

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

(Mobilitetsfremmende ydelser, bopælsbetingelser, nyuddannedes ret til dagpenge, pensionisters ret til arbejdsløshedsdagpenge m. v.)

Fremsat den 15. december 1972 af *arbejdsministeren*.

§ 1.

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 314 af 22. juni 1971, som ændret ved lov nr. 93 af 29. marts 1972 foretages følgende ændringer:

1. I § 13, stk. 2, nr. 3, indsættes efter „den omhandlede art,“: „eller hvor ledigheden blandt arbejdskraft af den omhandlede art skønnes at være af midlertidig karakter,“.

2. I § 14 indsættes som *stk. 3*:

„*Stk. 3.* Hjælpen efter stk. 2, nr. 1, kan tillige ydes til den arbejdssøgendes ægtefælle.“.

3. § 16, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

„Tilskuddet fastsættes af arbejdsdirektøren for et finansår ad gangen til et sådant beløb pr. dag, at det for en uge i de første 6 måneder af en tilskudsperiode svarer til 30 pct. og herefter svarer til 20 pct. af en ugeløn ved fuld sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (inkl. dyrtidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet i det nærmest foregående april kvartal.“.

4. I § 16, stk. 3, indsættes som *4. pkt.*:

„Tilskud anses for ydet i samme tilskuds-
Arbejdsmin. 4. kt. j. nr. 11.309-00-1., 3. kt. j nr. 15.1-79-3.

periode, så længe ydelsen ikke har været afbrudt i mindst 6 måneder.“.

5. I § 16, stk. 5, ændres „månedlig“ til: „ugentlig“.

6. § 17, stk. 3, § 18, 3. pkt. og § 19, 3. pkt. ophæves.

7. I § 21 udgår: „straks“.

8. I § 21 indsættes efter „kontoret“:

„efter nærmere af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsatte regler.“.

9. I § 41, stk. 1, nr. 3, indsættes efter „optagelsen“:

„eller som har gennemført en erhvervs-mæssig uddannelse til kassens faglige område af mindst 18 måneders varighed.“.

10. § 42, stk. 2, ophæves.

11. I § 43 indsættes efter stk. 1, som nyt punktum:

„Medlemmer, der er holdt op med arbejde for at gennemgå en uddannelse, eller som af anden grund midlertidigt ikke er arbejdssøgende, kan dog bevare nydende medlemskab af kassen.“.

12. § 44, stk. 1, nr. 2, affattes således:

„2. at et medlem, som mere end midlertidigt overgår til selvstændig erhvervsvirksomhed, eller som i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne i §§ 42 og 43 for nydende medlemskab, kan bevare dette i 1/2 år, dog uden ret til dagpenge. Såfremt medlemmet på ny opfylder betingelserne for nydende medlemskab, indtræder ret til dagpenge, uanset om betingelserne i kap. 10 er opfyldt, dog først når medlemmet har haft arbejde i det omfang, som er angivet i § 41, stk. 1, nr. 3. Arbejdsdirektøren kan dog tillade, at der bortses fra denne betingelse.“

13. § 54 affattes således:

„§ 54. Den, der som lærling har været afskåret fra nydende medlemskab i henhold til § 41, stk. 4, eller den, som har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, nævnte art, opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelse som nydende medlem, såfremt begæring om optagelse som medlem af kassen fremsættes inden 2 uger efter læretidens eller den erhvervsmæssige uddannelses afslutning.

Stk. 2. Til den, som har opnået ret til dagpenge efter stk. 1, kan dagpenge inden for det første år efter læretidens eller den erhvervsmæssige uddannelses afslutning højst udbetales med beløb, som sammenlagt svarer til dagpenge for 180 dage.“

14. § 56, stk. 1, affattes således:

„*Stk. 1.* I arbejdsperioderne efter § 55 medregnes tidsrum, hvori medlemmet har været indkaldt til aftjening af værnepligt, tidsrum, hvori han har forrettet frivillig tjeneste ifølge kontrakt med forsvaret, samt tidsrum, hvori han har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, nævnte art.“

15. § 56, stk. 3, ophæves.

16. I § 57, stk. 2, 1. pkt., udgår: „straks“ og „personligt“.

17. I § 57, stk. 2, 2. pkt., ændres „lade sig afkontrollere hos“ til: „opretholde kontakt med“.

18. § 57, stk. 3, 1. pkt., affattes således:

„Nærmere regler om medlemmets kontakt med arbejdsformidlingen, herunder regler om personligt fremmøde, fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet.“

19. I § 57, stk. 3, 2. pkt., ændres „kontrollen“ til: „kontakten“.

20. § 61, stk. 2, affattes således:

„*Stk. 2.* Som omfattet af konflikt anses:

1. et medlem af en kasse eller afdeling, inden for hvis faglige område konflikt er iværksat, når medlemmet ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed,
2. et medlem, der ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed, og hvis lønvilkår må antages at ville blive direkte påvirket af konfliktens udfald.“

21. I § 87 indsættes som *stk. 4*:

„*Stk. 4.* Medmindre der foreligger særlige omstændigheder, medfører tilsidesættelse af oplysningspligten i henhold til § 21, at kassens ledelse efter regler fastsat af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan træffe bestemmelse om medlemmets udelukkelse fra ret til dagpenge ud over det antal dage, i hvilket medlemmet ikke er berettiget til dagpenge.“

22. I § 99, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter „nævnt i“: „§ 16, stk. 3, og“.

23. § 111 ophæves.

§ 2.

Loven træder i kraft den 1. april 1973.

Bemærkninger til lovforslaget.

Almindelige bemærkninger.

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. (Folketingstidende 1969-70, FF sp. 3233, 3605, 4342 og 4473; tillæg A, sp. 2369; tillæg B, sp. 673; tillæg C, sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 314 af 22. juni 1971. Loven er senere ændret ved lov nr. 93 af 29. marts 1972 (Forhøjelse af dækningsprocent, pristalsregulering af dagpenge og kassernes forbrug af formue m.v.) (Folketingstidende 1971-72, FF sp. 2822, 3268, 4005 og 4196; tillæg A, sp. 2053; tillæg B, sp. 967 og 997; tillæg C, sp. 657). Endvidere henvises til de ved lov nr. 104 af 25. marts 1971 skete ændringer af loven (Folketingstidende 1970-71, FF sp. 1870, 3110, 4644 og 4976; tillæg A, sp. 2001; tillæg B, sp. 945 og 989; tillæg C, sp. 227).

Lovforslaget indeholder forslag om forbedringer af de mobilitetsfremmende ydelser, om ophævelse af bestemmelsen om, at bopæl her i riget er en betingelse for medlemskab af en arbejdsløshedskasse, om ændringer, der tilsigter en permanent løsning på problemerne vedrørende nyuddannedes optagelse i arbejdsløshedsforsikringen til afløsning af overgangsreglen i § 111, der er tidsbegrænset til 31. marts 1973, samt om ændringer i bestemmelserne om adgangen til arbejdsløshedsdagpenge for medlemmer, hvis ledighed skyldes, at de er omfattet af strejke eller lock-out (konflikt).

Herudover foreslås i overensstemmelse med henstilling i betænkningen af 17. marts 1972 fra folketingets udvalg vedrørende forslaget til ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring at ophæve den særlige begrænsning af retten til dagpenge for personer med privat pensionsordning.

Endelig foreslås enkelte ændringer af administrativ, teknisk karakter.

I. Under behandlingen i folketinget af forslag til lov nr. 93 af 29. marts 1972 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. blev mobilitetsproblemet flere gange drøftet i forbindelse med behandlingen af spørgsmålet om forhøjelse af dækningsprocenten (forhøjelse af grænsen for dagpengenes størrelse i forhold til det enkelte medlems sædvanlige arbejdsindtægt) og indførelse af dyrtidsregulering af beregningsgrundlaget for arbejdsløshedsdagpengene. Således forespurgte det udvalg, hvori lovforslagene blev behandlet (udvalgets betænkning bilag 2; tillæg B, sp. 945), arbejdsministeren, om de foreslåede forhøjede dagpenge kunne tænkes at virke mobilitetshæmmende i geo-

grafisk henseende. Efter udvalgets anmodning indhentede arbejdsministeren summariske ytringer fra arbejdsformidlingscheferne om dette spørgsmål. Disse ytringer indeholdt forskellige vurderinger af understøttelseshøjdens indflydelse på den geografiske mobilitet afhængig af lønniveau, ledighedsomfang etc. i den pågældende landsdel. Gennemgående pegede arbejdsformidlingscheferne imidlertid på, at problemet om den forhøjede understøttelsesgrænses virkning på den geografiske mobilitet naturligvis i nogen grad afhænger af det tilvante lønniveau for de lønmodtagere, der i givet fald må flytte for at få nyt job (i forhold til lønniveauet i det nye job).

På dette grundlag udtalte arbejdsministeren overfor folketingsudvalget, at de eventuelle vanskeligheder ville blive søgt overvundet bl. a. ved en ajourføring af de gældende regler om mobilitetsfremmende ydelser, og at arbejdsministeriets overvejelser heraf allerede havde været underkastet præliminære drøftelser mellem ministeriet og arbejdsdirektoratet.

