

## Forslag

til

### Lov om ændring i ferieloven.

(Forlængelse af ferie m. v.)

Fremsat den 17. marts 1971 af *arbejdsministeren*.

#### § 1.

I lov nr. 273 af 4. juni 1970 om ferie foretages følgende ændringer:

1. I § 6, stk. 1, ændres „1½ dag“ til: „2 dage“.

2. § 7, stk. 1, affattes således:

„§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 24 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegødtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.“

3. I § 9, stk. 1, ændres i 1. pkt. „12 dage“ til: „18 dage“ og i 2. pkt. ændres „under 12“ til: „under 18“.

4. § 9, stk. 4, affattes således:

„Stk. 4. Såfremt der i en kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan den ferie, der efter stk. 1 skal gives i sammenhæng i ferieperioden, gives i sammenhæng uden for ferieperioden. Den kan under samme betingelser deles således, at mindst 12 dage gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden og de resterende dage ligeledes gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden.“

5. § 10, stk. 1, affattes således:

„Arbejdsgiveren bestemmer efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien

Arbejdsmin. 1. kt. j. nr. 22<sup>2-11</sup>.

holdes. Arbejdsgiveren giver meddelelse herom senest 1 måned, før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.“

6. § 11, stk. 1, affattes således:

„§ 11. Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden. Direktøren kan under samme betingelser tillade, at den deles således, at mindst 12 dage gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden og de resterende dage ligeledes gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden.“

7. I § 12 ændres „7¼ pct.“ til: „9½ pct.“.

8. I § 14, stk. 2, ændres „7 pct.“ til: „9 pct.“.

9. I § 16, stk. 1, udgår efter „eller“: „til“.

10. Efter § 17 indsættes:

„§ 17 a. Holdes en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 31. marts, giver arbejdsgiveren lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt den 1. juli eller senere i samme ferieår, løn for de feriedage, for hvilke de ikke har optjent feriegødtgørelse, dog højst for en uge.

**§ 17 b.** Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.“

### § 2.

Loven træder i kraft den 1. juli 1971.

### § 3.

Uanset § 1, nr. 3, er den del af ferien, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, i

ferieårene 1971-72 og 1972-73 henholdsvis 12 og 15 dage.

### § 4.

Uanset § 1, nr. 2, har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 i ferieårene 1971-72 og 1972-73 alene ret til ferie i henholdsvis 18 og 21 dage.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter regler om forlængelse af ferie m. v. for lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt før 1. januar 1971.

### § 5.

§ 1, nr. 1, 2, 3, 5, 7, 8, 10, § 3 og § 4, stk. 1, har virkning fra den 1. juli 1971 for de i ferielovens § 3 og § 30 nævnte regulativer og overenskomster.

## Bemærkninger til lovforslaget.

### *Almindelige bemærkninger.*

Lov nr. 273 af 4. juni 1970 om ferie (folketings-tidende 1969-70, spalte 565, 676, 6471 og 6760; tillæg A, spalte 737; tillæg B, spalte 2033; tillæg C, spalte 661).

Det af forligsmanden den 27. februar 1971 fremsatte mæglingforslag, der den 15. marts 1971 er vedtaget, indebærer ændrede bestemmelser om ferie — først og fremmest om en trinvis forlængelse af ferien til 4 uger.

Som følge af mæglingforslagets vedtagelse har regeringen fundet det rigtigt at foreslå, at ferieloven ændres således, at den ferieforlængelse m. v., der nu er gennemført for det nævnte overenskomst-område, gælder generelt.

I forslaget er endvidere medtaget en bestemmelse, der vedrører den situation, at en virksomhed holdes lukket mellem jul og nytår.

Herudover indeholder lovforslaget enkelte realitetsændringer, om hvilke der henvises til bemærkningerne til de enkelte paragraffer.

I et bilag til lovforslaget er de gældende regler og ændringerne heri opstillet som paralleltekster.

