct. under maksimumsbeløbet, uden at dette, jfr. herved § 51, er begrundet i lønniveauet inden for kassens område eller inden for de grupper, der hører under dette område, kan en vedtagelse om at forhøje dagpengene først få virkning fra den 1. april, der ligger mindst 1 år efter, at kassen skriftligt har underrettet arbejdsdirektoratet om vedtagelsen. I dette år beregnes medlemsbidraget efter det forhøjede dagpengebeløb.

§ 53. Ret til dagpenge opnås efter 12 måneders nydende medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse. For et medlem, som er overgået fra bidragydende til nydende medlemskab, og som herefter har været nydende medlem i mindst 6 måneder, medregnes halvdelen af den tid, medlemmet har været bidragydende.

Stk. 2. Har et medlem i mindst 2 år forud for begæring om optagelse som nydende medlem ikke opfyldt betingelserne for sådant medlemskab som følge af udøvelse af selvstændig virksomhed, deltagelse i uddannelse eller arbejdsudygtighed, opnås ret til dagpenge dog efter 6 måneders nydende medlemskab. Når et sådant medlem er overgået fra bidragydende til nydende medlemskab og herefter har været nydende medlem i mindst 3 måneder, medregnes halvdelen af den tid, medlemmet har været bidragydende.

Stk. 3. Et bidragydende medlem, som overgår til nydende medlemskab ved det fyldte 18. år, opnår ret til dagpenge efter en samlet medlemstid på 12 måneder.

Stk. 4. Medlemstid, i hvilken et medlem er fritaget for at betale medlemsbidrag efter § 76, medregnes i medlemstiden efter stk. 1-3. Ret til dagpenge opnår medlemmet dog

Lovforslaget.

fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet, i nærmest foregående april kvartal ved fastsættelsen pr. 1. april og nærmest foregående oktober kvartal ved fastsættelsen pr. 1. oktober. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.“

5. § 48 affattes således:

„**§ 48.** Har en kasse fastsat dagpengene mere end 10 pct. under maksimumsbeløbet, uden at dette, jfr. herved § 51, er begrundet i lønniveauet inden for kassens område eller inden for de grupper, der hører under dette område, kan en vedtagelse om at forhøje dagpengene først få virkning fra den 1. april eller 1. oktober, der ligger mindst $\frac{1}{2}$ år efter, at kassen skriftligt har underrettet arbejdsdirektoratet om vedtagelsen. I dette halvår beregnes medlemsbidraget efter det forhøjede dagpengebeløb.“

6. I § 53, stk. 1, 1. pkt., ændres „12 måneders“ til: „6 måneders“, og der indsættes efter 1. pkt.: „Arbejdsministeren kan dog fastsætte særregler for medlemmer, der har længere opsigelsesvarsel end 6 måneder.“

7. § 53, stk. 2-4, ophæves.

Gældende lov.

tidligst, når han har betalt bidrag med et beløb, som svarer til bidraget for nydende medlemmer for 3 måneder.

§ 55. Ret til dagpenge er betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år.

Stk. 2. For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

Stk. 3. For et medlem, som er under 22 år, skal arbejdskravet efter stk. 1 være opfyldt inden for de sidste 18 måneder og arbejdskravet efter stk. 2 være opfyldt inden for de sidste 12 måneder.

§ 67. Som deltidsarbejde betragtes arbejde, hvis varighed, bortset fra merarbejde af tilfældig karakter, er mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen, eller som har en sådan varighed, beregnet i gennemsnit for en måned.

§ 68. Et nydende medlem, som til kassen anmelder at have haft deltidsarbejde i de sidste 5 uger, betragtes som deltidsforsikret.

Stk. 2. Reglen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse på en person, som ved begæring om optagelse som nydende medlem anmelder at have haft deltidsarbejde i de sidste 5 uger eller at ville få sådant arbejde efter optagelsen.

Stk. 3. Et nydende medlem, som straks ved anmeldelse om ledighed, jfr. § 57, stk. 2, 1. pkt., fremsætter begæring herom, betragtes som deltidsforsikret, såfremt vedkommende arbejdsformidlingskontor tillader det. Tilladelsen kan kun gives, hvis kontoret skønner, at medlemmet nu har særlige, vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde.

Lovforslaget.

3. § 55, stk. 3, ophæves.