Forslaget indeholder bl. a. regler om forbedringer af rejsehjælpen og af tilskuddet til dobbelt husførelse, herunder ydelse af en ugentlig hjemrejse i stedet for en månedlig; desuden foreslås en lempelse af de generelle betingelser for at opnå støtte. Der henvises herom til bemærkningerne til de enkelte bestemmelser.

Herudover er det imidlertid hensigten, at arbejdsdirektøren i medfør af de bemyndigelser, der er givet ham i loven, gennemfører følgende ændringer i direktoratets cirkulære af 11. maj 1971 om regler for ydelse af støtte ved overtagelse af arbejde uden for hjemstedet (bilag 2).

1. Reglerne for ydelse af bolighjælp (cirkulærets II punkt D) ændres således, at der i stedet for garanti for banklån på sædvanlige vilkår til støtte ved anskaffelse af lejlighed eller eget hus skal kunne ydes direkte lån på lempelige vilkår; lånene er rente- og afdragsfri i 5 år, hvorefter de forrentes og afdrages over 10 år.

Baggrunden for ændringen er, at bankernes almindelige lånevilkår har vist sig at være for byrdefulde for de arbejdssøgende.

2. I reglerne for ydelse af starthjælp (cirkulærets II punkt E) ophæves reglerne om graduering af hjælpen efter den forventede længde af opholdet, således at de 650 kr. ydes ved enhver ansættelse af over 1 måneds varighed. Til gengæld udbetales a conto-vis 250 kr. straks og resten 1 uge efter arbejdets overtagelse. Endvidere ophæves reglerne om tilbagebetaling, såfremt arbejdsforholdet afbrydes i utide.

De nye regler vil også medføre administrative lettelser.

3. I reglerne om ydelse af etableringshjælp (cirkulærets II punkt F) ophæves reglerne om graduering efter antallet af børn og samtidig forhøjes hjælpen fra 2.000 kr. til 3.000 kr.

Alle forslagene med undtagelse af nr. 1 er tiltrådt af landsarbejdsnævnet; dog har Dansk Arbejdsgiverforenings repræsentanter uden at tage stilling til de enkelte ændringer generelt taget afstand fra de foreliggende forslag.

II. Endvidere indeholder forslaget ændringer i reglerne for fremmøde hos arbejdsformidlingen, jfr. nr. 7, 8, 16, 17, 18, 19 og 21. Disse ændringer tilsigter at skabe en smidigere ramme for fremmødereglene i overensstemmelse med den igangværende omlægning af arbejdsformidlingen på regional basis.

III. De øvrige forslag er efter indstilling fra landsarbejdsnævnet.

IV. Udgifterne ved forslagene.

I bilag 3 er opstillet en oversigt over fordelingen af AF-kontorernes hidtidige udgifter til mobilitetsfremmende ydelser.

Ved beregningen af udgifterne er det — uden at det er muligt nærmere at dokumentere dette — forudsat, at den højere udnyttelsesgrad, som forbedrede ydelser normalt medfører, og den tendens til lavere mobilitet, som de forbedrede dagpengeregler må formodes at have medført, opvejer hinanden. Når det endvidere forudsættes, at der i 25 pct. af tilfældene, hvor der ydes rejsehjælp for at søge arbejde, samtidig skal ydes rejsehjælp til en ægtefælle, og at en dobbeltbillet inkl. diæter i gennemsnit koster 150 kr., vil forslagene til lovændringer medføre følgende merudgifter for kontorerne:

Rejsehjælp	ca.	27.000 kr.
Tilskud til dobbelt husførelse	ca.	600.000 kr.
Tilskud til ugentlig hjemrejse	ca.	1.400.000 kr.
Ialt	ca.	2.027.000 kr.

Herudover vil

ændringerne i starthjælp og etableringshjælp medføre en merudgift på	ca.	535.000 kr.
Samlet årlig merudgift	ca.	2.562.000 kr.

Af dette beløb refunderer statskassen, i finansåret efter udgiftens afholdelse, $\frac{3}{4}$ eller ca. 1,9 mill. kr.

Der er hidtil blevet ydet garantier for lån på ca. 500.000 kr. årlig, hvilket beløb nu tænkes ydet som direkte lån. Heraf bærer statskassen $\frac{3}{4}$ eller ca. 375.000 kr. årlig.

Arbejdsdirektoratet har efter at have været i forbindelse med de berørte kasser foretaget nogle skønsmæssige beregninger over de statsfinansielle konsekvenser af lovforslaget. Herefter formodes udgifterne til § 56, stk. 3, at ville andrage ca. 1½ mill. kr. og udgifterne til afløsning af § 111 ca. ½ mill. kr.

I bilag 1 til lovforslaget er de gældende regler i arbejdsløshedsloven og ændringerne heri opstillet som parallelttekster.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.

Til § 1.

Til nr. 1.

Ved forslaget skabes der mulighed for, at de mobilitetsfremmende ydelser kan udbetales til personer, der overtager arbejde uden for hjemstedet, på steder hvor der nok er ledig arbejdskraft af den omhandlede art, men hvor denne ledighed af arbejdsformidlingen skønnes at være af midlertidig karakter.

Man vil herved åbne adgang for økonomisk bi-stand fra det offentlige til arbejde uden for hjemstedet, ikke blot som hidtil hvor det tjener en samfundsmæssigt ønskelig udvikling på arbejdsmarkedet, men også i et vist omfang, hvor det kan medføre en bedre placering for den enkelte.

Til nr. 2.

Det foreslås, at denne form for rejsehjælp — der er begrænset til tilfælde, hvor arbejdsformidlingen finder rejsen nødvendig for ansættelsesforholdets etablering eller i øvrigt af afgørende betydning for den arbejdssøgende — også udstrækkes til ægtefællen, således at denne også får mulighed for at bedømme de nye omgivelser, herunder boligforhold, og eventuelle egne arbejdsmuligheder.

Til nr. 3-4.

I medfør af gældende lovs § 16, stk. 1-3, ydes tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse med et sådant beløb pr. dag, at det for en uge svarer til 20 pct. af en efter bestemmelsen særlig beregnet ugeløn (for tiden udgør tilskuddet pr. dag 20 kr.). Tilskuddet udbetales med samme beløb pr. dag såvel i de første 6 måneder som i eventuelt forlængede tilskudsperioder.

Det daglige tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse til personer, som overtager arbejde uden for hjemstedet, må nok betragtes som den væsentligste tilskyndelse for arbejdssøgende, som har hjemsted i et område med arbejdsløshed, til at overtage arbejde i et område med mangel på arbejdskraft.

Under hensyn hertil og til at den første periode på et nyt sted erfaringsmæssigt medfører større daglige omkostninger end opholdet på længere sigt vil gøre, foreslås det, at tilskuddet differentieres, således at det i de første 6 måneder ydes med et sådant beløb pr. dag, at det for en uge svarer til 30 pct. af den efter bestemmelsen særligt beregnede ugeløn (svarende til for tiden 30 kr. pr. dag) og derefter ved forlængelse falder til de nuværende 20 pct. (svarende til for tiden 20 kr. pr. dag). En ny tilskudsperiode, i hvilken den arbejdssøgende påny kan oppebære 30 kr. pr. dag i de første 6 måneder, skal efter forslaget først begynde at løbe, når der i 6 måneder ikke er udbetalt tilskud.

Til nr. 5.

Efter gældende regler er der til tilskuddet til dobbelt husførelse knyttet et tilskud til en månedlig hjemrejse. Det foreslås, at der i stedet ydes tilskud til en egentlig hjemrejse.

Til nr. 6.

Reglen i § 17, stk. 3, jfr. § 18, 3. pkt., og § 19, 3. pkt., har ved indførelsen af reglen i § 13, stk. 2, mistet den allervæsentligste del af sin selvstændige betydning. Man kan vel stadig tænke sig tilfælde, hvor på kort sigt § 13, stk. 2's betingelser ville være opfyldt, medens det på langt sigt, f. eks. som følge af forestående ændringer i erhvervsstrukturen, ikke kunne anses for ønskeligt, at de pågældende flyttede.

I praksis vil det imidlertid være næsten umuligt at skille sådanne tilfælde ud, og hvis det skete, ville det nok af de pågældende blive følt som urimeligt, at der af disse helt specielle grunde blev nægtet dem disse former for hjælp, efter at de f. eks. havde oppebåret tilskud til dobbelt husførelse m.v. i flere måneder.

Det foreslås derfor, at bestemmelserne ophæves.

Til nr. 7 og 8.

Der henvises til bemærkninger til nr. 16-19.

Til nr. 9, 13, 14 og 23.

Under den gældende lov er vilkårene forskellige for forskellige grupper af nyuddannede med hensyn til deres mulighed for at sikre sig dagpenge under ledighed.

Unge lærlinge kan ikke blive nydende eller bi-dragydende medlemmer af en arbejdsløshedskasse (§ 41, stk. 4, og § 45), men til gengæld opfylder de, når de er færdige med deres uddannelse, umiddelbart arbejdsbetingelsen i § 41, stk. 1, nr. 3, og i § 55, stk. 1.