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

#### *Til § 1.*

##### *Til nr. 1.*

Efter mæglingforslagets vedtagelse, hvorefter der med virkning fra 1. juli 1971 optjenes ret til 2 dages ferie for hver måneds beskæftigelse, fore-

slås ferielovens almindelige regel om feriens længde ændret i overensstemmelse hermed.

#### *Til nr. 2.*

Forslaget er med redaktionelle ændringer en konsekvens af mæglingforslagets vedtagelse, hvorefter forlængelse af ferien også gælder for lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1.

#### *Til nr. 3.*

Efter det vedtagne mæglingforslag skal ferien, hvis den andrager 18 dage eller derunder, gives og holdes i sammenhæng i tiden fra 2. maj til 30. september (ferieperioden). Det er forelået, at ferieloven ændres i overensstemmelse hermed.

I den af udvalget om arbejdstid og ferie afgivne redegørelse blev det drøftet, om ferieperioden burde udvides til at omfatte månederne april og oktober. Udvalget fandt dog, at ferieperioden fortsat burde omfatte perioden fra 2. maj til 30. september, men lod spørgsmålet om en udvidelse af ferieperioden stå åbent i tilfælde af en forlængelse af ferien til 4 uger.

Det synes rimeligt, at dette spørgsmål undergives videre overvejelse under forslagens behandling i folketinget.

#### *Til nr. 4.*

Efter det vedtagne mæglingforslag kan den del af ferien, 18 dage eller derunder, der skal gives i sammenhæng, lægges uden for ferieperioden, såfremt der lokalt træffes aftale herom, eventuelt mellem den enkelte lønmodtager og arbejdsgiveren.

Ferielovens § 9, stk. 4, bestemmer, at den ferie, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, kan gives i sammenhæng uden for ferieperioden, såfremt der i kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Baggrunden for bestemmelsen i § 9, stk. 4, var ønsket om en liberalisering af de meget strenge betingelser med hensyn til at holde en længere ferie uden for ferieperioden.

Under hensyn hertil og til det ønskelige i yderligere at støtte bestræbelserne for spredning af ferien finder regeringen, at der — foruden adgang til at lægge den del af ferien, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, uden for denne — bør gives adgang til at dele den, dog således, at der altid skal gives mindst 12 dage i sammenhæng, og de resterende dage ligeledes i sammenhæng.

Det bemærkes, at der ikke stilles ændringsforslag til § 9, stk. 3, om, hvornår ferien skal gives for personer, der beskæftiges i landbruget. Dette spørgsmål indgår i de igangværende overenskomstforhandlinger, hvis resultat bør afventes.

#### *Til nr. 5.*

Efter det vedtagne mæglingsforslag fastsættes ferietidspunkterne af arbejdsgiveren, der under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal imødekomme lønmodtagernes ønsker om ferieplaceringen og give dem meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 1 måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Den i juni 1970 vedtagne ILO-konvention om ferie med løn indeholder en bestemmelse om, at arbejdsgiveren forud for ferien skal forhandle med den ferieberettigede eller dennes repræsentant om tidspunktet for ferien.

På denne baggrund og i øvrigt i overensstemmelse med, hvad der overvejende er praksis, er det foreslået, at arbejdsgiveren, der efter ferielovens § 10, stk. 1, fastsætter tidspunktet for ferien, forinden forhandler med lønmodtagerne, således at lønmodtagernes ønske om feriens placering kan tages i betragtning.

#### *Til nr. 6.*

Efter ferielovens § 11, stk. 1, kan direktøren for arbejdstilsynet, såfremt bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medfører ulempe inden for fag eller faglige områder, efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

Ændringsforslaget til denne bestemmelse svarer til den foreslåede ændring i § 9, stk. 4, jfr. forslaget nr. 4.

