

Forslag til folketingsbeslutning om langsigtet indvandringspolitik.

Fremsat den 17. maj 1973 af *Kristine Heltberg, Kurt Brauer, Morten Lange,
Arne Larsen og Grete Westergaard.*

Folketinget opfordrer regeringen til at udarbejde et forslag til lov om foranstaltninger til fremme af ligestilling af dansk og udenlandsk arbejdskraft af enhver nationalitet.

Bemærkninger til forslaget.

Der findes i dag omkring 54.000 udlændinge i Danmark, først og fremmest fra Vesttyskland, Tyrkiet, Jugoslavien, England, Pakistan og de arabiske lande. Omkring 18.000 har opholdstilladelse, resten har desuden arbejdstilladelse.

Efter de erfaringer, som man har angående anvendelsen af udenlandsk arbejdskraft inden for de højt industrialiserede lande i Europa, synes det at være usandsynligt, at antallet af fremmedarbejdere skulle være faldende i de kommende år. Tværtimod synes udviklingen at være den, at den tidligere afvandring fra land til by inden for de industrialiserede landes eget område nu er erstattet med en vandring fra de mindre industrialiserede landes landbrug til de mest industrialiserede landes industri. Der har i næsten to år været stop for indvandring af udenlandsk arbejdskraft, og der er intet, der taler for en ophævelse af dette stop i den nuværende situation. Imidlertid tales der fra flere sider om, at det kan blive nødvendigt at ophæve det, hvis arbejdsmarkedssituationen ændres. For så vidt angår arbejdskraft fra andre lande, tilsluttet EF, kan der ikke tages skridt til at styre en eventuel indvandringsstrøm af udenlandsk arbejdskraft. Hidtil har tilgangen dog været ubetydelig. Det vil under alle omstændigheder være nødvendigt at udnytte det nuværende stop i indvandringen til at forberede og planlægge en langsigtet politik på dette område.

Dette vil være en nødvendig forudsætning for, at man i fremtiden kan undgå de uheldige følger af en kommende indvandring, der kendes fra en række europæiske lande som f. eks. Schweiz og Vesttysk-

land, til dels også fra tidligere indvandring af fremmed arbejdskraft i Danmark.

For at fremme ligestillingen af dansk og fremmed arbejdskraft uanset hjemland må der gennemføres forholdsregler til løsning af bl. a. følgende opgaver:

Information i fremmedarbejdernes hjemlande og blandt fremmedarbejderne efter ankomsten til Danmark om danske arbejdsmarkedsforhold, boligforhold m. v.

Effektiv kontrol med fremmedarbejdernes løn-, arbejds- og ansættelsesforhold i overensstemmelse med de for arbejdsmarkedet i øvrigt gældende bestemmelser.

Indplacering af den enkelte fremmedarbejder på arbejdsmarkedet, branchemæssigt og geografisk, under hensyntagen til hans/hendes families behov samt instruktion af den enkelte arbejder.

Undervisning i dansk og om danske samfundsforhold.

Hjælp til løsning af fremmedarbejderfamiliens bolig-mæssige og sociale problemer.

Hjælp til varetagelse af fremmedarbejderfamiliens kulturelle interesser og behov.

Varetagelsen af den overordnede planlægning og løsningen af disse og andre opgaver forbundet med indvandringen af fremmed arbejdskraft bør påhvile et indvandringskontor. Der tænkes her ikke på oprettelse af et nyt og besværligt administrativt organ, men på et mindre kontor til at koordinere det arbejde, der i væsentlig grad allerede udføres af ministerier, kommuner samt af institutioner af offentlig eller privat art. Indvandringskontoret bør ledes af et råd bestående af repræsentanter for de

F. t. beslutn. om langsigtet indvandringspolitik.

implicerede ministerier, arbejdsmarkedets parter og, af hensyn til helhedsbetragtningen i udlændingepolitikken, tillige af repræsentanter for institutioner med særlig ekspertise, hvad angår udlændinges forhold i det danske samfund.

For at kunne løse opgaverne må indvandringskontoret imidlertid kunne disponere over visse midler samlet i et fond, hvortil de parter, som har en interesse heri, må yde deres bidrag, dvs. arbejdsgiverne, som er interesseret i arbejdskraften, samt stat og kommune, hvortil fremmedarbejderne yder deres bidrag i form af skatter.

Indvandringskontorets vigtigste opgave skal være at forhindre planløshed i indvandringen, diskriminering som følge af manglende kommunikation mellem fremmedarbejderne og landets befolkning og udbygning som følge af fremmedarbejdernes ukendskab til sprog og samfundsforhold samt at sikre den videst mulige ligestilling af fremmedarbejderne med landets befolkning, men uden integrering mod deres vilje.

Det er ligeledes nødvendigt, at der i indvandringskontorets regie udøves en effektiv kontrol med de bestemmelser, der fastsættes, herunder kontrol med sikring af fremmedarbejdernes løn-, arbejds- og ansættelsesforhold.

Endvidere skal der sikres indvandrernes mulighed for at tage deres nærmeste familie med, uanset at dette pålægger landet forpligtelser af boligmæssig, undervisningsmæssig og social art.

Arbejdsmarkedets parter skal opfordres til aktivt at medvirke ved opgavernes løsning.

En langsigtet planlægning kan hindre, at en eventuel indvandring bliver til varig skade for både indvandrerne og for landets egen befolkning, og de derved opnåede fordele vil i vid udstrækning opveje de ulemper, som i betragtning af de anførte koordineringsopgaver og planlægningsopgaver må medføre i retning af behov for ansættelse af kontorpersonale m. m.