Ved en særlig bestemmelse i § 54, stk. 1, er der

gjort undtagelse fra 1-års-ventetiden for dagpenget i § 53, så lærlinge opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelsen som nydende medlem, såfremt begæring om optagelse som medlem fremsættes inden 2 uger efter læretidens udløb.

En undtagelsesregel svarende til § 54 gælder for enkelte andre grupper i kraft af overgangsreglen i lovens § 111, nemlig for *voksenlærlinge*, *pædagoger*, *teknikere* og enkelte andre mindre grupper af nyuddannede.

Denne undtagelse, der er tidsbegrænset til 1. april 1973, gælder formelt kun karenstiden i henhold til § 53. Kravene om arbejde i 5 uger for at få ret til optagelse som nydende medlem (§ 41, stk. 1, nr. 3) og arbejde i 26 uger (§ 55) kan gøre nedsættelsen af karenstiden illusorisk i forskelligt omfang, efter i hvilket omfang der indgår lønarbejde i uddannelsen. Der hersker dog nogen uklarhed om, hvorledes reglerne praktiseres.

Andre unge opnår ret til nydende medlemskab efter 5 ugers arbejde, derefter ret til dagpenge efter et års medlemskab (§ 53, stk. 1) og et halvt års arbejde (§ 55). Disse 2 perioder kan være sammenfaldende. Såfremt det halve år afbrydes af ledighedsperioder, forlænges ventetiden i kraft af § 55-betingelsen med en periode svarende til ledigheden. Uddannelsessøgende kan halvere karenstiden ved at søge optagelse som bidragydende medlemmer et halvt år før uddannelsens afslutning. På grund af bestemmelsen i § 55 har de kun fordel heraf i det omfang, de før uddannelsens afslutning har arbejdet som lønarbejdere, hvilket kan være forskelligt for forskellige uddannelses typer.

Det er ønskeligt, at der nu så vidt muligt tilvejebringes en enhedsordning, så uddannelsesformen ikke fortsat skal være afgørende for muligheden for at sikre sig dagpenge under ledighed.

Derfor foreslås undtagelsesbestemmelsen i § 54, stk. 1, for lærlinge udvidet til at gælde alle, der har gennemført en egentlig erhvervs mæssig uddannelse. Den nærmere afgrænsning heraf er indføjet i § 41, stk. 1, om lempelse i adgangen til at blive medlem.

Disse lempelser får først deres fulde betydning, når også arbejdskravet i § 55 lempes for nyuddannede, ved at man ligestiller erhvervs mæssig uddannelse med en arbejdsperiode. Dette opnås ved den foreslåede tilføjelse til § 56, stk. 1.

Den almindelige ordning, der herved etableres, omfatter bl. a. dem, der indtil 1. april 1973 er omfattet af § 111. Overgangsbestemmelsen kan derfor ophæves med virkning fra udløbet af den senest gennemførte forlængelse til 1. april 1973.

Nyordningen dækker også andre nyuddannede, men ikke alle.

F. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

Det er af hensyn til princippet i arbejdsløshedsforsikringen nødvendigt at kræve, at uddannelsen sker „til kassens faglige område“.

Begrænsningen til uddannelser af mindst 18 måneders varighed er indsat for at undgå, at kortere faglig oplæring eller kursusvirksomhed i sig selv skal kunne danne basis for medlemskab.

Ved de foreslåede ændringer gives der nogle unge bedre mulighed for at få dagpenge under ledighed. Herved undgår man i et vist omfang, at nye, der kommer ud i ledighed, skal henvises til socialhjælp. På den anden side må det forventes, at arbejdsløshedskasserne og arbejdsformidlingen vil være særlig opmærksomme på, om langvarige eller hyppige ledighedsperioder for en ung er symptom på, at pågældende har behov for hjælp af behandlingsmæssig, optræningsmæssig eller social art, jfr. § 65.

Ændringerne understreger således betydningen af nært samarbejde med de sociale myndigheder.

Til nr. 10.

Bestemmelsen i § 41, stk. 1, nr. 1, om at bopæl her i riget bortset fra Færøerne og Grønland er en betingelse for optagelse i en arbejdsløshedskasse, blev indført i 1970 som videreudvikling af en tidligere bestemmelse (§ 9, stk. 4, i 1969-loven) om, at man ved optagelse i kassen skulle være bosat inden for kassens område.

§ 42, stk. 2, er indført i 1970 i tilknytning til § 41, stk. 1, nr. 1.

Bestemmelsen indebærer efter sin ordlyd bl. a., at et medlem, som tager til udlandet, mister sin ret til at være medlem.

Det betyder, at han ved tilbagevenden til Danmark og ønske om påny at sikre sig dagpenge under ledighed skal generhverve ret til medlemskab ved at opfylde betingelserne i § 41, stk. 1, og gennemløbe karenstid efter § 53.

Arbejdsdirektoratet kan ganske vist dispensere herfra, men dispensationen gælder ikke arbejdsbetingelsen i § 41, stk. 1, nr. 3, medmindre der gives en særlig tilladelse.

I praksis er det antaget, at medlemmer, der midlertidigt opholder sig i udlandet f. eks. i uddannelsesøjemed, kan bevare nydende medlemskab af kassen, selv om de ikke i egentlig forstand kan siges at have bevaret bopæl her i landet.

Tvivl om lovligheden og rækkevidden af denne praksis udelukkes ved ophævelse af bestemmelsen, og samtidig spares administrationen for arbejde med behandling af dispensationer i henhold til § 44, stk. 1, nr. 2.

Ophævelsen betyder, at der opstår mulighed for, at et medlem, som tager varigt til udlandet, kan

bevare sit medlemskab. Det har den konsekvens, at han — hvis han vender tilbage til Danmark — uden ny karenstid genvinder adgang til dagpenge under eventuel ledighed.

En forudsætning for bevarelsen af medlemskab er naturligvis, at han fortsætter med at betale kontingent, jfr. § 78.

Ordningen kan bl. a. få betydning for fremmedarbejdere.

Til nr. 11 og 12.

Efter den før lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsanvisning og arbejdsløshedsforsikring m.v. gældende mangeårige praksis medførte det ikke ophør af den nydende medlemsret, at et medlem af den ene eller anden grund midlertidigt ikke ønskede at påtage sig lønarbejde, når pågældende i øvrigt måtte siges at tilhøre den kreds af regelmæssigt arbejdende, for hvilken kassen var bestemt.

Grundene til, at et medlem midlertidigt kunne ønske at stille sig uden for arbejdsmarkedet, kunne være mange, således eksempelvis ophold på højskole eller efteruddannelse eller videreuddannelse, børnepasning, ferie (sabbatar) m.v.

Efter gennemførelsen af loven af 24. marts 1970 opstod der tvivl om, hvorvidt denne praksis kunne opretholdes, idet bestemmelsen i § 44, stk. 1, nr. 2, hvorefter „... et medlem, som midlertidigt ikke opfylder betingelserne for nydende medlemskab, kan bevare dette i indtil ½ år“ kunne opfattes således, at selv en relativ kort periode, i hvilken et medlem ikke ønskede at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, principielt indebar, at nydende medlemskab ikke kunne opretholdes, og at et sådant medlem ubetinget måtte overføres til bidragydende medlemskab eller udtræde af kassen, hvis perioden oversteg ½ år.

Da en sådan konsekvens ikke er rimelig eller ønskelig, og da det må anses for nødvendigt, at der skabes positiv lovhjemmel for den forannævnte hidtidige praksis, foreslås en herpå sigtende bestemmelse indsat i § 43.

Som konsekvens heraf ændres § 44, stk. 1, nr. 2, således at denne bestemmelse alene omfatter sådanne medlemmer, som på forhånd må antages varigt („mere end midlertidigt“) at ville være udelukket fra nydende medlemskab.

For at præcisere denne ordning indføres i stedet — som angivelse af bestemmelsens hovedområde — overgang til selvstændig erhvervsvirksomhed.

Til nr. 15.

Bestemmelsen i § 56, stk. 3, blev indsat ved lovrevisionen i 1970 ud fra den betragtning, at det ikke fandtes rimeligt, at et medlem, som er afskediget

med pension på grund af alder eller svagelighed, skal kunne få dagpenge, medmindre han efter arbejdsforholdets ophør har haft lønarbejde i et sådant omfang, at han opfylder særlige arbejdskrav.

Denne regel om egenpensionisters dagpengeret har været genstand for kritik. Kritikken har dels rettet sig mod, at selv meget små pensioner (1.000-1.200 kr. om året) er blevet henført under § 56, stk. 3, dels mod den forskelsbehandling, der opstår ved, at medlemmer, der bliver afskediget med pension på grund af strukturrationalisering, ikke omfattes af reglen, uanset om de har samme alder som de medlemmer, der afskediges under henvisning til en intern pensionsalder.