9. I § 67 ændres „20 timer“ til: „15 timer“.

10. § 68, stk. 1, affattes således:

„Et nydende medlem, som til kassen anmelder at have deltidsarbejde, betragtes som deltidsforsikret.“

11. § 68, stk. 3, affattes således:

„Stk. 3. Et nydende medlem, som straks ved anmeldelse om ledighed, jfr. § 57, stk. 2, 1. pkt., fremsætter begæring herom, betragtes som deltidsforsikret, såfremt medlemmet nu har særlige, vægtige grunde til at påtage sig deltidsarbejde. Såfremt der under ledighed sker ændringer, således at et fuld-tidsforsikret medlem nu har særlige, vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde, kan overgang til deltidsforsikring finde sted.“

Gældende lov.

§ 69. Et deltidsforsikret medlem, som har andet erhverv, har ikke ret til dagpenge, medmindre arbejdsdirektøren i særlige tilfælde og eventuelt på særlige vilkår giver tilladelse dertil.

§ 71. Vægring ved at overtage anvist arbejde, jfr. § 63, stk. 1, nr. 1, anses som fyldestgørende begrundet, hvis der anvises et deltidsforsikret medlem arbejde af større omfang end deltidsarbejde.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse,

1. når et medlem, der i henhold til § 68, stk. 1 eller 2, betragtes som deltidsforsikret, i de sidste 5 uger før ledigheden har haft arbejde i større omfang end deltidsarbejde, eller
2. når det i et fag eller en egn ikke har vist sig muligt for arbejdsformidlingen at efterkomme begæringer om anvisning af arbejdskraft, medmindre vedkommende arbejdsformidlingskontor skønner, at medlemmet har særlige, vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde.

§ 72. For et medlem, der i henhold til § 68, stk. 1 eller 2, betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet før hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år.

Stk. 2. For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

Stk. 3. For et medlem, som er under 22 år, skal arbejdskravet efter stk. 1 være opfyldt inden for de sidste 18 måneder og arbejdskravet efter stk. 2 være opfyldt inden for de sidste 12 måneder.

Stk. 4. For et medlem, som er afskediget med pension på grund af alder eller svagelighed, medregnes arbejdsperioder før af-

Lovforslaget.

12. § 69 affattes således:

„**§ 69.** Et deltidsforsikret medlem, som har andet erhverv, der udføres inden for fagets normale arbejdstid, har ikke ret til dagpenge, medmindre arbejdsdirektøren i særlige tilfælde og eventuelt på særlige vilkår giver tilladelse dertil.“

13. § 71, stk. 2, affattes således:

„*Stk. 2.* Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, når et medlem, der i henhold til § 68, stk. 1 eller 2, betragtes som deltidsforsikret, i de sidste 5 uger før ledigheden har haft arbejde i større omfang end deltidsarbejde.“

14. § 72, stk. 3 og 4, ophæves.

Gældende lov.

skedigelsen ikke i arbejdsperioderne efter stk. 1-3. Har medlemmet efter afskedigelsen haft arbejde i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 9 uger inden for en periode af højst 26 uger, kan arbejdsperioder før afskedigelsen dog medregnes.

§ 73. Når et ledigt, deltidforsikret medlem opnår arbejde i 20 timer eller derover pr. uge eller af en sådan varighed, beregnet i gennemsnit for en måned, udbetales der ikke dagpenge. Opnår medlemmet arbejde af kortere varighed, nedsættes dagpengene. Nedsættelsen sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdsfortjeneste i vedkommende uge og den hidtidige arbejdsfortjeneste. Er den hidtidige fortjeneste opnået ved en ugentlig arbejdstid på over 30 timer, tages kun fortjenesten ved en arbejdstid på 30 timer i betragtning.

§ 75. § 60 finder ikke anvendelse på deltidforsikrede medlemmer.

§ 98. — — —

Stk. 3. Klage over et arbejdsformidlingskontors afgørelse efter § 68, stk. 3, og § 71, stk. 2, nr. 2, kan af den, afgørelsen vedrører, eller af kassen inden 4 uger indbringes for arbejdsdirektøren.

Lovforslaget.

15. § 73, stk. 1, 1. pkt., affattes således:

„Når et ledigt, deltidforsikret medlem opnår arbejde i et omfang, der svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid inden for de sidste 5 uger før ledighedens indtræden, kan der ikke udbetales dagpenge.“

16. § 75 ophæves.

17. I § 98, stk. 3, udgår:

„og § 71, stk. 2, nr. 2“.