#### *Til nr. 7 og 8.*

Efter det vedtagne mæglingsforslag udgør feriegodtgørelsen med virkning fra den lønningsperiode, hvori den 1. juli 1971 falder, i alt 9½ pct. af den samlede indkomstskattepligtige løn eksklusive ferie- og søgnehelldagsbetaling. For lønmodtagere, som i stedet for ferie med løn har valgt at få udbetalt feriegodtgørelse, forhøjes denne fra 7 til 9 pct.

Ferielovens sats for feriegodtgørelsen foreslås forhøjet i overensstemmelse hermed.

#### *Til nr. 9.*

Ændringen er redaktionel.

#### *Til nr. 10.*

Det vedtagne mæglingsforslag indebærer en yderligere forbedring for de lærlinge, der træder i lære den 1. juli eller senere, og som derfor ikke efter ferielovens § 7 har ret til ferie med løn i det læreår, hvori læreforholdet indgås. Efter mæglingsforslaget skal læremesteren i tilfælde, hvor virksomheden holdes lukket på grund af ferie i perioden 1. oktober til 31. marts, til nævnte lærlinge betale løn for de feriedage, hvortil lærlingen ikke har optjent ret til feriegodtgørelse gennem tidligere beskæftigelse — dog maksimalt for en uge.

Den foreslåede § 17 a indfører en tilsvarende regel i ferieloven.

I det vedtagne mæglingsforslag har hovedorganisationerne specielt henledt opmærksomheden på placeringen af enkelte feriedage på „indeklemte dage“ i forbindelse med søgnehelldage og dagene omkring jul og nytår.

Spørgsmålet om det forhold, at et antal virksomheder — af forskellige årsager — holdes lukket på hverdage mellem jul og nytår, har været genstand for indgående undersøgelser og overvejelser. Det vedtagne mæglingsforslag har yderligere understreget betydningen af dette spørgsmål og som nævnt peget på det hensigtsmæssige i, at feriedage placeres på disse dage.

Regeringen finder, at det i forbindelse med forlængelsen af ferien bør gøres til en pligt for en virksomhed, der lukker nævnte dage, at placere et tilsvarende antal feriedage på disse dage, dog kun for så vidt de pågældende lønmodtagere er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke bestemmelse herom, foreslås det, at arbejdsgiveren skal betale lønmodtageren løn de pågældende dage.

Lønmodtagere, der ikke har feriedage, der kan placeres på de nævnte dage mellem jul og nytår, vil være berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne herfor, på tilsvarende måde som lønmodtagere omfattet af § 17.

*Til § 4.*

Efter det vedtagne mæglingsforslag gælder ferieforlængelsen og tidspunkterne herfor også for de lærlinge, som i henhold til ferielovens § 7 har ret til ferie i det første hele ferieår efter læreforholdets påbegyndelse, selv om der ikke måtte være optjent ret hertil.

Forslagets stk. 1 er i overensstemmelse hermed. For lærlinge med lærekontrakt efter lærlinge-lovens § 1, hvis læreforhold er begyndt før 1. januar 1971, er lærlingelovens feriebestemmelser (lærlinge-lovens § 5) ved gennemførelsen af ferieloven opretholdt. Det er fundet hensigtsmæssigt, at arbejdsministeren fastsætter regler om forlængelse af ferie m. v. for denne gruppe.

*Til § 5.*

De foreslåede ændringer med enkelte undtagelser bør fra lovens ikrafttræden gælde for de i ferielovens § 3 og § 30 nævnte regulativer og overenskomster.

I dette bilag opføres i venstre spalte de i lovforslaget nævnte bestemmelser i den nugældende formulering, medens de foreslåede ændringer opføres i højre spalte.

*Gældende formulering.*

**§ 6.** Ferien udgør 1½ dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsens længde.

*Stk. 2.* Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 13.

*Stk. 3.* I virksomheder med 5 dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

**§ 7.** Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedagene, giver læremesteren lærlingen løn i det resterende antal dage.

*Stk. 2.* Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

**§ 9.** Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

*Stk. 2.* Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

*Stk. 3.* For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage

*Forslaget.*

1. I § 6, stk. 1, ændres „1½ dag“ til: „2 dage“.

*Stk. 2.* Uændret.