Regeringen mener, at denne kritik er velbegrundet og finder i overensstemmelse med den fremførte kritik, at det ikke er nødvendigt at opretholde § 56, stk. 3, idet afskedigelse med pension på grund af alder ofte kun skyldes en af virksomhederne fastsat intern aldersgrænse, der ikke sjældent går ned til 60-62 år og derfor ikke nødvendigvis betyder, at personer, der afskediges i overensstemmelse med en sådan intern ordening, ikke længere er til rådighed for arbejdsmarkedet som arbejdssøgende.

For de medlemmer, der afskediges med pension på grund af svagelighed, må lovens § 43, stk. 1, antages at være tilstrækkelig til at afgøre disse medlemmers fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet.

Til nr. 16-19.

Som led i den igangværende omlægning af arbejdsformidlingen på regional basis vil der ske en væsentlig reduktion i antallet af afdelingskontorer. Dette skaber behov for nye regler for de ledige fremmøde hos arbejdsformidlingen.

Disse nye regler må på den ene side gå i retning af lempelse af kravet om øjeblikkelig personligt fremmøde hos arbejdsformidlingen og om meget hyppige fremmøder. Ved en sådan ændring vil arbejdsformidlingen blive sat i stand til i højere grad at koncentrere sin indsats om aktiv formidling til gavn for lønmodtagere og arbejdsgivere, frem for om passive kontrolfunktioner.

På den anden side må de nye regler indebære en yderligere sikring af, at de lediges kontakt med arbejdsformidlingen i en ledighedsperiode opretholdes; dette må bl. a. omfatte afgivelsen af fornødne oplysninger fra de ledige om ændringer, der er af betydning for arbejdsformidlingens muligheder for at skaffe dem arbejde, jfr. herved forslaget til nyt stk. 4 i § 87 (nr. 21), hvorved oplysningspligten indskræpes.

Til nr. 20.

Med henblik på at tydeliggøre, at alene medlemmer

af den kasse eller afdeling, som konflikten vedrører, beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed ved konfliktens iværksættelse, udelukkes fra dagpenge, er affattelsen af § 61, stk. 2, nr. 1, foreslået ændret således, at det af bestemmelsen direkte fremgår, at kun medlemmer af en kasse eller afdeling, inden for hvis faglige område konflikt er iværksat, udelukkes fra dagpenge.

Den foreslåede affattelse tilsigter samtidig at gøre udtømmende op med spørgsmålet om dagpenge til medlemmer af vedkommende kasse, der er eller har været beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed. Sådanne medlemmer kan altså ikke længere udelukkes fra ret til dagpenge på grund af tidligere beskæftigelse på den konfliktberørte virksomhed, og den foreslåede bestemmelse er således ensbetydende med bortfald af den hidtidige bestemmelse om, at et medlem, der i de sidste 8 uger før konfliktens iværksættelse sidst har været uafbrudt beskæftiget i over 3 uger i virksomheden, anses for konflikt deltager.

Affattelsen af § 61, stk. 2, nr. 2, tilsigter at gøre op med spørgsmålet om dagpenge til medlemmer af andre kasser end den kasse, inden for hvis faglige område konflikten er iværksat, beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed.

Med henblik på at undgå en forskelsbehandling som følge af organisationsform foreslås det i stk. 2, nr. 2, at et medlem, der ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed, og hvis lønvilkår må antages at ville blive direkte påvirket af konfliktens udfald, udelukkes fra ret til dagpenge.

Til nærmere belysning af rækkevidden af den som § 61, stk. 2, nr. 2, foreslåede bestemmelse kan anføres følgende:

Bestemmelsen omfatter sådanne kassemedlemmer, hvis lønvilkår vil blive direkte påvirket af konfliktens udfald derved, at forbedringer, som de strejkende måtte opnå som resultat af konflikten, umiddelbart vil få virkning for dem. Som eksempel kan anføres, at et rejst og imødekommet krav om generel lønforhøjelse for en gruppe af arbejdere, der tilhører en bestemt arbejdsløshedskasse, vil medføre virkninger for en anden gruppe af arbejdere, der tilhører en anden arbejdsløshedskasse, når den sidstnævnte gruppes faglige kvalifikationer og arbejde ganske kan sidestilles med den førstnævnte gruppes.

Det, der her først og fremmest tænkes på, er situationer, hvor krav om lønforhøjelse, som senere giver anledning til konflikt for en gruppe arbejdere, har været støttet direkte eller indirekte af arbejdere, som tilhører andre kasser.

Bestemmelsen vil derfor ikke afskære fra dagpengeret, når der ingen forbindelse er mellem konflikten udfald og de pågældende kassemedlemmers lønvilkår. Således vil udfaldet af en strejke f. eks. blandt transportarbejdere i en virksomhed normalt ingen virkning få for virksomhedens kontorpersonale, og de blandt kontorpersonalet, der måtte blive arbejdsløse som følge af strejken, mister derfor ikke dagpengeret.

Yderligere bemærkes, at strejke i en gren af en virksomhed som følge af utilfredshed med en lokal arbejdsleder ikke vil medføre dagpengemæssige konsekvenser for medlemmer af en anden kasse, beskæftiget i en anden gren af virksomheden, uanset

om deres lønvilkår ikke adskiller sig fra de strejkendes, idet konflikten udfald normalt ikke vil påvirke deres arbejdsvilkår.

Til nr. 21.

Der henvises til bemærkningerne til nr. 16-19.

Til nr. 22.

Afgørelse om forlængelse af tilskud til dobbelt husførelse ud over 12 måneder skal efter de gældende regler forelægges arbejdsdirektøren til afgørelse. Det foreslås ved en ændring af lovens § 99, stk. 1, fastslået, at klager over sådanne afgørelser indbringes for ankenævnet for arbejdsløshedsforsikringen.

Bilag I.

I dette bilag opføres i venstre spalte de i lovforslaget nævnte bestemmelser i den nugældende formulering, medens de foreslåede ændringer opføres i højre spalte.

*Gældende formulering.***§ 13.**

Stk. 2. Støtte kan ydes til arbejdssøgende, såfremt

1. de er arbejdsløse eller må vente at blive det i den nærmeste fremtid,
2. passende arbejde ikke kan anvises på hjemstedet og
3. arbejde overtages andetsteds, hvor der er behov for arbejdskraft af den omhandlede art, jfr. dog § 14, stk. 2, nr. 1.

§ 14. Rejsehjælp ydes som en godtgørelse svarende til udgiften ved befordring med offentligt befordringsmiddel. Herudover ydes under længere rejser et tillæg, der fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. Dette tillæg kan dog ikke ydes ved de i stk. 2, nr. 4 og 5, nævnte rejser.

Stk. 2. Hjælpen kan ydes til personer, som

1. rejser for at søge arbejde uden for hjemstedet, såfremt arbejdsformidlingen finder rejsen nødvendig for ansættelsesforholdets etablering eller i øvrigt af afgørende betydning for den arbejdssøgende,

§ 16. Tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse ydes til forsørgere, som har overtaget arbejde i en sådan afstand fra hjemstedet, at de er henvist til at tage ophold uden for dette, medens familien forbliver boende på hjemstedet.

Stk. 2. Tilskuddet fastsættes af arbejdsdirektøren for et finansår ad gangen til et sådant beløb pr. dag, at det for en uge svarer til 20 pct. af en ugeløn ved fuld sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (inkl. dyrtidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet i det nærmest

Forslaget.

1. I § 13, stk. 2, nr. 3, indsættes efter „den omhandlede art.“: „eller hvor ledigheden blandt arbejdskraft af den omhandlede art skønnes at være af midlertidig karakter.“.

2. I § 14 indsættes som *stk. 3*:

„*Stk. 3.* Hjælpen efter stk. 2, nr. 1, kan tillige ydes til den arbejdssøgendes ægtefælle.“.

3. § 16, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

„Tilskuddet fastsættes af arbejdsdirektøren for et finansår ad gangen til et sådant beløb pr. dag, at det for en uge i de første 6 måneder af en tilskudsperiode svarer til 30 pct. og herefter svarer til 20 pct. af en ugeløn ved fuld sædvanlig arbejdstid med den af Danmarks Statistik offentliggjorte timefortjeneste (inkl. dyrtidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) for alle arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet i det nærmest foregående april kvartal.“.

Gældende formulering.

foregående april kvartal. Beløbet afrundes til nærmeste med 50 øre delelige tal.

Stk. 3. Tilskuddet, der ydes ugevis bagud for hver af ugens 7 dage, kan ikke ydes for kortere tid end en uge og normalt ikke for længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse. Når omstændighederne taler derfor, kan arbejdsformidlingen forlænge tilskudsperioden med mere end 6 måneder.

Stk. 4. Når særlige omstændigheder taler derfor, kan tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse ydes til ikke-forsørgere i tilfælde, hvor bevarelse af bolig på hjemstedet skønnes at være rimelig i en overgangsperiode. Hjælpen ydes som en godtgørelse for boligudgiften på hjemstedet, dog højst med det i stk. 2 nævnte beløb, Hjælpen kan ikke ydes for længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse.

Stk. 5. Til forsørgere, der modtager tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse, ydes tillige rejsehjælp efter reglerne i § 14 til en månedlig rejse til hjemstedet og tilbage eller til et familiemedlems rejse til arbejdstagerens midlertidige opholdssted og tilbage.

§ 17. Bolighjælp ydes som garanti for lån eller som lån til betaling af boligandel eller boligindskud eller til forudbetaling af leje ved overtagelse af lejlighed eller værelse. Hjælpen ydes endvidere til erhvervelse af eget hus eller ejerlejlighed.

Stk. 2. Hjælpen kan ydes til personer, der har overtaget arbejde af mere end midlertidig karakter i en sådan afstand fra det hidtidige hjemsted, at overtagelsen af arbejdet normalt vil forudsætte skift af bopæl.

Stk. 3. Hjælpen kan dog kun ydes, såfremt overflytningen af arbejdskraft anses for ønskelig ud fra en samlet vurdering af stedlige og faglige behov på arbejdsmarkedet.

§ 18. Starthjælp ydes til arbejdssøgende som hjælp til dækning af udgifter i forbindelse med overtagelse af arbejde af mindst 1 måneds forventet varighed i en sådan afstand fra hjemstedet, at de pågældende er henvist til at tage ophold uden for dette. De nærmere regler herom fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. Bestemmelsen i § 17, stk. 3, finder tilsvarende anvendelse.

Forslaget.

4. I § 16, *stk. 3*, indsættes som *4. pkt.*:

„Tilskud anses for ydet i samme tilskudsperiode, så længe ydelsen ikke har været afbrudt i mindst 6 måneder.“

5. I § 16, *stk. 5*, ændres „månedlig“ til: „ugentlig“.

6. § 17, *stk. 3*, § 18, *3. pkt.* og § 19, *3. pkt.* ophæves.

Gældende formulering.

§ 19. Etableringshjælp ydes som hjælp til dækning af udgifter i forbindelse med flytning til forsørgere, som har overtaget arbejde af mere end midlertidig karakter i en sådan afstand fra hjemstedet, at de er henvist til at skifte bopæl, og som med deres familie indflytter i selvstændig bolig på arbejdsstedet. De nærmere regler herom fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. Bestemmelsen i § 17, stk. 3, finder tilsvarende anvendelse.

§ 21. Når en til arbejdsformidlingskontoret tilmeldt arbejdssøgende selv har skaffet sig arbejde eller af andre grunde ikke længere ønsker kontorets medvirken til anvisning af arbejde, påhviler det ham straks at give meddelelse herom til kontoret.

§ 41. Ret til optagelse som nydende medlem har personer,

1. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland, jfr. dog stk. 5,
2. som er mellem 18 og 65 år, og
3. som umiddelbart før begæring om optagelse har haft arbejde som lønmodtager inden for kassens faglige område i mindst 5 uger med en gennemsnitlig arbejdstid på over 30 timer ugentlig, jfr. dog kapitel 11, eller som dokumenterer at kunne få sådant arbejde umiddelbart efter optagelsen.

§ 42.

Stk. 2. Et medlem, som ikke længere har bopæl her i riget, skal udtræde af kassen, jfr. dog § 41, stk. 5.

§ 43. Medlemmer, som ikke har deres hovederhverv og væsentligste livsophold ved lønarbejde, eller som ikke kan anses anses for arbejdssøgende til regelmæssigt lønarbejde, skal lade sig overføre til bidragydende medlemskab eller udtræde af kassen.

§ 44. Uanset bestemmelserne i §§ 42 og 43 kan arbejdsdirektøren tillade,

1. at et nydende medlem, som tager lønarbejde uden for kassens faglige område, bevarer nydende medlemskab i denne,

Forslaget.

7. I § 21 udgår: „straks“.

8. I § 21 indsættes efter „kontoret“:
„efter nærmere af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsatte regler.“.

9. I § 41, stk. 1, nr. 3, indsættes efter „optagelsen“:

„eller som har gennemført en erhvervs-mæssig uddannelse til kassens faglige område af mindst 18 måneders varighed.“.

10. § 42, stk. 2, ophæves.

11. I § 43 indsættes efter stk. 1, som nyt punktum:

„Medlemmer, der er holdt op med arbejde for at gennemgå en uddannelse eller som af anden grund midlertidigt ikke er arbejdssøgende, kan dog bevare nydende medlemskab af kassen.“.

12. § 44, stk. 1, nr. 2, affattes således:

„2. at et medlem, som mere end midlertidigt overgår til selvstændig erhvervsvirksomhed eller som i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne i §§ 42 og 43 for nydende

Gældende formulering.

såfremt der ikke findes anden kasse, hvortil medlemmet kan overflyttes, jfr. § 94, og

2. at et medlem, som midlertidigt ikke opfylder betingelserne for nydende medlemskab, kan bevare dette i indtil $\frac{1}{2}$ år, dog uden ret til dagpenge. Når medlemmet på ny opfylder betingelserne for nydende medlemskab, indtræder ret til dagpenge, uanset om betingelserne i kapitel 10 er opfyldt, dog først når medlemmet har haft arbejde i det omfang, som er angivet i § 41, stk. 1, nr. 3. Arbejdsdirektøren kan dog tillade, at der bortses fra denne betingelse.

§ 54. Den, der som lærling har været afskåret fra nydende medlemskab, i henhold til § 41, stk. 4, opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelsen som nydende medlem, såfremt begæring om optagelse som medlem af kassen fremsættes inden 2 uger efter læretidens udløb.

Stk. 2. Til den, som har opnået ret til dagpenge efter stk. 1, kan dagpenge inden for det første år efter læretidens udløb højst udbetales med beløb, som sammenlagt svarer til dagpenge for 180 dage.

§ 56. I arbejdsperioderne efter § 55 medregnes tidsrum, hvori medlemmet har været indkaldt til aftjening af værnepligt samt tidsrum, hvori han har forrettet frivillig tjeneste ifølge kontrakt med forsvaret.

Stk. 2. Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet regler om arbejdsperiodernes beregning for medlemmer, der som følge af sygdom, arbejdsudygtighed, deltagelse i kursus eller af tilsvarende årsager har været uden arbejde.

Stk. 3. For et medlem, som er afskediget med pension på grund af alder eller svagelighed, medregnes arbejdsperioder før afskedigelsen ikke i arbejdsperioderne efter § 55. Har medlemmet efter afskedigelsen haft arbejde i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejds-

Forslaget.

medlemsskab, kan bevare dette i $\frac{1}{2}$ år, dog uden ret til dagpenge. Såfremt medlemmet på ny opfylder betingelserne for nydende medlemskab, indtræder ret til dagpenge, uanset om betingelserne i kap. 10 er opfyldt, dog først når medlemmet har haft arbejde i det omfang, som er angivet i § 41, stk. 1, nr. 3. Arbejdsdirektøren kan dog tillade, at der bortses fra denne betingelse.“.

13. § 54 affattes således:

„§ 54. Den, der som lærling har været afskåret fra nydende medlemskab i henhold til § 41, stk. 4, eller den, som har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, nævnte art, opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelse som nydende medlem, såfremt begæring om optagelse som medlem af kassen fremsættes inden 2 uger efter læretidens eller den erhvervsmæssige uddannelses afslutning.

Stk. 2. Til den, som har opnået ret til dagpenge efter stk. 1, kan dagpenge inden for det første år efter læretidens eller den erhvervsmæssige uddannelses afslutning højst udbetales med beløb, som sammenlagt svarer til dagpenge for 180 dage.“.

14. § 56, stk. 1, affattes således:

„Stk. 1. I arbejdsperioderne efter § 55 medregnes tidsrum, hvori medlemmet har været indkaldt til aftjening af værnepligt, tidsrum, hvori han har forrettet frivillig tjeneste ifølge kontrakt med forsvaret, samt tidsrum, hvori han har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, nævnte art.“.

15. § 56, stk. 3, ophæves.

Gældende formulering.

tid i mindst 13 uger inden for en periode af højst 26 uger, kan arbejdsperioder før afskedigelsen dog medregnes.

§ 57. Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt.

Stk. 2. Et medlem, som vil begære dagpenge udbetalt, skal straks ved ledighedens indtræden henvende sig personligt til arbejdsformidlingen for at søge arbejde. I ledighedsperioden skal medlemmet lade sig afkontrollere hos arbejdsformidlingen.

Stk. 3. Nærmere regler om kontrollen fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. For et fag eller en del af et fag kan der i ganske særlige tilfælde fastsættes regler, hvorefter kontrollen foregår andetsteds end hos arbejdsformidlingen.

§ 61. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes, at han er omfattet af strejke eller lockout (konflikt).

Stk. 2. Som omfattet af konflikt anses et medlem, der

1. ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed eller
2. i de sidste 8 uger før konfliktens iværksættelse sidst har været uafbrudt beskæftiget i over 3 uger i virksomheden.

§ 87. Gør et medlem sig skyldig i svigagtig forhold over for kassen, kan arbejdsdirektøren bestemme, at pågældende slettes som medlem af kassen, eller at han helt eller delvis udelukkes fra ret til dagpenge i et bestemt tidsrum.