*Stk. 3.* Uændret.

2. § 7, stk. 1, affattes således:

„§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 24 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.“

*Stk. 2.* Uændret.

3. I § 9, stk. 1, ændres i 1. pkt. „12 dage“ til: „18 dage“ og i 2. pkt. ændres „under 12“ til: „under 18“.

*Stk. 2.* Uændret.

*Stk. 3.* Uændret.

*Gældende formulering.*

skal mindst 3 gives i tidsrummet 1. maj—31. oktober.

*Stk. 4.* Såfremt der i en kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan den ferie, der efter stk. 1 skal gives i sammenhæng i ferieperioden, gives i sammenhæng uden for ferieperioden.

*Stk. 5.* Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.

**§ 10.** Arbejdsgiveren fastsætter tidspunktet for ferien og skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

*Stk. 2.* Uden lønmodtagerens samtykke kan den ferie, der efter § 9, stk. 1, skal gives i sammenhæng i ferieperioden, dog ikke ligge i tiden mellem en af arbejdsgiveren meddelt opsigelse og fratrædelsestidspunktet, medmindre adgang dertil følger af bestemmelse i kollektiv overenskomst, eller det efter lov eller overenskomst gældende opsigelsesvarsel er længere end 3 måneder, eller opsigelsesvarslet er forlænget med antallet af feriedage.

**§ 11.** Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden

*Stk. 2.* Når omstændighederne taler derfor, kan direktøren for arbejdstilsynet tillade det samme med hensyn til enkelte virksomheder eller personer, for så vidt angår virksomheder dog først efter forhandling med de organisationer, der er nævnt i stk. 1.

**§ 12.** Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med  $7\frac{1}{4}$  pct. af lønnen.

*Forslaget.*

**4. § 9, stk. 4,** affattes således:

„*Stk. 4.* Såfremt der i en kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan den ferie, der efter stk. 1 skal gives i sammenhæng i ferieperioden, gives i sammenhæng uden for ferieperioden. Den kan under samme betingelser deles således, at mindst 12 dage gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden og de resterende dage ligeledes gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden.“

*Stk. 5.* Uændret.

**5. § 10, stk. 1,** affattes således:

„Arbejdsgiveren bestemmer efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien holdes. Arbejdsgiveren giver meddelelse herom senest 1 måned, før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.“

*Stk. 2.* Uændret.

**6. § 11, stk. 1,** affattes således:

„**§ 11.** Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden. Direktøren kan under samme betingelser tillade, at den deles således, at mindst 12 dage gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden og de resterende dage ligeledes gives i sammenhæng i eller uden for ferieperioden.“

*Stk. 2.* Uændret.

**7. I § 12 ændres „ $7\frac{1}{4}$  pct.“ til: „ $9\frac{1}{2}$  pct.“**

*Gældende formulering.*

**§ 14.** Lønmodtagere, der er antaget månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgneheligdage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 16, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på  $\frac{3}{4}$  pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

*Stk. 2.* Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

*Stk. 3.* Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 12 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

**§ 16.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 2.* Består lønnen helt eller delvis af kost og logi, beregnes værdien heraf på grundlag af de af ligningsrådet for optjeningsåret fastsatte satsler, medmindre værdien ved aftale mellem parterne er fastsat til højere beløb.

*Forslaget.*

*Stk. 1.* Uændret.

8. I § 14, stk. 2, ændres „7 pct.“ til: „9 pct.“.

*Stk. 3.* Uændret.

9. I § 16, stk. 1, udgår efter „eller“: „til“.

*Stk. 2.* Uændret.

10. Efter § 17 indsættes:

„§ 17 a. Holdes en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 31. marts, giver arbejdsgiveren lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt den 1. juli eller senere i samme ferieår, løn for de feriedage, for hvilke de ikke har optjent feriegodtgørelse, dog højst for en uge.

§ 17 b. Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.“