Stk. 2. Gør et medlem sig skyldig i anden forseelse over for kassen, kan dennes ledelse bestemme, at medlemmet udelukkes fra ret til dagpenge i et bestemt tidsrum, som ikke kan overstige 1 år.

Forslaget.

16. I § 57, *stk. 2, 1. pkt.*, udgår: „straks“ og „personligt“.

17. I § 57, *stk. 2, 2. pkt.*, ændres „lade sig afkontrollere hos“ til: „opretholde kontakt med“.

18. § 57, *stk. 3, 1. pkt.*, affattes således: „Nærmere regler om medlemmets kontakt med arbejdsformidlingen, herunder regler om personligt fremmøde, fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet.“

19. I § 57, *stk. 3, 2. pkt.*, ændres „kontrollen“ til: „kontakten“.

20. § 61, *stk. 2*, affattes således:

„*Stk. 2.* Som omfattet af konflikt anses:

1. et medlem af en kasse eller afdeling, inden for hvis faglige område konflikt er iværksat, når medlemmet ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed,
2. et medlem, der ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed, og hvis lønvilkår må antages at ville blive direkte påvirket af konfliktens udfald.“

21. I § 87 indsættes som *stk. 4*:

„*Stk. 4.* Medmindre der foreligger særlige omstændigheder, medfører tilsidesættelse af oplysningspligten i henhold til § 21, at kassens ledelse efter regler fastsat af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan træffe bestemmelse om medlemmets udelukkelse fra ret til dagpenge ud over det antal dage, i hvilke medlemmet ikke er berettiget til dagpenge.“

Gældende formulering.

Stk. 3. Slettes et medlem af kassen i henhold til stk. 1, kan han kun med arbejdsdirektørens tilladelse på ny optages som medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse. Tilladelsen kan gives på vilkår, at vedkommende for en tid eller for bestandig ikke må have hverv som tillidsmand i en kasse.

§ 99. Afgørelser, som er truffet af arbejdsdirektøren om de spørgsmål, som er nævnt i § 98, stk. 1-3, kan inden 4 uger af vedkommende indbringes for ankenævnet for arbejdsløshedsforsikringen, jfr. § 100. Ankenævnets afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 111. Den, som i tiden indtil 31. marts 1973 begærer sig optaget som nydende medlem af en arbejdsløshedskasse inden 2 uger efter afslutning af uddannelse, opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelsen, såfremt regler af tilsvarende indhold var gældende i henhold til vedkommende kasses vedtægt indtil lovens ikrafttræden.

Stk. 2. Til den, som har opnået ret til dagpenge efter stk. 1, kan dagpenge inden for det første år efter uddannelsens afslutning højst udbetales med beløb, som sammenlagt svarer til dagpenge for 180 dage.

Forslaget.

22. I § 99, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter „nævnt i“: „§ 16, stk. 3, og“.

23. § 111 ophæves.

Bilag 2.

Arbejdsdirektoratets cirkulære af 11. maj 1971.

Regler for ydelse af støtte ved overtagelse af arbejde uden for hjemstedet.

I medfør af bestemmelserne i §§ 12-19 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., således som denne senest er ændret ved lov nr. 104 af 25. marts 1971, fastsættes efter forhandling med landsarbejdsnævnet nedenstående regler - gældende for tiden efter 1. juli 1971 - for ydelse af støtte ved overtagelse af arbejde uden for hjemstedet:

I. Almindelige bestemmelser.

A. Oplysningspligt m.v., jfr. lovens § 12.

Det påhviler arbejdsformidlingskontorerne i tilfælde, hvor det påtænkes at anvise arbejdssøgende arbejde uden for hjemstedet, inden anvisning sker at tilvejebringe nærmere oplysninger om løn og arbejdsforhold for det pågældende arbejde og om, hvorledes og på hvilke vilkår der kan skaffes kost og logi.

I tilfælde, hvor arbejdsformidlingen anviser arbejde over så store afstande og under sådanne forhold, at overtagelsen af arbejdet normalt vil forudsætte skift af bopæl, og hvor overflytningen anses for ønskelig ud fra en vurdering af stedlige og faglige behov på arbejdsmarkedet, påhviler det arbejdsformidlingen at udfolde bestræbelser for at skaffe den tilflyttede bolig.

I alle tilfælde hvor det påtænkes af anvise arbejde uden for hjemstedet, samt i øvrigt på forespørgsel fra arbejdssøgende, har arbejdsformidlingskontorerne pligt til at give oplysning om de gældende bestemmelser om økonomisk støtte, herunder om ansøgningsfrister og klageregler.

Forinden arbejde anvises uden for hjemstedet skal arbejdsformidlingen på hjemstedet — efter samråd med arbejdsformidlingen for det område, hvor arbejde påtæn-

kes anvist — oplyse den arbejdssøgende om, hvorvidt han opfylder betingelserne for at få støtte efter heromhandlede regler, og skal i påkommende fald — efter forhandling med arbejdsformidlingen på tilflytningsstedet — kunne meddele den arbejdssøgende skriftligt tilsagn om disse ydelser.

B. Ydelsernes art, jfr. lovens § 13, stk. 1.

Der kan af arbejdsformidlingen ydes økonomisk støtte i form af

rejsehjælp
flyttehjælp
tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse
bolighjælp
starthjælp og
etableringshjælp.

C. Personlige og arbejdsmarkedsmæssige betingelser, jfr. lovens § 13, stk. 2.

De mobilitetsfremmende ydelser udbetales til såvel arbejdsløshedsforsikrede som ikke-forsikrede, ligesom der ikke ved afgørelsen af, om støtte kan ydes, tages hensyn til de pågældendes økonomiske forhold.

For samtlige hjælpeformer gælder, at hjælpen kun kan ydes til arbejdssøgende, såfremt

1. de er arbejdsløse eller må forvente at blive det i den nærmeste fremtid,
2. passende arbejde ikke kan anvises på hjemstedet, og
3. arbejde overtages andetsteds, hvor der er behov for arbejdskraft af den omhandlede art (jfr. dog lovens § 14, stk. 2, nr. 1.).

For arbejdssøgende, der er ledige, anses betingelsen under nr. 2 for opfyldt, når arbejdsformidlingen ved den pågældendes sidste normale fremmøde ikke har været i

stand til at anvise passende arbejde på hjemstedet.

For så vidt angår personer, som forventer at blive ledige, men endnu ikke er det, kan der ikke ydes støtte i tilfælde, hvor arbejdsformidlingen inden for en rimelig tid efter pågældendes henvendelse kan anvise passende arbejde. Når denne rimelige tid — hvis længde bl. a. kan afhænge af opsigelsesvarslet — er gået, har ansøgeren ret til støtte, også i tilfælde, hvor han selv har skaffet sig arbejde andetsteds, uanset om arbejdsformidlingen da kan anvise arbejde på hjemstedet.

Det skal herved bemærkes, at begrebet „passende arbejde“ i forbindelse med de omhandlede ydelser er identisk med det tilsvarende forsikringsmæssige begreb.

Det er endvidere — efter nr. 3 — en betingelse for ydelse af støtte, at der i det område, hvor arbejde skal overtages, er et behov for arbejdskraft af omhandlede art, som ikke kan antages at kunne dækkes af lokalt bosiddende arbejdskraft; her vil f. eks. varslede afskedigelser kunne øve indflydelse på vurderingen af behovet for arbejdskraft på tilflytningsstedet, såfremt dette behov på denne måde skønnes at kunne dækkes i løbet af ganske kort tid.

Ved fortolkningen af denne betingelse bør der foretages en smidig vurdering, således at den omhandlede hjælp kan ydes, uanset om der måtte være tilmeldt ledige af omhandlede art i området, såfremt arbejdsformidlingen må skønne, at der blandt de ledige reelt ikke vil være kvalificerede arbejdssøgende til at overtage det konkrete arbejde.

D. Hjemstedet.

Ved afgørelse af, om passende arbejde kan anvises på hjemstedet, må det geografiske område, som hjemstedet omfatter, fastlægges ud fra de afstande arbejdstagere normalt dagligt befordrer sig mellem hjem og arbejdssted, hvorved bl. a. hensyn kan tages til befordringsmuligheder, arbejdstidens beliggenhed inden for døgnet samt til særlige forhold for ansøgerens faglige område.

E. Økonomisk støtte ved afslutning af uddannelse, jfr. lovens § 13, stk. 3.

Der kan i almindelighed ikke ydes økonomisk støtte til personer, der er under uddan-

nelse, og som overtager arbejde som led i et uddannelsesforløb, f. eks. som praktikant eller som led i en revalidering. Dette udelukker ikke mulighed for at yde rejsehjælp til uddannelsessøgende i tilfælde, hvor de pågældende i ferier overtager arbejde af mindst 1 måneds varighed.

I tilfælde hvor personer har afsluttet en uddannelse og rejser for at overtage arbejde, kan der i almindelighed ikke ydes støtte. Skønner kontoret, at der i det enkelte tilfælde foreligger ganske særlige omstændigheder, der kunne gøre støtte rimelig, må sagen forelægges direktoratet til afgørelse.

F. Tilfælde hvor støtte ikke kan ydes, jfr. lovens § 13, stk. 4 og 5.

Støtte kan ikke ydes i det omfang, den pågældende på anden måde kan modtage dækning for udgifter af omhandlede art i forbindelse med overtagelse af arbejde uden for hjemstedet.

Støtte kan endvidere ikke ydes, hvis der er grund til at antage, at hjælpen ikke vil medføre det tilsigtede formål. Således bør der f. eks. normalt ikke ydes støtte i tilfælde, hvor den pågældende tidligere har modtaget omhandlede støtte, men ikke er rejst for at søge eller overtage arbejde uden for hjemstedet og ikke har tilbagebetalt udbetalte ydelser.

Støtte bør også afslås, hvis pågældende flere gange har modtaget økonomisk hjælp, men hvor det har vist sig, at pågældende kun er forblevet i ganske kort tid i de enkelte arbejdsforhold.

Det forhold, at en arbejdssøgende selv har sagt sin stilling op, medfører isoleret set ikke, at pågældende udelukkes fra støtte af omhandlede art.

G. Indgivelse af ansøgning og udbetaling af støtte.

Ansøgning om økonomisk hjælp skal, inden arbejde overtages, indgives til arbejdsformidlingskontoret på det hidtidige hjemsted eller på tilflytningsstedet. Anmodning om rejsehjælp for at søge arbejde skal dog indgives til hjemstedskontoret, før rejsen tiltrædes.

I tilfælde, hvor ansøgning ikke er indgivet til arbejdsformidlingen, inden arbejde er overtaget på tilflytningsstedet, vil på-

gældende dog have mulighed for at opnå støtte i henhold til de omhandlede bestemmelser under forudsætning af, at det sandsynliggøres, at de alm. betingelser, såvel som de særlige betingelser vedrørende de enkelte hjælpearter, var opfyldt på tidspunktet for arbejdsforretningens overtagelse.

Afgørelse af, hvorvidt støtte kan ydes, meddeles af det arbejdsformidlingskontor, hvortil ansøgning i henhold til foranstående er indgivet, efter at dette i fornødent omfang har haft kontakt med tilflytnings- henholdsvis fraflytningskontoret.

Rejsehjælp til at søge eller overtage arbejde uden for hjemstedet, herunder hjælp til daglig befordring, *udbetales* af arbejdsformidlingen på hjemstedet. Alle andre former for støtte *udbetales* i almindelighed af tilflytningskontoret.

H. Klageadgang, jfr. lovens §§ 98 og 99.

Klage over et arbejdsformidlingskontors afgørelse efter nærværende regler kan inden 4 uger efter, at pågældende er gjort bekendt med afslaget, indbringes for arbejdsdirektoratet.

Afgørelser, som er truffet af arbejdsdirektoratet, kan inden 4 uger efter, at pågældende er gjort bekendt med afslaget, indbringes for ankenævnet for arbejdsløshedsforsikringen. Ankenævnets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

II. Bestemmelser vedrørende de enkelte arter af økonomisk støtte:

A Rejsehjælp (§ 14).

Rejsehjælp *udbetales* som en godtgørelse svarende til udgifter ved befordring med offentligt transportmiddel¹ på 2. kl.

Der ydes endvidere under længerevarende rejser tillæg efter følgende satser:

rejstens varighed	tillæg
under 6 timer	0 kr.
mellem 6-12 timer	9 kr.
- 12-24 -	18 kr.
- 24-48 -	36 kr.
over 48 timer	54 kr.

Hvis overnatning er nødvendig i forbindelse med rejse for at søge arbejde ydes 39 kr. pr. nat, dog højst for 2 nætter.

Overnatningstillægget kan kun oppebæres efter forudgående godkendelse af arbejdsformidlingen.

Det tilføjes, at ledige medlemmer af anerkendte arbejdsløsheds-kasser på dage, hvor rejse finder sted, vil kunne få udbetalt understøttelse af arbejdsløsheds-kassen efter de herom gældende alm. regler.

Der kan ydes rejsehjælp til personer, som rejser

1. for at søge arbejde uden for hjemstedet,
2. for at overtage arbejde uden for hjemstedet,
3. tilbage til hjemstedet efter at have arbejdet uden for dette,
4. tilbage til hjemstedet efter, at arbejdsgiveren har afvist at antage pågældende, eller
5. dagligt mellem hjem og arbejdssted.

Ad 1 Det er betingelse for ydelse af økonomisk støtte, at arbejdsformidlingskontoret finder rejsen nødvendig for ansættelsesforholdets etablering eller i øvrigt af afgørende betydning for den arbejdssøgende. Det bør normalt være en forudsætning, at der foreligger forholdsvis konkrete muligheder for etablering af et ansættelsesforhold.

ad 2. Denne form for rejsehjælp kan ydes til arbejdssøgende, som rejser for at overtage andet arbejde uden for hjemstedet, herunder evt. i et af de lande, der indgår i det nordiske arbejdsmarked, hvorved det dog normalt må være en betingelse, at der ikke er behov for sådan arbejdskraft i Danmark.

Ydelse af rejsehjælp til andre lande kan kun ske med tilslutning af arbejdsdirektoratet i det konkrete tilfælde.

ad 3 Betaling af hjemrejse efter overtagelse af arbejde uden for hjemstedet kan finde sted, når arbejdsforholdet er ophørt efter så kort tid, at den arbejdssøgende ikke med rimelighed bør bekoste hjemrejsen; det er dog en betingelse i disse tilfælde, at årsagen til arbejdsforholdets ophør ikke kan tilregnes ham, og at der ikke umiddelbart kan anvises andet passende arbejde på tilflytningsstedet.

ad 4. Rejsehjælp kan ydes ved tilbagerejse, såfremt en arbejdsgiver, der har forlangt arbejdskraft anvist, antager andre arbejdere, forinden den eller de af arbejdsformidlingen anviste personer har kunnet nå frem til arbejdsstedet.

De af kontoret afholdte rejseudgifter godtgøres i disse tilfælde af vedkommende

arbejdsgiver, med mindre han til det anvæsende kontor har sendt afbestilling på et sådant tidspunkt, at rejsen til arbejdsstedet kunne have været undgået, jfr. lovens § 20, stk. 2.

ad 5. Tilskud til daglig transport mellem bopæl og arbejdssted kan — idet særlig bemærkes, at de alm. betingelser må være opfyldt — alene ydes, når arbejdet er anvist af arbejdsformidlingen og er af midlertidig karakter, og såfremt afstanden normalt vil forudsætte, at pågældende tager ophold uden for hjemstedet; der henvises herom til de under I D anførte synspunkter.

B. Flyttehjælp (§ 15)

Hjælpen ydes som godtgørelse for dokumenterede rimelige udgifter — idet regning fra flyttefirmaet må forevises — ved transport af bohaver samt som en godtgørelse, der svarer til udgiften ved familiemedlemmers befordring med offentligt befordringsmiddel på 2. kl. Der kan ikke godtgøres eventuelle ekstraudgifter i forbindelse med opmagasinering af bohaver.

Flyttehjælp ydes i tilfælde, hvor den arbejdssøgende overtager arbejde af mere end midlertidig karakter på tilflytningsstedet i en sådan afstand fra det hidtidige hjemsted, at han er henvist til at tage ophold uden for dette og ønsker at flytte sit hjem til det nye arbejdssted.

C. Tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse (§ 16)

Tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse ydes til forsørgere, som overtager arbejde i en sådan afstand fra hjemstedet, at de er henvist til at tage ophold uden for dette medens familien forbliver boende på hjemstedet.

Som forsørgere anses i denne forbindelse normalt personer, som på hjemstedet har boet sammen med en eller flere af vedkommende økonomisk afhængige personer. Tilskuddet bortfalder i almindelighed i tilfælde af separation eller skilsmisse.

Tilskud ydes pr. 1. juli 1971 med kr. 17.50 pr. dag. Beløbet reguleres hvert år den 1. april efter reglerne i lovens § 16, stk. 2.

Tilskuddet, der ydes for hver af ugens 7 dage og udbetales bagud, kan ikke ydes for kortere tid end 1 uge og normalt ikke for

længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse.

Afbrydes arbejdsforholdet midlertidigt på grund af ferie og lign., standses udbetalingen af tilskuddet, men 6-måneders perioden forlænges da med et antal dage svarende til afbrydelsen.

Afbrydes arbejdsforholdet midlertidigt på grund af sygdom, kan tilskuddet ydes, når pågældende opretholder logi og i øvrigt forbliver ved arbejdsstedet.

Afbrydes arbejdsforholdet og overtager pågældende nyt arbejde på tilflytningsstedet, kan en løbende 6-måneders tilskudsperiode fortsættes.

Når omstændighederne taler derfor, kan arbejdsformidlingskontorerne forlænge tilskudsperioden med indtil 6 måneder, idet herved bemærkes, at der i almindelighed kan gives forlængelse, med mindre forholdene og arbejdsmarkedet på såvel hjem- som tilflytningsstedet afgørende har ændret sig.

Under særlige omstændigheder kan arbejdsdirektoratet meddele yderligere forlængelser af perioden for omhandlede tilskud. Eventuel ansøgning herom må gennem tilflytningskontoret indsendes til direktoratet sammen med såvel fraflytnings- som tilflytningskontorets bemærkninger vedrørende beskæftigelsesforholdene i vedkommende områder.

I tilskudsperioden ydes der pr. påbegyndt måned godtgørelse svarende til udgiften ved en rejse til hjemstedet og tilbage ved befordring med offentlige befordringsmidler på 2. kl. Godtgørelsen kan i stedet ydes til et familiemedlems rejse til arbejdstagerens midlertidige opholdssted og tilbage.

I forbindelse med den månedlige hjemrejse ydes rejsetillæg efter reglerne i afsnit II A.

Til ikke-forsørgere kan der under særlige omstændigheder, hvor bevarelse af bolig på hjemstedet skønnes at være rimelig i en overgangsperiode, ydes en godtgørelse svarende til boligudgiften på hjemstedet, dog højst det til enhver tid gældende tilskudsbeløb. Denne støtte kan ikke ydes for længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse, og der kan ikke ydes godtgørelse for en månedlig hjemrejse.

D. Bolighjælp (§ 17)

Hjælpen kan ydes til såvel forsørgere som

ikke-forsørgere. Det er en betingelse for hjælpens ydelse, at ansøgeren har overtaget arbejde af mere end midlertidig karakter i en sådan afstand fra det hidtidige hjemsted, at overtagelsen af arbejdet normalt vil forudsætte skift af bopæl, ligesom det er en betingelse, at overflytningen anses for ønskelig ud fra en samlet vurdering af de stedlige og faglige behov på arbejdsmarkedet.

Hjælpen kan ydes i form af garanti for lån eller ydelse af direkte lån til betaling af boligandel eller boligindskud eller forudbetaling af leje ved overtagelse af såvel lejligheder som enkelte værelser.

Den økonomiske bistand til forudbetaling af leje af enkelte værelser ydes i almindelighed i form af direkte lån fra kontoret. Lånet kan i almindelighed ikke overstige 1 måneds leje. Lånene, der er rentefri, skal tilbagebetales i løbet af højst 3 måneder.

For så vidt angår spørgsmålet om ydelse af støtte til overtagelse af lejligheder, påhviler det i hvert enkelt tilfælde arbejdsformidlingskontoret nøje at undersøge mulighederne for opnåelse af kommunal støtte til heromhandlede formål.

Såfremt kommunalt tilsagn om ydelse af lånegaranti ikke eller kun delvis opnås, vil der kunne ydes garanti for lån optaget i bank eller sparekasse på disses sædvanlige vilkår for lån over kortere åremål (3-5 år) med månedlig afdragsbetaling. Lånet kan kun omfatte dokumenterede udgifter til boligindskud, depositum, forudbetaling af husleje o. lign.

Dersom finansiering efter de oven for anførte retningslinier ikke er mulig, vil der kunne ydes direkte lån på tilsvarende rente- og afdragsvilkår, som på tidspunktet for lånets ydelse anvendes af de lokale banker og sparekasser.

Støtte kan endvidere ydes til erhvervelse af eget hus eller ejerlejlighed inden for samme beløbsrammer som gældende for lejligheder på tilflytningsstedet. Ansøgning må, forinden ydelsen bevilges, forelægges for arbejdsdirektoratet.

Det påhviler kontorerne kun at yde garanti for lån eller direkte lån i tilfælde, hvor rente- og afdragsforpligtelserne ikke står i misforhold til ansøgerens økonomiske forhold; ved vurderingen heraf må der bl. a. lægges vægt på ansøgerens forventede ind-

komst, huslejens størrelse og størrelsen af de månedlige ydelser til boliglånet.

Ved stiftelse af lån til betaling af boligandel eller boligindskud eller forudbetaling af leje ved overtagelse af såvel lejligheder som enkelte værelser udfyldes et lånedokument, der underskrives af 2 vitterlighedsvidner. Stempelafgiften udredes af låntageren.

Ydes hjælpen i form af garanti for lån i bank eller sparekasse, må kontoret træffe aftale med det pågældende pengeinstitut om, at kontoret senest 1 måned efter et afdrags udeblivelse bliver underrettet herom. Modtager kontoret underretning fra et pengeinstitut om udeblivelse af et eller flere afdrag på lån, som kontoret har ydet garanti for, uden et krav om øjeblikkelig indfrielse af restgælden, må kontoret ved anbefalet skrivelse med kopi til pengeinstitutttet anmode låntageren om inden 8 dage til pengeinstitutttet at indbetale forfaldne afdrag.

Hvis forfaldne afdrag herefter ikke indbetales til pengeinstitutttet, må kontoret indfri restgælden og ved anbefalet skrivelse meddele låntageren, at kontoret nu er indtrådt som kreditor for lånet, og at der snarest må indgås en rimelig tilbagebetalingsordning, såfremt restgælden ikke omgående indfries.

Udebliver et afdrag i tilfælde, hvor kontoret står som direkte långiver, må kontoret straks ved anbefalet skrivelse anmode låntager om at indbetale forfaldne afdrag inden 8 dage. Sker dette ikke, må kontoret ved anbefalet skrivelse meddele låntageren at der snarest må indgås en rimelig tilbagebetalingsordning, såfremt restgælden ikke omgående indfries.

Fører de ovennævnte henvendelser til låntageren ikke til det ønskede resultat, må kontoret fremsende en redegørelse til direktoratet indeholdende oplysninger om restgældens størrelse og de for kontoret foreliggende oplysninger om låntagerens økonomiske forhold. Direktoratet vil herefter tage stilling til, om restgælden skal inddrives ved inkasso.

I forbindelse med ydelse af garanti for lån eller ydelse af direkte lån til betaling af boligindskud eller forudbetaling af leje ved overtagelse af lejlighed påhviler det kontoret at træffe skriftlig aftale med udlejer om modregning af restgæld i det beløb, det

eventuelt måtte påhvile udlejer at tilbagebetale i tilfælde af låntagerens fraflytning fra den lejlighed, til hvis overtagelse lånet er ydet.

E. Starthjælp (§ 18)

Hjælpen ydes til såvel forsørgere som ikke-forsørgere. Det er en betingelse for hjælpens ydelse, at der overtages arbejde af mindst 1 måneds forventet varighed i en sådan afstand fra hjemstedet, at den pågældende er henvist til at tage ophold uden for dette, samt at overflytningen anses for ønskelig ud fra en samlet vurdering af de stedlige og faglige behov på arbejdsmarkedet.

Starthjælpen ydes med følgende beløb:

Ved påregnet ansættelse af varighed	
fra mindst 1 indtil 2 måneder	200 kr.
- - 2 - 4 -	400 kr.
- - 4 - 6 -	550 kr.
- - 6 måneder og derover . .	650 kr.

Tilbagebetaling:

Såfremt ansættelsen ophører af årsager, der kan tilregnes arbejdstageren, og pågældende ikke straks overtager andet arbejde på det tilflyttede sted, forudsættes hjælpen, med mindre der foreligger særlige omstændigheder, tilbagebetalt med 6,50 kr. pr. dag for et dageantal, beregnet som forskellen

mellem de nedenfor anførte dageantal og det antal dage, ansættelsen faktisk har varet.

Udbetalt starthjælp	dage- antal
200 kr.	30
400 kr.	60
550 kr.	80
650 kr.	100

F. Etableringshjælp (§ 19)

Hjælpen kan ydes til forsørgere som hjælp til dækning af udgifter i forbindelse med flytning i tilfælde, hvor pågældende har overtaget arbejde af mere end midlertidig karakter i en sådan afstand fra hjemstedet, at han er henvist til at skifte bopæl, og som med familie indflytter i selvstændig bolig på arbejdsstedet, og hvor overflytning af arbejdskraft anses for ønskelig ud fra en samlet vurdering af stedlige og faglige behov på arbejdsmarkedet.

Vedrørende forsørgerbegrebet henvises til de under afsnit II pkt. C nævnte bemærkninger.

Hjælpen udbetales med 1250 kr. + 250 kr. pr. hjemmeværende barn under 18 år, dog ialt højst 2000 kr.

Samtidig med nærværende cirkulæres ikrafttræden ophæves arbejdsdirektoratets cirkulære af 5. februar 1969.

Arbejdsdirektoratet, den 11. maj 1971.

Borreschmidt.

/ Annemarie Koch.

Bilag 3.**Udbetalte beløb til mobilitetsfremmende ydelser.**

	69/70	70/71	71/72	Antal ydelser i 71/72
	kr.	kr.	kr.	
Rejsehjælp	2.185.000	1.917.000	2.373.000	3.916
Tilskud til merudgifter til dobbelt husførelse	1.971.000	1.970.000	2.224.000	1.326
Flyttehjælp	604.000	701.000	849.000	1.006
Starthjælp	208.000	118.000	580.000	985
Etableringshjælp		67.000	595.000	356
Daglig befordring	5.000	21.000	5.000	245
I alt	4.973.000	4.842.000	6.661.000	

Anm: Tallene vedrører de af arbejdsformidlingskontorerne i de pågældende regnskabsår udbetalte beløb.